

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 18 ottobre 2024

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., in qualità di Capogruppo

e

- le Rappresentanze Sindacali Aziendali e di Gruppo Assicurativo FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA e UILCA

premessi che

- nell'ambito del Piano d'Impresa 2022-2025 del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP), la Divisione Insurance persegue l'obiettivo strategico di rafforzare la leadership nell'ambito della Protection & Advisory con un'offerta innovativa ed un livello di servizio altamente personalizzato;
- tale obiettivo è conseguito anche tramite la razionalizzazione del comparto assicurativo danni del Gruppo ISP creando un unico polo per la protezione dei beni e delle persone attraverso la fusione per incorporazione di Intesa Sanpaolo RBM Salute S.p.A. (di seguito ISP RBM) in Intesa Sanpaolo Assicura S.p.A. (di seguito ISP Assicura) con efficacia giuridica prevista per il 1° dicembre 2024;
- contestualmente, al fine di favorire una maggior riconoscibilità ed un posizionamento distintivo del Gruppo Assicurativo nei confronti della clientela Intesa Sanpaolo Assicura S.p.A. verrà ridenominata in Intesa Sanpaolo Protezione S.p.A. e Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. in Intesa Sanpaolo Assicurazioni S.p.A., con conseguente ridenominazione del Gruppo Assicurativo;
- la descritta operazione permetterà di conseguire molteplici obiettivi, tra cui una semplificazione della relazione con le reti commerciali, una crescente efficienza operativa e maggiori sinergie di gestione, con ricadute positive di cui beneficeranno i canali distributivi ed i clienti;
- il Gruppo ISP con lettera del 10 ottobre 2024 – che qui si dà per integralmente trascritta – ha pertanto provveduto a fornire alle OO.SS. l'informativa finalizzata all'avvio della procedura ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche e integrazioni) nonché dell'articolo 15 del CCNL 16 novembre 2022;
- su richiesta delle medesime OO.SS. è stato attivato, ai sensi di quanto disposto dal citato articolo, il confronto fra le Parti, articolatosi nell'incontro del 18 ottobre 2024, nel cui ambito da parte aziendale si è provveduto a dare la più ampia illustrazione alle OO.SS. dei contenuti dell'operazione;

si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. A far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione la titolarità dei rapporti di lavoro del personale dipendente di ISP RBM proseguirà, senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze di ISP Assicura con mantenimento del livello retributivo e inquadramento (e relativa classe) rivestito a tale data e riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali, nazionali e aziendali, di pertinenza dei medesimi e di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge.

Il personale incorporato continua a essere adibito, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, alle stesse mansioni o, in alternativa, a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento in un'ottica di valorizzazione delle professionalità acquisite, nel rispetto della normativa vigente.

3. Nei confronti del citato Personale continuerà a trovare piena attuazione la contrattazione di primo e di secondo livello tempo per tempo applicata nella Divisione Insurance e i trattamenti economici e normativi da essa rinvenienti, che trovano applicazione anche in ISP Assicura. In particolare:
  - a) per quanto attiene alle ferie, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi del personale incorporato, ISP Assicura subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;
  - b) è garantita continuità nel rapporto di lavoro part time, già in essere alla data di trasferimento, alle stesse condizioni pattuite;
  - c) in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro continua ad essere destinatario della medesima forma di assistenza sanitaria prevista per le Compagnie della Divisione Insurance;
  - d) in materia di previdenza complementare, fermo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, il Personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
  - e) è mantenuto lo status di Socio Ordinario dell'Associazione Culturale Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (ALI), ove esistente, alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale tempo per tempo previste;
  - f) è altresì mantenuto, ove esistente, lo status di Socio Ordinario della Società di Mutuo Soccorso alle condizioni previste dall'accordo 20 febbraio 2024 nonché da quanto tempo per tempo stabilito in materia;
  - g) è confermata l'applicazione delle condizioni agevolate tempo per tempo vigenti, comuni a tutto il Gruppo;
  - h) in tema di Premio Aggiuntivo Variabile/Premio Sociale relativo all'esercizio 2024 continuano a trovare applicazione le previsioni di cui all'Accordo 17 maggio 2024;
  - i) i dipendenti trasferiti in ISP Assicura conservano anche presso la cessionaria l'adesione relativa al LECOIP 3.0 di cui all'Accordo 29 aprile 2022, con il conseguente riconoscimento dell'intera posizione individuale spettante fino al termine del Piano, salvo che risolvano a qualsiasi titolo il rapporto di lavoro con ISP Assicura, trovando applicazione in tal caso la disciplina ordinaria di LECOIP 3.0.

\*\*\*\*

La Parti, dopo un approfondito esame delle tematiche inerenti all'operazione societaria oggetto del presente Verbale di Accordo, si danno atto di aver così definito e concluso le relative procedure di legge e di contratto.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
in qualità di Capogruppo

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

*Accordo sottoscritto digitalmente*