



### MAGGIOR CONTROLLO E DIRETTA RAPPRESENTATIVITA'

I Fondi previdenziali interni sono dotati di organismi di governo e di controllo composti da nostri colleghi eletti direttamente da tutti gli aderenti, in grado di rappresentare al meglio le esigenze e le volontà di loro elettori.

La diffusa partecipazione dei dipendenti, attraverso il meccanismo della rappresentatività sindacale, favorisce inoltre l'evoluzione dei livelli di contribuzione aziendale secondo le intese tempo per tempo definite tra Azienda e Organizzazioni sindacali.

### ELEVATA TRASPARENZA

I Fondi previdenziali interni del Gruppo forniscono, in maniera assolutamente trasparente, informazioni dettagliate ed esaurienti sulla gestione previdenziale, sugli strumenti finanziari utilizzati e sulla posizione individuale.

### ASSISTENZA PERSONALIZZATA

Il personale dei Fondi previdenziali interni del Gruppo, costituito da dipendenti dell'azienda, è a costante disposizione dei colleghi associati per fornire ogni genere di assistenza e di aiuto.

In merito, Le segnaliamo l'importante accordo sottoscritto con le OO.SS. in data .....che, fatte comunque salve le normative di miglior favore, garantisce il mantenimento della contribuzione aziendale:

(dipendenti Banco Popolare)

per il periodo 30 novembre 2012 – 28 febbraio 2013

nel caso di iscrizione ad uno dei seguenti Fondi:

Fondo Pensioni BP, Fondo Pensioni BPN, Fondo Pensioni BPL, Fondo Pensioni CRLUPILI

per il periodo successivo al 1° marzo 2013

nel caso di iscrizione al Fondo Pensioni individuato secondo le previsioni stabilite per il personale neo assunto

*Handwritten signatures and notes:*  
- "RIVALI CGIL" (written above a signature)  
- "SINF 03" (written inside a circle)  
- "238" (written vertically on the right margin)  
- "fu" (written vertically on the right margin)  
- "Cupola" (written on the left margin)

(dipendenti altre società del Gruppo)  
dal 30 novembre 2012  
nel caso di iscrizione al Fondo di riferimento societario

Le precisiamo inoltre che l'Azienda, nell'ambito del processo di armonizzazione e razionalizzazione della previdenza complementare aziendale, attualmente in corso, non ritiene più opportuno continuare a favorire fenomeni di dispersione di valore e di eccessiva frammentazione delle forme di previdenza complementare, in particolare quando esterne al Gruppo.

Di conseguenza, Le significhiamo che tutte le considerazioni sopra evidenziate impongono di ridefinire i livelli di contribuzione aziendale destinati ai Fondi esterni, come segue: al personale che mantenga l'iscrizione ad una forma previdenziale esterna sarà garantita una contribuzione aziendale pari

- a 1% della base imponibile TFR per il periodo dal 1.3.2013 al 31.12.2013
- a 0,75% della base imponibile TFR dal 1.1.2014.

In ogni caso, Le confermiamo la piena disponibilità dei nostri uffici a fornire ogni altro elemento utile per le sue valutazioni. (tel. - indirizzo email .....)

Le ricordiamo infine che è sempre consultabile il sito Web [www.welfare.bancopopolare.it](http://www.welfare.bancopopolare.it)

*Clienti*

FIBA

*[Handwritten signature]*

FIAB

*[Handwritten signature]*

SINFUB

ARCA...  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

F.I.R.C. CGIL

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*