

## Agibilità Sindacali Banco Popolare

I contenuti del presente documento, rappresentano informazioni inerenti l'organizzazione delle agibilità sindacali del Gruppo Banco Popolare; pertanto, la gestione delle stesse deve essere improntata, al rispetto delle regole e della riservatezza che caratterizza la professionalità delle Parti.

\* \* \*

Verona, il 19 giugno 2012

Banco Popolare

e

Delegazione degli Organismi Sindacali Aziendali Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Uilca costituiti presso il Banco Popolare

Nell'intento di porre a disposizione dei rappresentanti sindacali un sistema di agibilità che consenta di svolgere adeguatamente ogni attività necessaria per la preparazione e lo svolgimento degli incontri di natura sindacale, vengono riconosciuti i seguenti permessi:

### 1. INCONTRI AZIENDALI DEL BANCO POPOLARE

A seguito della fusione per incorporazione delle ex Banche del Territorio nel Banco Popolare, le Parti, al fine di consentire un corretto ed efficace svolgimento del confronto sindacale, anche nell'ottica di mantenere un adeguato presidio sulle tematiche territoriali, hanno condiviso di prevedere per gli incontri aziendali del Banco Popolare, un numero aggiuntivo di dirigenti sindacali, come di seguito specificato (Tabella 1).

TABELLA 1

Livello di rappresentatività Banco Popolare	Coordinatori aggiuntivi
oltre il 25%	4
oltre il 15% e fino al 25%	3
oltre il 10% e fino al 15%	2
oltre il 5% fino al 10%	1
fino al 5%	0

Il livello di rappresentatività viene rilevato facendo riferimento al numero degli iscritti al 31 dicembre dell'anno precedente, secondo le modalità ed i criteri previsti dall'accordo in materia di libertà sindacali del 7.7.2010.

Per il secondo semestre 2012, avendo a riferimento il dato sugli iscritti al 30.4.2012, si determina quanto segue sul numero dei coordinatori aggiuntivi per ogni sigla sindacale (Tabella 2):

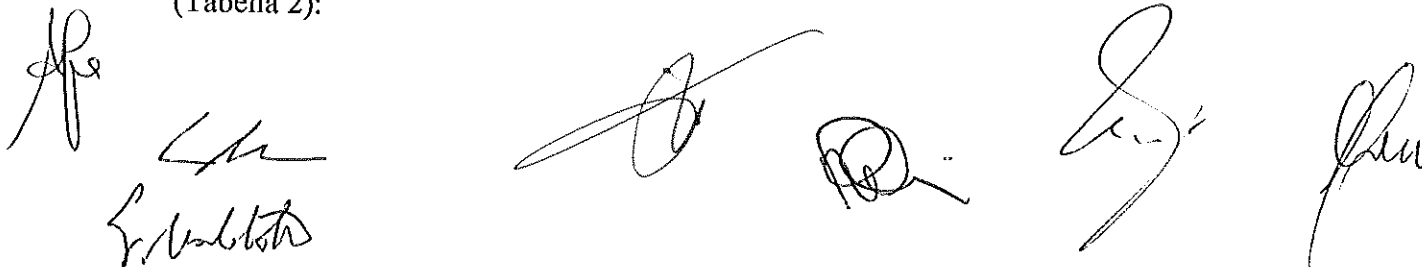


TABELLA 2

	Coordinatori spettanti Banco Popolare	Coordinatori aggiuntivi
FABI	3	4
FIBA-CISL	3	4
FISAC-CGIL	3	3
UILCA	3	2
DIRCREDITO	3	2
UGL CREDITO	3	0
SINFUB	3	0
UNISIN	3	0
<b>TOTALE</b>	<b>24</b>	<b>15</b>

In via transitoria ed eccezionale, fino alla data del 30.06.2013, viene concessa la possibilità di indicare il nominativo di un coordinatore aggiuntivo anche alle Sigle Sindacali che, ai sensi della Tabella 1, non abbiano tale facoltà.

Le Organizzazioni Sindacali si impegnano a comunicare con sollecitudine i nominativi dei dirigenti sindacali incaricati come coordinatori aggiuntivi, ai quali saranno assegnate le relative spettanze di ore come previsto per i coordinatori dalle vigenti disposizioni in materia.

Per gli incontri aziendali del Banco Popolare, pertanto, il numero massimo complessivo di partecipanti è definito di anno in anno avendo a riferimento le norme di settore e la tabella 1 della presente intesa.

## 2. RSA DI DIREZIONE GENERALE

Con riferimento ed in coerenza con il nuovo assetto organizzativo del Banco Popolare, potranno essere costituite, sussistendone i presupposti, Rappresentanze Sindacali Aziendali di Direzione Generale presso i poli ove hanno sede Direzioni della Direzione Generale del Banco Popolare (Verona, Lodi, Novara). A tal fine saranno prese in considerazione le risorse assegnate alle sole unità organizzative di Direzione Generale.

## 3. SEMESTRALI

Ferme restando le previsioni contrattuali in merito allo svolgimento degli incontri semestrali, le Parti identificano le attuali Direzioni Territoriali come ambito di riferimento, con la peculiarità della Direzione Centro Sud che viene ulteriormente suddivisa nei seguenti territori:

- Sicilia, Calabria;
- Lazio, Campania, Molise, Puglia, Basilicata.

In via sperimentale, fino al 30.6.2013, la semestrale potrà svolgersi in maniera disgiunta tra Lazio, da un lato, e Campania, Molise, Puglia, Basilicata, dall'altro.

## 4. CONFRONTO TERRITORIALE

Le Parti concordano sulla necessità di individuare, in via sperimentale, un sistema di relazioni sindacali a livello territoriale che, tenendo conto dei principi generali, delle normative e dei regolamenti di cui alla legge e al CCNL di settore, nonché dell'Accordo Quadro 11.4.2012 e del Protocollo sulle relazioni sindacali sottoscritto in pari data, si articoli in momenti di informazione e consultazione in coerenza con la nuova struttura organizzativa del Banco Popolare.

Al riguardo, si è convenuto sulla possibilità di avere, per l'analisi di eventuali problematiche locali, specifici momenti di incontro che saranno proposti per il tramite dei Coordinamenti del Banco Popolare, con i quali l'Azienda valuterà l'opportuna sede degli stessi.

I suddetti incontri si svolgeranno, di norma, nelle sedi delle Direzioni Territoriali, alla presenza del Responsabile Risorse della Direzione Territoriale stessa (o eventuali suoi delegati) e delle Relazioni Sindacali del Banco.

Per tali incontri territoriali sarà riconosciuto il permesso a carico Azienda, per il tempo necessario all'incontro, ad un numero massimo di 2 rappresentanti per ciascuna sigla sindacale.

Le Parti, in funzione del carattere sperimentale del confronto territoriale come sopra declinato, procederanno ad una specifica fase di verifica entro il 30.6.2013.

La presente intesa ha validità a partire dal 1.7.2012 e fino al 31.12.2013.

\*\*\*

In merito alle spese sostenute dai dirigenti sindacali per gli incontri convocati dall'Azienda, le Parti concordano di definire il tema relativo a Vitto, Pernottamento, Viaggio e Rimborsi Km, in relazione alla definizione della trattativa in materia di mobilità, fermo restando, nel frattempo, il mantenimento delle attuali previsioni.

Dircredito-FO  
Sinfub  
Banco Popolare  
Fabi  
Ugl-Credito  
Fiba-Cisl  
Uilca  
Fisac-Cgil

