

Novara, 6 giugno 2012

il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

gli Organismi Sindacali Aziendali delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca costituiti presso le società del Gruppo,

Premesso che:

- con il Verbale di accordo del 29.12.2011, le Parti hanno definito specifici importi lordi in relazione del raggiungimento degli obiettivi connessi all'indicatore di produttività e a quello di redditività definiti nel medesimo accordo;
- gli obiettivi connessi agli indicatori di produttività e redditività sono stati declinati nel corso delle articolate fasi di confronto svolte sul tema e citate nell'accordo suddetto;
- nel corso del 2011 è intervenuta la fusione per incorporazione delle Banche del Territorio (BPV, BPL, BPN, CaRiLuPiLi, BPCremona, BPCrema) e di Efibanca nella Capogruppo Banco Popolare con la conseguente confluenza – già per l'esercizio 2011 – dei bilanci delle singole aziende in quello del Banco Popolare;
- le Parti hanno quindi esaminato congiuntamente i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio 2011 con riferimento al Bilancio Consolidato, a quelli delle singole Aziende ed anche alla luce dei conti economici delle ex Banche del Territorio che sono stati prodotti – ai soli fini interni - dalle strutture deputate in coerenza con la situazione giuridica ante fusione;

tutto ciò premesso, le Parti ad esito di una complessa disamina dei citati risultati e valutato con particolare attenzione il momento congiunturale, le conseguenti politiche di bilancio attuate nell'esercizio di riferimento, l'intervenuta fusione per incorporazione delle Banche del Territorio nella Capogruppo Banco Popolare, nonché i numerosi interventi organizzativi apportati alle diverse strutture di Gruppo ed aziendali nel corso dello stesso anno, hanno verificato la coerenza dei risultati raggiunti in relazione agli indicatori di produttività e redditività – riferiti alla nuova realtà - con gli obiettivi declinati nelle richiamate fasi di confronto.

In considerazione di quanto sopra, le Parti medesime hanno congiuntamente verificato la sussistenza dei presupposti di fatto per la corresponsione del premio aziendale per l'esercizio 2011 con riferimento alle Aziende interessate.

Per quanto sopra, con le competenze del prossimo mese di giugno sarà riconosciuto il premio aziendale secondo i valori e le regole definiti nei vigenti accordi sindacali.

Azienda <i>[Signature]</i>	Banco Popolare <i>[Signatures: FIBA/CILM, Dircredito, FAB, Ugl-Credito]</i>	Organizzazioni Sindacali <i>[Signatures: UILCA, SINFUB, FISAC, FIBA/CISL]</i>
Azienda <i>[Signature]</i>	Banca Aletti <i>[Signature]</i>	Organizzazioni Sindacali <i>[Signature]</i>

<i>Campi</i>	<i>FIRENZE</i> Azienda <i>[Signature]</i>	S.G.S.- BP	<i>Vic. Bz</i> Organizzazioni Sindacali <i>DIR. CREDITO</i> <i>M. J. Ferrara</i>
<i>Campi</i>	Azienda <i>[Signature]</i>	S.G.C.	Organizzazioni Sindacali <i>[Signature]</i> FAD I
<i>Campi</i>	Azienda <i>[Signature]</i>	Banca Italease	Organizzazioni Sindacali <i>Vic. Bz</i>
<i>Campi</i>	Azienda <i>[Signature]</i>	Mercantile Leasing	Organizzazioni Sindacali
<i>Campi</i>	Azienda <i>[Signature]</i>	Release	Organizzazioni Sindacali
<i>Campi</i>	Azienda <i>[Signature]</i>	IGB	Organizzazioni Sindacali
<i>Campi</i>	Azienda <i>[Signature]</i>	Bipielle Real Estate	Organizzazioni Sindacali
<i>Campi</i>	Azienda <i>[Signature]</i>	Aletti Gestielle	Organizzazioni Sindacali