

## Verbale di Intesa

Verona, il 18 ottobre 2012

tra

il Banco Popolare in qualità di Capogruppo, anche in nome e per conto delle società del Gruppo

e

gli Organismi Sindacali Aziendali delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca, costituiti presso le società del Gruppo firmatarie della presente intesa

### premessi che:

- con l'articolo 26 del D.L. n.98/2011, convertito nella Legge n.111/2011, è stato previsto anche per il 2012 il regime di tassazione agevolata concernente le erogazioni c.d. di produttività, corrisposte ai lavoratori del settore privato in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi aziendali o territoriali sottoscritti da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- la predetta norma accompagna tale misura alla ulteriore previsione di uno sgravio contributivo a favore dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- il Ministero del Lavoro e l'Agenzia dell'Entrate hanno già chiarito che il regime agevolato delle erogazioni c.d. di produttività è applicabile alle prestazioni di lavoro correlate a *"incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa nonché ad altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa"* e che la concessione dell'agevolazione *"è subordinata alla circostanza che la retribuzione premiale sia erogata in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali"*, i cui contenuti possono prevedere la replica di quelli della contrattazione nazionale di riferimento;
- il 30.5.2012 è stato pubblicato in G.U. il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che determina l'importo massimo assoggettabile ad imposta sostitutiva, nonché il limite massimo di reddito annuo relativo al 2011 oltre il quale i lavoratori dipendenti non possono accedere alla detassazione;
- le Parti in data 15.2.2012 hanno sottoscritto un'intesa volta a prorogare senza soluzione di continuità, per il 2012, quanto già concordato con accordo 16.6.2011 (prorogato con accordo 30.9.2011), impegnandosi ad incontrarsi a cadenza trimestrale per una verifica congiunta dei presupposti fattuali da certificare con apposito verbale;
- le Parti hanno svolto un'articolata valutazione in relazione ai criteri definiti dalle disposizioni normative per l'applicazione nell'anno 2012 della ripetuta agevolazione in tutte le Aziende del Gruppo.

**Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:**

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including the Capogruppo and the various trade union organizations.

2. le Parti si danno atto che le erogazioni di cui sopra, effettuate nel periodo gennaio-settembre 2012, consentono l'applicazione dell'agevolazione fiscale prevista dalle vigenti disposizioni normative;
3. le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di dicembre 2012 per valutare la sussistenza dei presupposti fattuali per l'applicazione dell'agevolazione fiscale anche per il periodo ottobre - dicembre 2012.

<p>Azienda</p> <p><i>SINFUB</i></p>	<p>Banco Popolare <i>FIBB</i></p> <p><i>FISAC CGIL</i></p> <p><i>VERDI</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p> <p><i>UIACA</i></p>
<p>Azienda</p>	<p><i>FABSI</i></p> <p>S.G.S. - BP <i>FIBA</i></p> <p><i>DIR</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>
<p>Azienda</p>	<p>Banca Aletti</p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>
<p>Azienda</p>	<p>Aletti Fiduciaria</p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>
<p>Azienda</p>	<p>Aletti Gestielle</p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>
<p>Azienda</p>	<p>Banca Italease</p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>
<p>Azienda</p>	<p>Release</p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>
<p>Azienda</p>	<p>IGB</p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>
<p>Azienda</p>	<p>S.G.C.</p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>
<p>Azienda</p>	<p>Bipielle Real Estate</p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>
<p>Azienda</p>	<p>BP - Property Management</p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>