

IPOTESI DI ACCORDO

Vicenza, 16 novembre 2011

Tra

PRESTINUOVA S.P.A

BANCA POPOLARE DI VICENZA S.C.P.A.

e

Organizzazioni Sindacali FABI, FISAC-CGIL

pre m e s s o c h e

- con lettera datata 28 settembre u.s. è stata avviata la procedura ex art. 15 del vigente Ccnl relativa alla revisione dell'assetto organizzativo di Prestinuova S.p.A. e del trasferimento della Direzione Generale da Palermo a Roma;
- il progetto prevede, in sintesi e come meglio illustrato nell'informativa del 28 settembre u.s., il rilancio e lo sviluppo dell'Azienda mediante la revisione dell'assetto organizzativo della stessa nonché tramite interventi finalizzati al complessivo efficientamento aziendale con semplificazione e razionalizzazione dell'attuale modello organizzativo;



- le Parti si danno atto che la riorganizzazione di cui si tratta avverrà con le caratteristiche e le modalità illustrate nell'informativa del 28 settembre u.s. e nel corso degli incontri tenuti il 18 ottobre u.s. ed in data odierna;
- le Parti intendono addivenire con il presente verbale ad un'intesa in ordine alle ricadute sul personale coinvolto dalla riorganizzazione in questione;

TUTTO CIÒ PREMESSO, CHE COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE DEL
PRESENTE VERBALE, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ARTICOLO 1

L'Azienda dichiara che la complessiva riorganizzazione di cui alle premesse, per le modalità con cui verrà attuata, non comporterà tensioni occupazionali ma anzi costituirà una valida opportunità di crescita ed arricchimento professionale e di valorizzazione delle risorse coinvolte.

ARTICOLO 2

Al personale di Prestinuova S.p.A. di cui alla richiamata informativa del 28 settembre u.s. che verrà interessato dallo spostamento del luogo di lavoro e prenderà servizio, con la realizzazione del presente progetto, negli uffici della Direzione Generale ubicati a Roma verranno applicati, in via convenzionale, i seguenti trattamenti da intendersi sostitutivi rispetto ad ogni altra previsione anche se qui non espressamente richiamata:



- pagamento di un canone di locazione per alloggio con onere economico a carico dell'Azienda fino ad un massimo di €. 1.500,00= mensili;

oppure in alternativa

- concorso spese mensile corrispondente ad un costo aziendale pari ad €. 1.500,00=;

Oltre al trattamento di cui sopra, in relazione al trasferimento della Sede di lavoro su Roma, al personale interessato verrà corrisposto un riconoscimento economico "*una tantum*" pari ad €. 10.000,00= lordi per il personale appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi di 3° e 4° Livello Retributivo e pari ad €. 7.000,00= lordi per il personale appartenente alla categoria dei Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello Retributivo e alle Aree Professionali.

I trattamenti economici di cui al presente articolo verranno riconosciuti al personale interessato fino al permanere della sede di lavoro a Roma.

Ad eccezione delle ipotesi di rientro nell'ambito territoriale della sede lavorativa di provenienza oppure in altri ambiti territoriali concordati con il lavoratore, che faranno venire meno i suddetti trattamenti, eventuali diverse sedi di lavoro definite dall'azienda potranno comportare la conseguente rideterminazione del trattamento economico sopra riconosciuto.

RACCOMANDAZIONE DELLE OOSS

Le OOSS firmatarie della presente intesa raccomandano a Prestinuoova di valutare eventuali richieste di contributo economico avanzate dalle



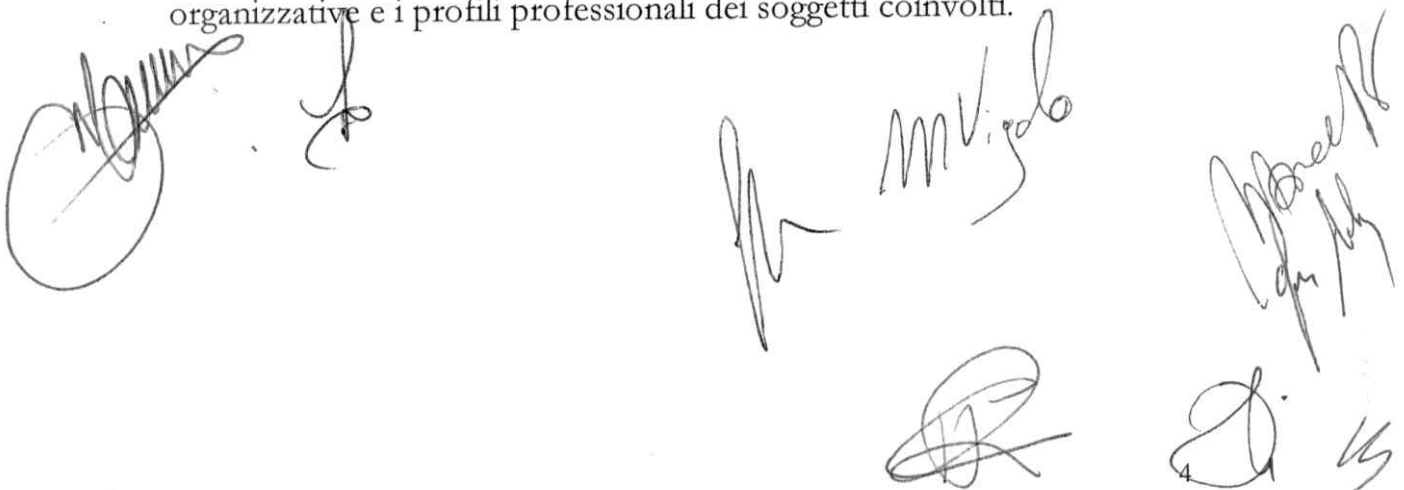
risorse oggetto di trasferimento su Roma derivanti da penali (debitamente comprovate) che le stesse dovessero riconoscere al locatore a seguito dell'anticipato recesso dal contratto di locazione nell'attuale residenza.

ARTICOLO 3

Il personale interessato dallo spostamento della sede lavorativa su Roma, decorsi 18 mesi di permanenza nella nuova sede di lavoro, potrà richiedere di rientrare nell'ambito territoriale della sede lavorativa di provenienza.

In tale ipotesi Prestinuova S.p.A. compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive e nell'ottica di un positivo accoglimento, potrà dare seguito alla suddetta richiesta decorsi ulteriori n° 6 mesi anche in altre Società del Gruppo. Il lavoratore potrà farsi assistere dal proprio rappresentante sindacale.

Nell'ipotesi in cui dovessero pervenire richieste di assegnazione su Roma da parte di personale di Prestinuova ovvero da parte di personale di Società del Gruppo, Prestinuova valuterà le eventuali "richieste di rientro" di cui ai commi che precedono anche in via anticipata rispetto al termine di n° 18 mesi di cui sopra e compatibilmente con le esigenze organizzative e i profili professionali dei soggetti coinvolti.



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, circular signature. To its right is a smaller signature. Further right, there are two more signatures, one of which appears to be 'M. V. 506'. On the far right, there are two more signatures, one of which is a large, stylized signature.

ARTICOLO 4

Eventuali casi di riconversione/riqualificazione professionale derivanti dall'applicazione dell' Art. 3 che precede verranno accompagnati da idonei e specifici percorsi di formazione e/o affiancamento operativo.

ARTICOLO 5

Le Parti si impegnano ad incontrarsi, anche su richiesta di una sola di esse, per una verifica congiunta in ordine alla realizzazione del progetto e al suo sviluppo, in ordine alle ulteriori eventuali ricadute che dovessero verificarsi sul modello organizzativo in conseguenza dell'applicazione della presente riorganizzazione nonché in ordine ai trattamenti di cui all'art. 2.

PRESTINUOVA S.P.A.



BANCA POPOLARE DI VICENZA



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FABI



FISAC-CGIL



Spettabili
Organizzazioni Sindacali
FABI
FISAC-CGIL
Prestinuova

Vicenza, 16 novembre 2011

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna in merito alla revisione organizzativa della Società ed al trasferimento della Direzione Generale da Palermo a Roma si precisa che il trasferimento delle risorse sulla piazza di Roma non produrrà alcun effetto/ricaduta in materia di agibilità sindacali fino alla data del 31/12/2012.

Prestinuova S.p.A.

