

VERBALE DI ACCORDO

COSTITUZIONE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'

Il giorno 2 marzo 2021

tra

Santander Consumer Bank SpA rappresentata dal direttore Risorse Umane Guido Piacenza e da Paola Amerio Payroll, Relazioni Sindacali, Prevenzione e Sicurezza.

e

la Rappresentanza Sindacale Aziendale composta dagli organi di coordinamento:

FABI rappresentata dal Signor D'Andrea Alberto

Fisac CGIL rappresentata dal Signor Carcereri Marcello

In relazione alle previsioni della legge 125/1991, agli artt. 14/15, del C.C.N.L. del 31 marzo 2015, così come rinnovato dal C.C.N.L. del 19 dicembre 2019, per il personale dipendente dalle aziende di credito, finanziarie e strumentali (aree professionali dalla 1^ alla 4^) e nello spirito delle Dichiarazioni Congiunte del Comitato Aziendale Europeo del 21 maggio 2008 sulle Pari Opportunità e dei Diritti Sociali e Rapporti di Lavoro all'interno del Gruppo Santander del 29 settembre 2009 del Gruppo Santander

si conviene

di istituire la Commissione Paritetica per le Pari Opportunità (di seguito "la Commissione") presso Santander Consumer Bank S.p.A.

Al fine di dare la maggiore applicazione possibile al principio di inclusione, con il superamento di ogni qualsivoglia forma di discriminazione, la Commissione pone l'obiettivo della realizzazione delle Pari Opportunità all'interno della strategia complessiva della Banca. Lo scopo è quello di valutare congiuntamente, Banca e sigle sindacali, la materia, di fornire utili suggerimenti e raccomandando le buone pratiche anche a quanti ricoprono ruoli di responsabilità o comunque ruoli decisionali all'interno della Banca.

L'obiettivo è quello di valorizzare la diversità delle risorse umane, di promuovere la parità di trattamento sui luoghi lavoro, predisponendo programmi di azioni positive ai sensi della

legislazione in materia di concerto con l'eliminazione delle differenze e le discriminazioni di genere.

In particolare, la Commissione ha lo scopo di sovrintendere all'applicazione degli accordi tempo per tempo sottoscritti in materia di "conciliazione tempi vita e lavoro" e di monitorarne gli avanzamenti conseguiti.

La Commissione, inoltre, ha l'obiettivo di verificare che siano assicurate tempo per tempo pari opportunità di formazione specialistica e di crescita professionale rivolta a tutto il personale della Banca senza alcuna distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.

Compiti

Alla Commissione sono attribuiti i seguenti compiti:

1. Analizzare - ai sensi dell'art. 46, Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, indetto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come previsto dalla normativa in vigore - il rapporto biennale elaborato dall'azienda sulla situazione del personale maschile e femminile, presentando i dati elaborati.

Tale documento contiene le informazioni relative alle assunzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica, fenomeni di mobilità, ai licenziamenti, ai pensionamenti, alla retribuzione effettivamente corrisposta con uno spaccato uomo/donna.

2. Analizzare i dati contenuti all'interno dell'informativa ex art. 12 (Incontro Annuale) fornito dall'azienda a seguito delle valutazioni.
3. Individuare eventuali forme di discriminazione, dirette o indirette, che ostacolano la realizzazione delle pari opportunità nella progressione di carriera, nella formazione professionale con l'intento di farsi promotrice delle iniziative necessarie per la loro rimozione.
4. Proporre progetti e piani di azioni positive di valorizzazione delle risorse femminili.
5. Esaminare e proporre politiche di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro anche attraverso l'utilizzo di finanziamenti previsti dalla legge.

- se trattasi di membro indicato dalle sigle sindacali, la sigla interessata designerà il nuovo componente.

Le parti convengo alla seguente composizione della Commissione:

Per l'azienda

Paola Amerio (Santander Consumer Bank)

Maren Thomas (Santander Consumer Bank)

Per le OO.SS.

Alberto D'Andrea (Fabi)

Simona Lolli (Fabi)

Carla Raimo (Fisac CGIL)

Giada Silvia Rinaldi (Fisac CGIL)

Santander Consumer Bank Spa

Direttore Risorse Umane
Guido Piacenza

Resp. Relazioni Sindacali
Paola Amerio

Le Organizzazioni Sindacali

Fabi (Segr. di coord. SCB)
Alberto D'Andrea

Fisac CGIL (Segr. di coord. SCB)
Marcello Carcereri