

Verbale di Intesa

Verona, il 3 luglio 2012

tra

le Aziende del Gruppo sotto indicate

e

i gli Organismi Sindacali Aziendali costituiti presso le medesime Società,

premesso che

- con lettera del settembre 2011 è stata data disdetta alla contrattazione integrativa aziendale di tutte le Società del Gruppo,
- con la successiva *Ipotesi di Intesa* del 14.12.2011, le Parti hanno convenuto di prorogare la suddetta contrattazione fino alla data del 30.6.2012,

le Parti hanno convenuto quanto segue.

1. In relazione allo svolgimento del confronto in atto, al fine di individuare trattamenti integrativi armonizzati per le Aziende firmatarie il presente verbale, i trattamenti normativi ed economici vigenti alla data del 30.6.2012, saranno applicati in via di fatto, secondo le seguenti scadenze:
 - a) fino al 13 luglio p.v. e non oltre per le materie:
 - mobilità territoriale e rimborsi;
 - permessi/congedi;
 - b) fino al 30 settembre p.v. e non oltre per le materie:
 - premi fedeltà;
 - indennità e provvidenze varie;
 - c) fino al 30 novembre p.v. e non oltre per le materie:
 - fondi pensioni esterni al Gruppo;
 - tutti gli altri trattamenti normativi di natura collettiva.

Dichiarazione Aziendale

Ferme restando la scadenza di cui al punto a), sul presupposto che il confronto sia concretamente nella fase conclusiva, le Aziende si dichiarano disponibili a proseguire lo stesso oltre la data del 13 luglio e comunque non oltre il 20 luglio.

Fermo restando le previsioni di cui all'accordo del 19.6.2012, le Aziende si dichiarano, altresì, disponibili a mantenere l'attuale composizione della delegazione sindacale per il confronto di cui alla precedente lettera a) non oltre le suddette scadenze.

FISAC EFIL
M. Kova
SINFUS
FIBALCISL
Santest
OGIL CREDITO
M. Kova

2. Fermo quanto stabilito al precedente articolo 1, vengono confermati i trattamenti economici e normativi in essere alla data del 30.6.2012 in materia di:
- inquadramenti;
 - condizioni finanziarie riservate al personale;
 - anticipazioni del TFR;
 - valore facciale del buono pasto;
 - aliquota contributiva minima alle forme di previdenza complementare interne al Gruppo, comunque fatte salve le aliquote superiori finora applicate;
 - tutte le altre voci retributive di natura collettiva.

Con riferimento alla lettera f), le Parti, entro il 30 settembre p.v., procederanno alla ricognizione delle voci retributive di natura collettiva, al fine di valutare possibili interventi di semplificazione amministrativa rispettandone, comunque, il valore economico e la natura fissa e dinamica.

Con riferimento alla lettera a), le Parti si impegnano ad avviare entro il 31.12.2012 il confronto su:

- inquadramenti delle figure professionali della Rete e delle Aree Affari non ancora normate;
- inquadramenti della Direzione Generale, delle Divisioni e delle Direzioni Territoriali.

Con il presente verbale, le Parti si danno atto che i trattamenti in materia di inquadramenti della rete commerciale, delle condizioni finanziarie e anticipazione TFR sono estesi alla società Banco Popolare.

3. Nel confermare l'attuale quadro normativo sotto indicato
- turni ed indennità di disagio per SGS – BP;
 - indennità di chiamata e di prestazioni a distanza per Bipielle Real Estate
- le Parti si impegnano a valutare possibili interventi di armonizzazione e semplificazione entro il 31.12.2012.
4. Le Parti si danno reciprocamente atto che:
- con la sottoscrizione dell'Accordo Quadro 11.4.2012, e con particolare riferimento ai capitoli *Previdenza complementare* e *Assistenza sanitaria* dell'articolo 3, si è stabilito, in attesa di accordi di armonizzazione, il mantenimento dei trattamenti in materia di previdenza ed assistenza delle forme interne al Gruppo;
 - con la sottoscrizione del protocollo delle Relazioni Sindacali del 11.4.2012 e degli accordi sulle agibilità sindacali del 19.6.2012 sono stati definiti appositi organismi di confronto sindacale che hanno sostituito a tutti gli effetti quelli vigenti presso le Società del Gruppo.

Banco Popolare

DIREZIONE

FABI
 ANCI EFFE
 BEL
 ALMO
 SINDACATO

FISAC OGK

FIBA/CSL
 SINDACATO

UCR CREDITO
 MRVMS

URCA
 SINDACATO

E. Marini

FAB
Società Gestione Servizi - BP
Spa Conto Banca
Wpa leonini FIA
Puyt

Banca Aletti
Spa Conto

Aletti Gestelle x FIBA/CLL
Spa Conto Santuz

Bipielle Real Estate x FIBA/CLL
Spa Conto Santuz

Bp Property Management x FIBA/CLL
Spa Conto Guido Fusi Santuz

SGC
Spa Conto
FABI
Alm

FABI
Claudio Zucchi
Banca Italease x FIBA/CLL Santuz
Spa Conto
Olella vicca

Mercantile Leasing x FIBA/CLL Santuz
Spa Conto
Olella vicca

Release x FIBA/CLL Santuz
Spa Conto
Olella vicca

IGB x FIBA/CLL Santuz
Spa Conto
Olella vicca