

**Verbale di riunione su ultrattività
Accordo reperibilità e interventi del 24 maggio 2010**

In data 24 aprile 2024, in Milano

UniCredit S.p.A./Aziende del Gruppo

e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN

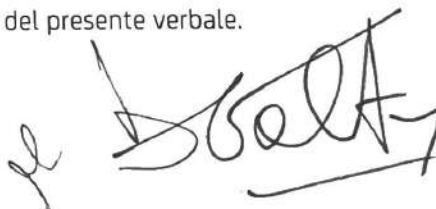
premessi che

- la digitalizzazione è al centro della strategia del Gruppo UniCredit, in linea con gli obiettivi di rafforzamento dell'integrazione e della vicinanza del digitale al business definiti dal Piano "Unlocked";
- nell'ambito della complessiva strategia di trasformazione digitale del Gruppo, da parte aziendale si è deciso di procedere alla fusione per incorporazione di UniCredit Services S.C.p.A. (di seguito UCS) in UniCredit S.p.A. (di seguito UniCredit), con avvio della relativa procedura sindacale in data 26 luglio 2022, conclusasi in data 21 settembre 2022 con la firma di un Accordo tra le Parti;
- l'Accordo 24 maggio 2010, siglato tra l'allora UGIS S.C.p.A. e le Organizzazioni Sindacali, ha disciplinato la reperibilità e gli interventi programmati ed estemporanei nel Gruppo;
- con l'Accordo di fusione di UCS in UniCredit del 21 settembre 2022 le Parti hanno concordato che le previsioni di cui all'Accordo 24 maggio 2010 – Accordo in vigore in UCS al momento della fusione in UniCredit - continuino ad applicarsi al personale appartenente all'area Digital impiegato nella gestione dei servizi digitali fino alla data del 30 giugno 2023;
- con il Verbale di riunione del 30 giugno 2023 le parti hanno convenuto la proroga al 31 dicembre 2023 delle previsioni di cui all'art. 3 e all'art. 6, primo comma del suddetto Accordo 21 settembre 2022;
- con lettera dell'8 febbraio 2024 UniCredit ha informato le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN dell'intenzione di procedere ad una revisione del modello organizzativo del perimetro Group Digital & Information a partire dal 1° aprile 2024;

tutto quanto sopra premesso, le Parti hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.



Art. 2

Al fine di consentire alle Parti di valutare compiutamente l'evoluzione delle attività che richiedono l'utilizzo di reperibilità e interventi, anche alla luce del percorso di trasformazione digitale del Gruppo e dell'avvio della revisione del modello organizzativo del perimetro Group Digital & Information a partire dal 1° aprile 2024, le Parti concordano che le previsioni in materia di cui all'articolo 3 dell'Accordo 21 settembre 2022 (Fusione per incorporazione di UniCredit Services in UniCredit S.p.A.) sono ulteriormente prorogate fino alla data del 31 dicembre 2024.

Fino alla stessa data del 31 dicembre 2024 sono altresì prorogate le previsioni di cui all'articolo 6 primo comma del medesimo accordo.

Art. 3

Le Parti si impegnano a calendarizzare un ulteriore incontro di verifica nel corso dell'ultimo trimestre 2024, al fine di valutare complessivamente l'evoluzione della tematica, ovvero l'opportunità di una ulteriore proroga dell'Accordo citato.

Resta fermo l'impegno comune a valutare anche eventuali modifiche che possano migliorarne ulteriormente i contenuti, in coerenza con i principi e le previsioni di settore in materia di conciliazione vita-lavoro.

UniCredit S.p.A./Aziende del Gruppo

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNISIN