



COMUNICATO SINDACALE

Il 28 giugno scorso, tra le Organizzazioni sindacali di settore Fisac-Cgil, Fiba-Cisl, FNA, Uilca e l'UNAPASS, è stato sottoscritto l'accordo contrattuale sull'Apprendistato professionalizzante.

Le parti, con la sottoscrizione del verbale di accordo, hanno inteso armonizzare la normativa contenuta nel CCNL 4/2/2011 con la nuova disciplina di legge D. lgs. 14/9/2011 n. 167 "Testo Unico in materia di Apprendistato" per consentire alle agenzie in gestione libera che applicano il Contratto 4/2/2011 e che non hanno effettuato licenziamenti per riduzione di personale negli ultimi 12 mesi, di assumere giovani in età compresa tra 17 e 29 anni (assunzioni che risultavano bloccate dal 26 aprile u.s.).

E' prevista altresì la possibilità di assumere lavoratrici e lavoratori in mobilità, che hanno età superiore a 29 anni.

L'intesa raggiunta, che migliora in alcuni punti le previsioni di legge, prevede:

- 1) che le assunzioni sono da subito a tempo indeterminato, è necessario un contratto scritto che indica la prestazione, il periodo di prova (massimo 2 mesi), il livello di inquadramento, la durata e il piano formativo individuale. Inoltre dovrà essere data comunicazione della stipula del contratto, all'Ente Bilaterale (ENBASS) e alle parti firmatarie;
- 2) che i profili professionali per i quali è ammesso l'apprendistato sono il 4°, 3° e 2° livello di inquadramento;
- 3) un periodo massimo di 36 mesi, nei quali è obbligatoria la formazione professionale con un minimo di 90 ore annuali, con costi a carico del datore di lavoro e la formazione svolta nell'ambito del proprio orario di lavoro;
- 4) che l'impianto normativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro si applica integralmente anche agli apprendisti, compresi i periodi di malattia, gravidanza etc. etc.;
- 5) una retribuzione relativa al livello di inquadramento pari a : per il primo anno il 90%, per il secondo anno il 93,5%, per il terzo anno il 96,5% ;
- 6) il divieto di compenso secondo tariffe provvisionali, il divieto di compenso a cottimo e a incentivo nonché si vieta di adibire gli apprendisti a lavori di mera esecuzione senza alcun contenuto formativo;
- 7) alla scadenza del periodo di apprendistato l'acquisizione dell'anzianità maturata a valere per gli scatti di anzianità, per le ferie, per il premio di anzianità, per il T.F.R., etc. etc.

- 8) che al termine dell'apprendistato svolto nel 2° livello, verrà attribuito l'inquadramento al 3° livello;
- 9) che allo scadere dei primi 6 mesi dell'ultimo anno di apprendistato, le parti possono recedere dal contratto, fermo restando l'obbligo di completare il ciclo formativo;
- 10) il riconoscimento di precedenti periodi di apprendistato svolti con altri datori di lavoro, in questi casi si può superare il limite dei 29 anni;
- 11) permessi retribuiti occorrenti per la formazione sia interna che esterna alle agenzie.

Lavoratrici e lavoratori,

nonostante il periodo difficile che viviamo, siamo riusciti a definire un accordo che dà delle opportunità lavorative a giovani e meno giovani e che dà alle agenzie che applicano il CCNL la possibilità di assumere e formare a costi ridotti nuove persone da inserire nel settore assicurativo. Questo dato conferma e rafforza il percorso di relazioni sindacali instauratosi con UNAPASS mentre evidenzia i ritardi e l'inconsistente affidabilità del "nuovo SNA" che, dopo 6 mesi dall'insediamento dei nuovi organi statutari, non è ancora riuscito a proporre una soluzione economica e normativa percorribile, per risolvere la vertenza contrattuale aperta da oltre 3 anni. L'impegno nelle settimane prossime delle Segreterie Nazionali sarà rivolto al rinnovo del CCNL e allo stesso tempo al riattivare la vertenzialità e le cause di lavoro contro le agenzie che non applicano il contratto del 4/2/2011; mentre nei confronti dello SNA, si andrà inevitabilmente ad una nuova fase di lotta e mobilitazione, si chiederà nuovamente l'intervento del Ministero del lavoro e si darà l'avvio all'iter giudiziale per il mancato rispetto della firma posta sotto l'intesa contrattuale del 4/2/2011, dopo una trattativa durata oltre 2 anni.

Roma 3 luglio 2012

Le Segreterie Nazionali