

IPOTESI DI ACCORDO

In Vicenza, in data 24 novembre 2010

TRA

BANCA POPOLARE DI VICENZA in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Popolare di
Vicenza

E

le Delegazioni Sindacali di Gruppo ai sensi dell'art. 19 del Ccnl

DIRCREDITO F.D.
FABI
FIBA-CISL
SINFUB
U.G.L.
UIL.C.A.

PREMESSO CHE

- il vigente Ccnl demanda l'erogazione di un premio aziendale alle condizioni e con i criteri stabiliti nella contrattazione di secondo livello presso ciascun istituto, in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati tra le Parti, aventi come obiettivo incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongano, nonché ad un migliore andamento dei risultati economici dell'impresa;
- le parti prendono atto che l'attuale contesto economico è caratterizzato da una crisi profonda del mercato, con riferimento alla quale, allo stato, non si intravedono segnali di significativa ripresa;

le parti riconoscono che, nonostante l'attuale andamento dei risultati economici del Gruppo, le strutture aziendali hanno comunque profuso il massimo dell'impegno e della collaborazione fattiva possibili per affrontare tale situazione congiunturale al fine di contenerne gli effetti negativi;

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1

Le premesse fanno parte integrante della presente intesa.

Articolo 2

Con la presente intesa viene definito il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2011 per i dipendenti delle Società facenti parte del Gruppo Banca Popolare di Vicenza, indicate di seguito: Banca Popolare di Vicenza, Banca Nuova, Farbanca, Servizi Bancari, Immobiliare Stampa, BPVI Fondi SGR, Prestinuova

Articolo 3

Le Parti convengono che - in relazione all'andamento previsionale dei risultati economici come attualmente stimati, per l'esercizio 2011 a favore dei Lavoratori/Lavoratrici del Gruppo verrà erogato un Premio Aziendale come da tabella di riferimento di seguito riportata:

- Quadro Direttivo 4° Livello Retributivo	€ 1.978,28
- Quadro Direttivo 3° Livello Retributivo	€ 1.683,48
- Quadro Direttivo 2° Livello Retributivo	€ 1.380,99
- Quadro Direttivo 1° Livello Retributivo	€ 1.299,07
- 3^ Area Professionale 4° Livello Retributivo	€ 1.139,26
- 3^ Area Professionale 3° Livello Retributivo	€ 1.059,74
- 3^ Area Professionale 2° Livello Retributivo	€ 1.000,00
- 3^ Area Professionale 1° Livello Retributivo	€ 948,02
- 2^ Area Professionale 3° Livello Retributivo	€ 890,61
- 2^ Area Professionale 2° Livello Retributivo	€ 856,32
- 2^ Area Professionale 1° Livello Retributivo	€ 833,20
- 1^ Area Professionale Livello Unico	€ 796,74

Articolo 4

Le Parti convengono sin d'ora che si farà luogo ad incontri in sede aziendale per verificare se, in relazione agli andamenti propri di ciascuna azienda del Gruppo, possano intervenire delle variazioni positive rispetto alle quote di Premio come sopra determinate.

Articolo 5

Le Parti si danno atto che non sono destinatari del Premio Aziendale i dipendenti in servizio che, al momento dell'erogazione del premio aziendale, abbiano raggiunto la finestra pensionistica di anzianità o vecchiaia che non abbiano aderito al piano di incentivazione all'esodo di cui all'odierno Verbale di Accordo.

Articolo 6

Il Premio Aziendale viene erogato, fatte salve le disposizioni in materia di cui al vigente Ccnl, proporzionalmente ai mesi di lavoro prestati nell'arco dell'anno, considerando come mese intero l'eventuale frazione, e in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno.