



INTRODUZIONE AL RUOLO

PERCORSO di AVVIO dell'ATTIVITÀ SINDACALE
PER i NUOVI DIRIGENTI FISAC/CGIL

Il percorso formativo di Introduzione al Ruolo ha l'obiettivo di produrre le competenze necessarie ad avvicinarsi in maniera produttiva all'attività sindacale in FISAC/CGIL.

Le strutture hanno la possibilità di scegliere tra due alternative:

Il percorso tradizionale, composto da due corsi di due giornate l'uno ("**Io nella CGIL**" e "**La cassetta degli attrezzi**"), o un solo corso di tre giorni, dal titolo "**Il Dirigente FISAC/CGIL e i suoi strumenti di lavoro**", che contiene gli elementi fondamentali dei primi due.

IO NELLA CGIL

Si TRATTA DEL CORSO FONDAMENTALE per l'avvio dell'attività sindacale di ogni dirigente sindacale FISAC, che mette a disposizione delle nuove e dei nuovi dirigenti sindacali uno spazio guidato in cui avviare una riflessione approfondita sull'Organizzazione, sul proprio ruolo e sui principali strumenti di lavoro. **Deve essere considerato propedeutico a qualsiasi altro evento formativo.**

OBIETTIVI

- conoscenza dei valori fondamentali, delle strategie, delle politiche delle strutture della CGIL e della FISAC
- motivazione all'esercizio del ruolo del sindacalista/della sindacalista della FISAC/CGIL
- capacità di cogliere le coerenze fra valori - strategie - politiche e di collegare quanto appreso al lavoro sindacale in azienda
- capacità di lavorare sia individualmente sia in gruppo e di raggiungere conclusioni condivise partendo da punti di vista diversi
- capacità di comprendere e rielaborare un testo sindacale

DURATA

2 giornate

DOCENZA

a cura dell'Ufficio Formazione Nazionale FISAC/CGIL

PROGRAMMA

PRIMA GIORNATA:

- accoglienza dei partecipanti: viaggio fra musica, immagini, pensieri
- presentazione del corso e del progetto di formazione: obiettivi e programma del corso
- presentazione dei partecipanti: aspettative dei corsisti
- Identità e valori etici fondamentali nelle strategie politiche della CGIL: identità e pluralismo, interessi e diritti, sindacato generale e corporazioni, rappresentanza e rappresentatività
- Le strutture della Cgil e della Fisac: obiettivi, funzioni, compiti, intrecci

SECONDA GIORNATA:

- il Congresso della Cgil: significato, funzione, svolgimento
- le Azioni Positive: leggi e normative a sostegno delle Pari Opportunità
- il ruolo del sindacalista: competenze- funzioni
- il Sindacato in azienda: leggi e accordi a sostegno della rappresentanza nei luoghi di lavoro
- Valutazione e chiusura: raggiungimento di obiettivi e aspettative del corso

LA CASSETTA DEGLI ATTREZZI

LA CASSETTA DEGLI ATTREZZI si pone l'obiettivo generale di aiutare le dirigenti e i dirigenti sindacali FISAC/CGIL a sviluppare un metodo di lavoro funzionale e corretto per utilizzare le fonti normative principali e, più in generale, gli strumenti di lavoro del buon Dirigente Sindacale, in coerenza con gli ideali e gli obiettivi della CGIL.

OBIETTIVI:

- Riconoscere la struttura del sistema della contrattazione in Italia;
- Individuare gli elementi di base del diritto del lavoro;
- Acquisire competenze di base per la gestione di situazioni problematiche in azienda con riferimento alla normativa contrattuale;
- Acquisire consapevolezza del ruolo del rappresentante sindacale in azienda e della funzione di tutela collettiva e individuale dei diritti dei lavoratori.

DURATA

2 giornate

DOCENZA

a cura dell'Ufficio Formazione Nazionale FISAC/CGIL

PROGRAMMA:

Il Corso si articola in due aree/momenti cognitivi:

I PRINCIPI FONDAMENTALI DEL DIRITTO DEL LAVORO:

Costituzione

Legge 300

Il Sindacato come "produttore di diritti"

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Contenuti

Metodo

Flusso di lavoro

La didattica è organizzata in funzione prioritaria dell'utilizzo del "testo" contrattuale.

IL DIRIGENTE FISAC/CGIL E I SUOI STRUMENTI DI LAVORO

OBIETTIVI

- conoscenza dei valori fondamentali, delle strategie, delle politiche delle strutture della CGIL e della FISAC;
- motivazione all'esercizio del ruolo del sindacalista/della sindacalista della FISAC/CGIL;
- capacità di cogliere le coerenze fra valori - strategie - politiche e di collegare quanto appreso al lavoro sindacale in azienda;
- capacità di lavorare sia individualmente sia in gruppo e di raggiungere conclusioni condivise partendo da punti di vista diversi;
- capacità di comprendere e rielaborare un testo sindacale;
- Riconoscere la struttura del sistema della contrattazione in Italia;
- Individuare gli elementi di base del diritto del lavoro;
- Praticare i diritti sindacali fondamentali delle principali normative di legge e di settore;
- Acquisire competenze di base per la gestione di situazioni problematiche in azienda con riferimento alla normativa contrattuale;
- Acquisire consapevolezza del ruolo del rappresentante sindacale in azienda e della funzione di tutela collettiva e individuale dei diritti dei lavoratori.

DURATA

3 giornate

DOCENZA

a cura dell'Ufficio Formazione Nazionale FISAC/CGIL

PROGRAMMA

Il Corso si articola in tre aree/momenti cognitivi:

LA FISAC NELLA CGIL: PRINCIPI, IDENTITÀ, VALORI

L'identità di CGIL: lo Statuto e il Programma Fondamentale

Le strutture orizzontali e verticali di CGIL e la centralità della RSA

Il Congresso CGIL come massima espressione della Democrazia Sindacale

I PRINCIPI FONDAMENTALI DEL DIRITTO DEL LAVORO

Costituzione

Legge 300

Il Sindacato come "produttore di diritti"

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

contenuto

metodo

flusso di lavoro

La didattica è organizzata in funzione prioritaria dell'utilizzo del "testo" contrattuale.

