

"IPOTESI DI ACCORDO"

In Vicenza, in data 24 novembre 2010

TRA

BANCA POPOLARE DI VICENZA S.C.P.A.

E

le Delegazioni Sindacali di Gruppo ai sensi dell'art.19 del CCNL 08/12/2007

DIRCREDITO F.D.

FABI

FIBA-CISL

SINFUB

U.G.L.

UIL.C.A.

In relazione all'attuale contesto socio-economico, nella prospettiva di favorire la ripresa economica, produttiva e commerciale, anche in un'ottica di valorizzazione del potenziale presente in Azienda in termini di competenze e capacità professionali, le Parti avvertono la forte esigenza di ricercare soluzioni contrattuali specifiche che consentano di favorire altresì nuova occupazione giovanile.

In tale ambito le Parti condividono pertanto la necessità di affrontare non soltanto il tema della precarietà dell'occupazione interna ma anche di investire per sviluppare nuova occupazione aggiuntiva.

Stabilizzazione dei posti di lavoro

Nell'intento di dare concreta attuazione ai principi ispiratori sopra indicati, condividendone l'importanza sociale, Banca Popolare di Vicenza si impegna, a decorrere dal 1° gennaio 2011, a confermare, a naturale scadenza, tutti i contratti di apprendistato professionalizzante e a tempo determinato attualmente in essere che non abbiano riportato un giudizio valutativo di sintesi negativo.

Al personale in servizio alla data odierna con contratto di apprendistato professionalizzante e a tempo determinato, in caso di conferma a tempo indeterminato, verrà applicata l'integrale normativa di primo e di secondo livello tempo per tempo vigenti.

A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some signatures are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be the signatures of the representatives of Banca Popolare di Vicenza and the various trade unions mentioned in the text.

Nuova occupazione

Banca Popolare di Vicenza si impegna ad avviare entro il primo semestre 2011 nuove assunzioni di personale, inizialmente con contratto a tempo determinato, destinate principalmente alla Rete Commerciale delle Aree storiche ed anche in relazione al piano di apertura delle nuove Filiali già deliberato dal Consiglio di Amministrazione.

Successivamente, in presenza di valutazioni della prestazione lavorativa sempre positive, si farà luogo alla trasformazione, entro 18 mesi dalla data di assunzione, del contratto a tempo determinato a contratto a tempo indeterminato.

Le Parti convengono che, per le assunzioni dalla data del 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013, nei primi 4 anni di servizio, il rapporto di lavoro sarà regolato dalle previsioni e dai trattamenti tempo per tempo vigenti della contrattualistica nazionale; successivamente a tale periodo, detto personale sarà altresì destinatario delle previsioni e dei trattamenti di secondo livello.

Le Parti concordano che nei primi 4 anni di servizio, al personale di nuova assunzione sarà comunque assicurato quanto segue, nelle misure e con le modalità previste dal CIA 11 aprile 2007:

- Agevolazioni finanziarie;
- Assistenza sanitaria;
- Agevolazioni e provvidenze per motivi di studio;
- Permessi retribuiti per motivi personali e familiari;
- Provvidenze per gli studenti figli di lavoratori;

nonché:

- Previdenza Complementare con contributo aziendale nella misura del 2,5%;
- Ticket pasto del valore di €. 5,28=.

BANCA POPOLARE DI VICENZA
in qualità di Capogruppo

DIRCREDITO H.D.

FIBA-CISL

SINFUB

FABI

UILCA

UGL

P. FISAC CGIL NAZ.

Ele 2.01