

VERBALE DI ACCORDO
Armonizzazione dei trattamenti economici e normativi

Verona, 29 novembre 2012

tra

il Banco Popolare, anche in nome e per conto delle Società del Gruppo

e

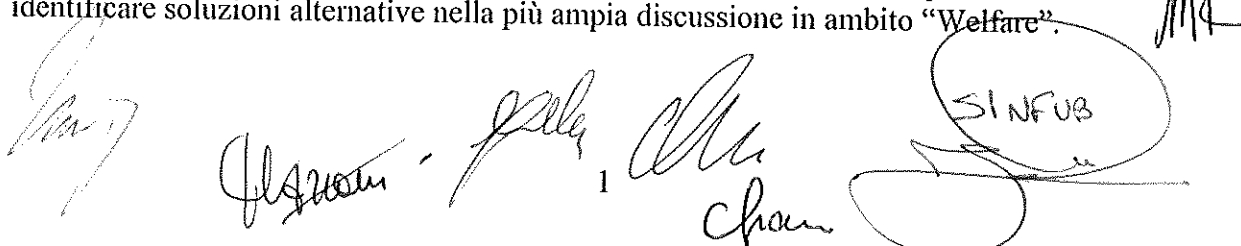
gli Organismi Sindacali Aziendali Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, UGL -Credito e Uilca delle Società firmatarie del presente Accordo.

Premesso che

- con lettera del 11.4.2011 il Banco Popolare ha inteso confermare l'importanza di definire regole armonizzate per le Società del Gruppo, *"attraverso una valutazione complessiva ed equilibrata dell'insieme dei benefici che tale attività negoziale può produrre, mantenendo l'attenzione al delicato presidio dei costi che il nostro Gruppo deve garantire"*;
- con lettera del settembre 2011 è stata data disdetta alla contrattazione collettiva integrativa aziendale di tutte le Società del Gruppo;
- con la successiva Ipotesi di Intesa del 14.12.2011, le Parti hanno convenuto di prorogare la suddetta contrattazione fino alla data del 30.6.2012;
- con il Verbale di Intesa del 3.7.2012 le Parti hanno condiviso il percorso temporale al fine di raggiungere l'obiettivo di definire l'armonizzazione dei trattamenti delle Società del Gruppo;
- con i Verbali di Accordo del 20.7.2012 le Parti hanno armonizzato la disciplina della mobilità territoriale ordinaria del Personale appartenente alle Società firmatarie del presente Accordo, nonché la normativa in materia di permessi e congedi;
- con il Verbale di Accordo del 11.10.2012 le Parti hanno definito il trattamento armonizzato in materia di *Indennità di rischio* e di *Provvidenze per portatori di handicap* e prorogato l'applicazione in via di fatto fino al 30.11.2012 dei trattamenti normativi ed economici vigenti alla data del 30.6.2012 ed applicati in via di fatto fino al 30.9.2012;
- con i Verbali di accordo del 28.11.2012 le Parti hanno definito il percorso di integrazione dei Fondi pensioni interni al Gruppo, nonché di confluenza dalle forme di previdenza complementare esterne al Gruppo a quelle interne;

le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale di Accordo.
2. Le Parti, nel confermare la volontà di definire trattamenti armonizzati per il Personale appartenente alle Società firmatarie del presente accordo, avendo a riferimento il contesto economico di settore particolarmente attento alla dinamica dei costi e alla relativa sostenibilità economica, convengono sulla possibilità di identificare soluzioni alternative nella più ampia discussione in ambito "Welfare".



SINFUB

3. A tal fine, fatte salve le armonizzazioni già intervenute, i trattamenti economici e normativi applicati in via di fatto fino alla data del 30.11.2012, continueranno ad essere applicati in via di fatto fino e non oltre la data del 30.6.2012.

3

<p>Azienda SIN</p> <p><i>WILCA</i> <i>[Signature]</i></p>	<p>Banco Popolare <i>[Signature]</i></p> <p><i>DIRCAZIMFD</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali SINFUB UGL CREDITO MITVNO FIRE CAL PATTORI FBIACIS [Signature]</p>	<p>FABI <i>[Signature]</i></p>
<p>Azienda</p>	<p>S.S.- BP <i>[Signature]</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali EISAC VISA BOUR [Signature]</p>	<p>FABI <i>[Signature]</i></p>
<p>Azienda</p>	<p>Banca Aletti <i>[Signature]</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>	
<p>Azienda</p>	<p>Aletti Gestiele <i>[Signature]</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>	
<p>Azienda</p>	<p>Aletti Fiduciaria <i>[Signature]</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>	
<p>Azienda</p>	<p>Aletti Real Estate <i>[Signature]</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>	
<p>Azienda</p>	<p>BP Property Management <i>[Signature]</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali</p>	
<p>Azienda</p>	<p>Banca Italease <i>[Signature]</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali <i>[Signature]</i></p>	
<p>Azienda</p>	<p>Release <i>[Signature]</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali <i>[Signature]</i></p>	
<p>Azienda</p>	<p>IGB <i>[Signature]</i></p>	<p>Organizzazioni Sindacali <i>[Signature]</i></p>	