

## VERBALE DI ACCORDO

Verona, 20 luglio 2012

tra

il Banco Popolare, anche in nome e per conto delle Società del Gruppo

e

gli Organismi Sindacali Aziendali

### premessi che:

- le Parti hanno approfondito i profili tecnici e normativi dell'istituto della "banca delle ore";
- le Parti hanno sviluppato un confronto finalizzato alla ricerca di soluzioni utili a consentire, da un lato, una migliore gestione della "banca delle ore" e una maggiore certezza di fruizione del pregresso e, dall'altro, una più efficace funzionalità nei confronti dei lavoratori;
- le Parti, a seguito di un'articolata e complessa fase di confronto;

### hanno convenuto quanto segue

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 100 del CCNL confluite nel meccanismo della "banca delle ore" devono essere completamente recuperate. Per quanto riguarda la fruizione della competenza annua vengono confermate le previsioni del CCNL.
3. L'ammontare della "banca delle ore" maturato in anni pregressi e non fruito dal singolo lavoratore dovrà essere progressivamente recuperato tramite un "piano di smobilizzo" concordato con l'Azienda, al fine di realizzare l'effettivo godimento di tutta la banca delle ore maturata. Il recupero avverrà progressivamente con i seguenti criteri:
  - per le prime 50 ore, la pianificazione del recupero dovrà avvenire entro 18 mesi;
  - dalla 50<sup>a</sup> e fino alla 100<sup>a</sup> ora, la pianificazione dovrà avvenire entro 24 mesi;
  - oltre la 100<sup>a</sup> ora, la pianificazione dovrà avvenire entro 36 mesi.
4. Fermo restando quanto sopra previsto, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni da parte del lavoratore/lavoratrice - ivi comprese quelle rassegnate da coloro che sono in possesso dei requisiti pensionistici - gli eventuali recuperi non ancora fruiti dovranno essere obbligatoriamente fruiti nel periodo di preavviso, fino a concorrenza del periodo di preavviso medesimo. Nel caso di oggettiva impossibilità di smaltimento del residuo totale di banca delle ore, si provvederà alla relativa liquidazione con le competenze di fine rapporto.
5. Il Personale rientrante nella categoria dei Quadri Direttivi, che detiene eventuali residui di "banca delle ore", dovrà pianificarne la fruizione complessiva entro 12 mesi.

FISAR/AGIL

FIR/PIBC

FABI

FARA

SINFUB

6. Le Parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di marzo 2013 e successivamente con cadenza annuale per verificare l'andamento riguardante lo smaltimento della "banca delle ore".

7. Il presente accordo avrà decorrenza a partire dal 1 ottobre 2012.

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>Banco Popolare</b> FCSA/CEIL <i>[Signature]</i>	Organizzazioni Sindacali SINFUB <i>[Signature]</i>
-------------------------------	--	--

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>FISB/CAL S.G.S.- BP</b> <i>[Signature]</i>	Organizzazioni Sindacali FASB <i>[Signature]</i>
-------------------------------	--	--

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>Banca Aletti</b> FISB/CEIL <i>[Signature]</i>	Organizzazioni Sindacali
-------------------------------	--	--------------------------

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>Aletti Gestielle</b>	Organizzazioni Sindacali FISB/CEIL <i>[Signature]</i>
-------------------------------	-------------------------	---

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>S.G.C.</b> VILCA <i>[Signature]</i>	Organizzazioni Sindacali
-------------------------------	--	--------------------------

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>Bipielle Real Estate</b>	Organizzazioni Sindacali FISB/CEIL <i>[Signature]</i>
-------------------------------	-----------------------------	---

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>BP - Property Management</b>	Organizzazioni Sindacali
-------------------------------	---------------------------------	--------------------------

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>Banca Italease</b> VILCA <i>[Signature]</i>	Organizzazioni Sindacali
-------------------------------	--	--------------------------

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>Mercantile Leasing</b> VILCA <i>[Signature]</i>	Organizzazioni Sindacali
-------------------------------	--	--------------------------

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>Release</b> VILCA <i>[Signature]</i>	Organizzazioni Sindacali
-------------------------------	---	--------------------------

Azienda <i>[Signature]</i>	<b>IGB</b>	Organizzazioni Sindacali
-------------------------------	------------	--------------------------