

VERBALE DI ACCORDO

Verona, 18 ottobre 2012

il Banco Popolare

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali Dircredito-Fd, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

premesse che:

- con le informative del 16.4.2012 il Banco Popolare ha fornito alle OO.SS. i primi dettagli del progetto di chiusura delle filiali deliberato nell'ambito degli interventi per l'ottimizzazione della rete territoriale previsti dal Piano Industriale 2011-2013/2015; in occasione dei successivi incontri del 10 e 29.5.2012 sono state fornite specifiche indicazioni relative alla chiusura nel periodo 2011 – 6/2012 di 29 filiali;
- con l'informativa del 24.7.2012 è stata avviata la procedura di confronto inerente il suddetto progetto che, con i relativi aggiornamenti deliberati, prevede la chiusura complessiva di 99 filiali entro il 23.9.2012;
- nel corso delle fasi di confronto sindacale svolte sul tema (24.7, 5.9, 11.9) sono state analizzate le ricadute in termini di mobilità professionale e territoriale riguardanti il Personale operante negli sportelli in chiusura; a tal proposito si specifica che i prospetti consegnati il 5.9 e 11.9.2012 fanno parte integrante dell'informativa e del presente verbale;

a conclusione delle articolate fasi di confronto, le Parti

hanno convenuto quanto segue:

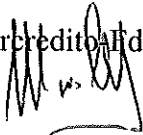
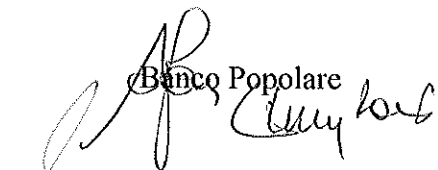

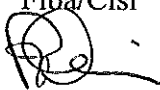
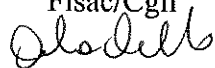


1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Nei confronti del Personale che in funzione degli interventi organizzativi citati in premessa sia destinatario di provvedimenti di mobilità territoriale e/o professionale vengono applicate le disposizioni della contrattazione nazionale, aziendale ed i principi e criteri dell'Accordo Quadro del 11.4.2012 vigenti in materia.
3. L'Azienda terrà in particolare considerazione le domande di avvicinamento in sospeso precedentemente presentate dal personale coinvolto, per ricercare soluzioni il più possibile tempestive, ferme restando le esigenze tecnico organizzative.
4. Fermo restando quanto previsto dall'Accordo 16.7.2009 in materia di inquadramenti, le aziende porranno particolare attenzione al mantenimento dei percorsi professionali eventualmente già avviati alla data di attivazione della presente riorganizzazione, fatte salve le eventuali diverse soluzioni concordate tra l'interessato e l'Azienda.
5. Nel caso di adibizione a specifici ruoli comportanti anche processi di sviluppo, riqualificazione o riconversione professionale saranno attivati specifici interventi formativi previsti nell'ambito dell'offerta formativa erogata nel Gruppo e, in particolare, i percorsi formativi di ruolo e la copertura di gap di competenza.

Uilca
Fabi
Cinep/foi
Q

Ben
Ab

Banca
Ben
Ab

- 6. Su richiesta di una delle Parti si prevede una fase di verifica a livello Aziendale e/o locale, secondo le regole contrattuali vigenti (Accordo 19.6.2012), entro la fine del mese di novembre, tendente a verificare, tra l'altro, l'impatto della riorganizzazione sulle filiali riceventi.

Dircredito/Id 
Banco Popolare 
Fabi 
Fiba/Cisl 
Fisac/Cgil 
Sinfub 
Ugl-Credito 
Uilca 

MOBILITA' TERRITORIALE	Totale
maggior disagio oltre 15 km	18
maggior disagio sino a 15 km	17
stesso comune o pari disagio	205
minor disagio	30
cessati	2
in valutazione	2
Totale complessivo	274

MOBILITA' PROFESSIONALE	Totale
altro ruolo di maggior responsabilità	11
stesso ruolo / pari responsabilità	238
altro ruolo di minor responsabilità (*)	21
in valutazione	2
cessati	2
Totale complessivo	274

(*) concordato / miglioramento geografico / valutazione/crescita

[Signature]

[Signature]

FISAC
[Signature]

444 credito
[Signature]

SINFUB
Benedu

v3

AIRCREDITO
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

MOBILITA' TERRITORIALE	BP	CB	Totale
maggior disagio oltre 15 km	15 (a)	1	16
maggior disagio sino a 15 km	16	1	17
stesso comune o pari disagio	168	39	207
minor disagio	30		30
cessati	1	1	2
in valutazione	2		2
Totale complessivo	232	42	274

(a) di cui 5 > 40 km

MOBILITA' PROFESSIONALE	BP	CB	Totale
altro ruolo di maggior responsabilità	6	5	11
stesso ruolo / pari responsabilità	202	36	238
altro ruolo di minor responsabilità (*)	21		21
in valutazione	2		2
cessati	1	1	2
Totale complessivo	232	42	274

(*) concordato / miglioramento geografico / valutazione/crescita

