

## Agibilità Sindacali Gruppo Banco Popolare

I contenuti del presente documento, rappresentano informazioni inerenti l'organizzazione delle agibilità sindacali del Gruppo Banco Popolare; pertanto, la gestione delle stesse deve essere improntata, al rispetto delle regole e della riservatezza che caratterizza la professionalità delle Parti.

\* \* \*

Verona, il 19 giugno 2012

Banco Popolare in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Uilca.

Nell'intento di porre a disposizione dei rappresentanti sindacali un sistema di agibilità che consenta di svolgere adeguatamente ogni attività necessaria per la preparazione e lo svolgimento degli incontri di natura sindacale, vengono riconosciuti i seguenti permessi:

### 1. CEDOLE AZIENDALI

Vengono riconosciuti i seguenti permessi:

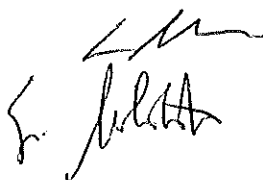
- 500 ore annue per ogni sigla;
- 3 ore e 10 minuti annui per ciascun iscritto.  
Il livello di rappresentatività viene rilevato facendo riferimento al numero degli iscritti al 31.12 dell'anno precedente.

Per il calcolo delle ore spettanti nel secondo semestre 2012 si farà riferimento al numero degli iscritti al 30.6.2012. Per il secondo semestre dell'anno in corso la spettanza complessiva risulta dimezzata, ferma restando la possibilità di usufruire entro il 31.12.2012 anche le ore non utilizzate del primo semestre 2012.

Le Organizzazioni Sindacali si impegnano a comunicare con sollecitudine il nominativo del dirigente sindacale incaricato della gestione, a livello di Gruppo, delle agibilità aziendali, nonché i nominativi dei dirigenti sindacali che fruiranno delle ore sopra riportate.

Per quanto attiene i giustificativi sindacali, le Organizzazioni Sindacali si impegnano, altresì, ad attuare una fattiva e sollecita collaborazione con le strutture Aziendali riposte.

La presente intesa sulle cedole aziendali ha validità a partire dal 1.7.2012 e fino al 31.12.2013.



In merito alle spese sostenute dai dirigenti sindacali per gli incontri convocati dall'Azienda, le Parti concordano di definire il tema relativo a Vitto, Pernottamento, Viaggio e Rimborsi Km, in relazione alla definizione della trattativa in materia di mobilità, fermo restando, nel frattempo, il mantenimento delle attuali previsioni.

Dircredito-RL  
Sinfub

Fabi

Banco Popolare

Fiba-Cisl

Fisac-Cgil

Ugl-Credito

Uilea

