

Verbale di Intesa

Verona, il 6 dicembre 2012

tra

il Banco Popolare in qualità di Capogruppo, anche in nome e per conto delle società del Gruppo

e

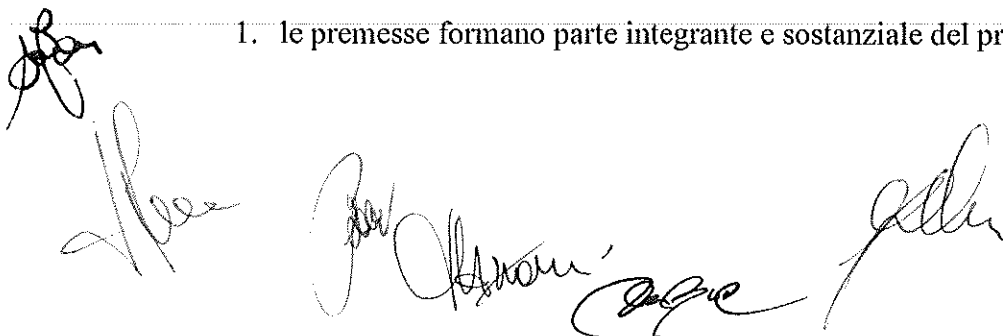
gli Organismi Sindacali Aziendali delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca, costituiti presso le società del Gruppo firmatarie della presente intesa

premessi che:











- con l'articolo 26 del D.L. n.98/2011, convertito nella Legge n.111/2011, è stato previsto anche per il 2012 il regime di tassazione agevolata concernente le erogazioni c.d. di produttività, corrisposte ai lavoratori del settore privato in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi aziendali o territoriali sottoscritti da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- la predetta norma accompagna tale misura alla ulteriore previsione di uno sgravio contributivo a favore dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- il Ministero del Lavoro e l'Agenzia dell'Entrate hanno già chiarito che il regime agevolato delle erogazioni c.d. di produttività è applicabile alle prestazioni di lavoro correlate a *"incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa nonché ad altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa"* e che la concessione dell'agevolazione *"è subordinata alla circostanza che la retribuzione premiale sia erogata in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali"*, i cui contenuti possono prevedere la replica di quelli della contrattazione nazionale di riferimento;
- il 30.5.2012 è stato pubblicato in G.U. il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che determina l'importo massimo assoggettabile ad imposta sostitutiva, nonché il limite massimo di reddito annuo relativo al 2011 oltre il quale i lavoratori dipendenti non possono accedere alla detassazione;
- le Parti in data 15.2.2012 hanno sottoscritto un'intesa volta a prorogare senza soluzione di continuità, per il 2012, quanto già concordato con accordo 16.6.2011 (prorogato con accordo 30.9.2011), impegnandosi ad incontrarsi a cadenza trimestrale per una verifica congiunta dei presupposti fattuali da certificare con apposito verbale;
- le Parti hanno svolto un'articolata valutazione in relazione ai criteri definiti dalle disposizioni normative per l'applicazione nell'anno 2012 della ripetuta agevolazione in tutte le Aziende del Gruppo.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;



2. le Parti si danno atto che le erogazioni di cui sopra, effettuate nel periodo ottobre - dicembre 2012, consentono l'applicazione dell'agevolazione fiscale prevista dalle vigenti disposizioni normative.

Azienda 	Banco Popolare DIREZIONE FIDUCIARIA FISAC CSIL GARANZIA	Organizzazioni Sindacali FIRSI FIBA/ISL UNICA Santus UGL - CD EDITO DIREZIONE FIDUCIARIA
Azienda 	Banca Italease	Organizzazioni Sindacali UNICA DIREZIONE FIDUCIARIA
Azienda 	Release	Organizzazioni Sindacali UNICA DIREZIONE FIDUCIARIA
Azienda 	IGB	Organizzazioni Sindacali
Azienda 	Banca Aletti	Organizzazioni Sindacali
Azienda 	S.G.S.- BP	Organizzazioni Sindacali
Azienda 	Bipielle Real Estate	Organizzazioni Sindacali
Azienda 	BP – Property Management	Organizzazioni Sindacali
Azienda 	Aletti Fiduciaria	Organizzazioni Sindacali
Azienda 	Aletti Gestielle	Organizzazioni Sindacali