

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 marzo 2011

tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle r.s.a.  
DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB e UIL CA

Premesso che:

- la Banca Nazionale del Lavoro (BNL) ha proseguito, nel corso del 2010, nella implementazione di progetti di formazione volti allo sviluppo professionale dei dipendenti della Banca attraverso iniziative per lo sviluppo di competenze tecnico-specialistiche, comportamentali e manageriali;
- nel contesto è importante **professionalizzare e aggiornare le risorse** per incrementare la loro spendibilità nell'organizzazione e per rispondere in maniera adeguata alle esigenze del mercato, utilizzando la leva formativa per sostenere nel medio-lungo periodo lo sviluppo del capitale umano della Banca;
- è perciò importante continuare a **sviluppare competenze di ruolo** all'interno della Banca principalmente a seguito di fenomeni quali:
  - mobilità funzionale e geografica
  - nuovi assetti organizzativi
  - nuove assunzioni
  - crescita professionale
- i fabbisogni formativi individuali, manageriali e comportamentali, rappresentati nell'ambito del processo "Dialogo 2011" costituiscono uno dei principali filoni della Formazione BNL ed oggetto dei Piani di Formazione presentati alle OOSS
- con verbale di accordo del 12 giugno 2006 le Parti hanno convenuto di tenere incontri periodici volti ad un confronto sui progetti di formazione da realizzare anche con il ricorso ai finanziamenti previsti dalla legislazione regionale, nazionale e comunitaria nonché erogati dai fondi interprofessionali ai quali la Banca aderisce;
- nel corso dell'incontro del 10 febbraio 2011 sono stati illustrati e discussi i seguenti piani formativi:
  - **"Formazione per i ruoli di Rete"**, con i seguenti obiettivi: Abilitare le persone che si inseriscono in un nuovo ruolo; rispondere ai fabbisogni formativi collettivi ed individuali; formare e sensibilizzare il personale di rete sui temi safety
  - **"Formazione Comportamentale e Manageriale"**, con i seguenti obiettivi: sviluppare le competenze manageriali e comportamentali; rispondere ai fabbisogni individuali di sviluppo; applicare i 6 principi distintivi BNL.



- tali piani possono essere realizzati anche con il ricorso ai finanziamenti erogati dal Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Settori del Credito e della Assicurazioni (FBA), cui la Banca ha aderito;
- le Parti hanno condiviso, attraverso un articolato confronto, gli allegati Piani Formativi che si ha intenzione di presentare al predetto Fondo in relazione all'Avviso 01/11, anche in coerenza con i fabbisogni formativi emersi durante il processo di valutazione professionale;

si conviene

sulla realizzazione dei Piani Formativi indicati in premessa ed illustrati nei documenti allegati che costituiscono parte integrante del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

Allegati c.s.

BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.p.A.

M. Scalco  
DRU - Rel. Ind.

R. Quinale  
DRU - Rel. Ind.

Le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle r.s.a.

					
DIRCREDITO G. Mastino	FABI M. Social	FIBA/CISL M. Fogu	FISAC/CGIL M. Caleri	SINFUB S. Giuliano	UIL CA F. Molinari