

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 dicembre 2005, in Palermo

TRA

Banca Popolare di Vicenza, Banca Nuova, Prestinuova

E

la O.S. FABI

PREMESSO CHE

- con lettera del 22 giugno 2005 le succitate aziende hanno comunicato alle Organizzazioni Sindacali l'intendimento della Società Banca Nuova S.p.A. (di seguito "Cedente") di effettuare a favore della Società Prestinuova S.p.A. (di seguito "Cessionaria") la cessione del ramo d'azienda costituito dalle attività di cessione del quinto dello stipendio e di prestiti con ritenuta per delega su stipendio e pensione;
- la Cessionaria è appartenente al Gruppo Banca Popolare di Vicenza, è stata costituita in data 8 giugno 2005 ed è partecipata per il 90% da Banca Nuova S.p.A. e per il 10 % dalla Capogruppo Banca Popolare di Vicenza;
- l'operazione di cessione avrà efficacia a decorrere dall'1 gennaio 2006 e coinvolgerà le risorse appartenenti alla Direzione Cessione Quinto dello Stipendio della Cedente di cui all'accluso elenco;
- su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, si è svolto tra le Parti un esame congiunto delle problematiche connesse alla cessione in argomento, con l'intento di pervenire alla stesura di un Accordo che contenga criteri omogenei per disciplinare i trattamenti da applicare al personale interessato;

tutto ciò premesso, e le premesse formano parte integrante del presente Accordo, si è convenuto quanto segue:

Meery
 dofuini
 Cary

Art. 1

La Cedente conferma che l'operazione è connessa all'esigenza di razionalizzare e potenziare le attività della cessione del quinto dello stipendio, di prestito con ritenuta per delega di pagamento su stipendio e pensione e di concessione di credito al consumo.

Art. 2

I rapporti di lavoro dei dipendenti appartenenti alla Direzione Cessione Quinto dello Stipendio oggetto di trasferimento proseguiranno senza soluzione di continuità alle dipendenze della Cessionaria, alla quale sarà trasferito il TFR maturato dal suddetto personale.

Art. 3

Il personale oggetto di cessione sarà destinatario del Contratto Collettivo Nazionale del settore del Credito tempo per tempo vigente ed allo stesso verrà mantenuta l'applicazione della disciplina contrattuale aziendale tempo per tempo vigente nella Società di provenienza sino alla stipulazione di una specifica contrattazione integrativa aziendale in Prestinuova.

Tutto il personale interessato appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi verrà utilizzato in mansioni contrattualmente equivalenti a quelle svolte presso la Cedente con il medesimo inquadramento nella medesima categoria e livello retributivo.

Art. 4

Nel caso in cui dovessero verificarsi ipotesi di cessazione dell'attività, fallimento o liquidazione da parte della Cessionaria, o comunque ipotesi di operazioni diversamente denominate dalle quali si verificasse la perdita del controllo, in qualsiasi modo determinata, da parte del Gruppo Banca Popolare di Vicenza, al personale oggetto di cessione verrà assicurato il rientro nella società di provenienza senza soluzione di continuità.

Qualora in Prestinuova si determinassero, in futuro, eccedenze di personale anche riconducibili a modifiche organizzative, verranno attivati prioritariamente gli strumenti previsti dal Ccnl del settore del credito e, in via subordinata, in assenza di accordo sindacale, si provvederà alla ricollocazione del personale oggetto di cessione nell'ambito di Banca Nuova.. La predetta ricollocazione avverrà nell'ambito delle strutture di Banca Nuova presenti nel Comune di lavoro Prestinuova, ovvero, in subordine, in quelle situate nell'ambito territoriale immediatamente limitrofo.

Art. 5

Eventuali future richieste di trasferimento del personale oggetto di cessione verso la Cedente e/o altre società del Gruppo verranno valutate, volta per volta, dalle aziende interessate nell'ottica di favorirne l'accoglimento, tenendo presente le necessità e le compatibilità organizzative delle stesse aziende con particolare riferimento alle esigenze tempo per tempo ivi presenti.



Handwritten signatures in black and blue ink at the bottom of the document.

Art. 6

Il personale oggetto di cessione non potrà essere considerato di nuova assunzione, e manterrà, pertanto, ad ogni effetto, le anzianità di servizio e convenzionali maturate sino al momento della cessione.

Art. 7

Per il personale oggetto di cessione la Cessionaria subentrerà negli obblighi a carico della Cedente per quanto concerne la polizza assicurativa di assistenza sanitaria.

Art. 8

Al personale oggetto di cessione in quanto iscritto a Fondi di Previdenza complementare, verrà mantenuta l'iscrizione al fondo di appartenenza, nonché l'aliquota di contribuzione aziendale attualmente versata dalla Cedente, con onere a carico della Cessionaria.

Art. 9

La Cessionaria si impegna a garantire un'adeguata qualificazione del personale dipendente tramite un programma formativo volto ad assicurare al personale stesso un coerente aggiornamento professionale.

Detto programma formativo sarà illustrato preventivamente alle Organizzazioni Sindacali competenti.

Art. 10

A far data dall'1 gennaio 2006 ai dipendenti oggetto di cessione Banca Nuova manterrà le agevolazioni creditizie e facilitazioni previste per i propri dipendenti.

Art. 11

Al personale oggetto di cessione verrà assicurato il pagamento di tutti gli emolumenti comunque connessi alla prestazione lavorativa prestata fino al 31/12/05 in Banca Nuova.

Art. 12

Le Parti si danno reciprocamente atto che con il presente Accordo si intende assolta ed esperita la procedura di legge e di contratto riguardante la materia qui trattata.

BANCA POPOLARE DI VICENZA

PRESTINUOVA

BANCA NUOVA

La O.S.

FABI

ELENCO PERSONALE CONFERITO A PRESTINUOVA

<u>NOME</u>	<u>DESGRADO</u>
ANITORI GIAN CARLO	IV AREA IV LIVELLO / QD4
ANZELMO SANTO	III AREA I LIVELLO
BELBACHIR MANEL	IV AREA I LIVELLO / QD1
CAMPESI ANTONIO	IV AREA II LIVELLO / QD2
DI CHIARA TOMMASO	IV AREA IV LIVELLO / QD4
DI FAZIO ROSANA	III AREA I LIVELLO
DI STEFANO LUCA	III AREA II LIVELLO
EUSEPI VANESSA	III AREA I LIVELLO
FORMUSA ANTONIO	III AREA II LIVELLO
GUCCIONE ROSALIA	III AREA III LIVELLO
LO CASCIO DAVIDE	III AREA I LIVELLO
LUCCHESI MARIO	IV AREA II LIVELLO / QD2
MILETI CARMELO	IV AREA III LIVELLO / QD3
PACIONI PAOLA	III AREA IV LIVELLO
PATERNO' FRANCESCO	III AREA III LIVELLO
SAVIO GIANCARLO	III AREA II LIVELLO
SCIBONA GAETANO	III AREA IV LIVELLO
SCHIAVONI KATIA	III AREA II LIVELLO
TRAPANI SALVATORE	III AREA I LIVELLO