

VERBALE DI ACCORDO

Verona, 19 dicembre 2012

tra

il Banco Popolare, anche in nome e per conto delle Società del Gruppo

e

gli Organismi Sindacali Aziendali Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, UGL -Credito e Uilca delle Società firmatarie del presente Accordo

Premesso che

- con l'accordo del 3.7.2012 le Parti hanno condiviso di procedere alla ricognizione delle voci retributive di natura collettiva, al fine di valutare possibili interventi di semplificazione amministrativa rispettandone il valore economico e la natura fissa e dinamica
- durante gli incontri del 11, 18 ottobre, 29 novembre e 19 dicembre le Parti hanno sviluppato una approfondita disamina di una pluralità di voci retributive a partire dalla documentazione fornita dall'Azienda in merito alle caratteristiche di rivalutabilità, dinamicità, assorbibilità e periodicità di pagamento, nonché di rilevanza ai fini della determinazione del TFR (allegato 1 e 2 parte integrante del presente accordo);

le Parti hanno condiviso quanto segue.

1. Fermo restando quanto stabilito al successivo articolo 2, le voci retributive:

- a. Assegno ex premio di rendimento
- b. Assegno personale 22/10/2002
- c. Assegno personale extra contrattuale residuale
- d. Indennità di incarico continuativo
- e. Ad personam differenziale

saranno trasformate in un assegno personale erogato per 13 mensilità, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non assorbibile.

Le voci retributive:

- f. Assegno 16/2/95
- g. Assegno aziendale
- h. Differenza ex mensa

saranno trasformate in un assegno personale erogato per 13 mensilità, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e assorbibile in caso di promozione al 3° e 4° livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi.

Le voci retributive:

- i. Assegno ex utili rivalutabile
- j. Assegno 10/11/1995
- k. Assegno 6/12/1995
- l. Assegno personale 5/1/1996

saranno trasformate in assegno personale erogato per 13 mensilità non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera, non assorbibile e rivalutabile annualmente sulla base del 80% dell'indice ISTAT dei Prezzi al consumo.

2. Con riferimento alle voci a periodicità annuale, nel corso del 2013 si procederà alla liquidazione delle competenze relative all'anno 2012, secondo le modalità e i tempi attualmente vigenti.
3. Con congruo preavviso, l'Azienda comunicherà alle OO.SS. la decorrenza della suddetta trasformazione – ivi inclusa la specifica denominazione dei citati assegni - alla luce degli adempimenti amministrativi conseguenti, nonché la modalità e tempi di comunicazione ai singoli collaboratori.

Dichiarazione delle Parti

Con riferimento alla voce *Indennità di Servizio* di cui al CIA della ex Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno, le Parti si incontreranno nel corso del mese di gennaio 2013 per definire modalità e valore di conservazione della medesima.

Azienda	Banco Popolare	Organizzazioni Sindacali
FABI	SINFUS	FISAR CCIG
		UGL CREDITO
		FIBA
		UILCA
Azienda	S.G.S.- BP	Organizzazioni Sindacali
		FISAR CCIG
Azienda	Banca Aletti	Organizzazioni Sindacali
Azienda	Aletti Gestielle	Organizzazioni Sindacali
Azienda	Aletti Fiduciaria	Organizzazioni Sindacali
Azienda	S.G.C.	Organizzazioni Sindacali
Azienda	Bipielle Real Estate	Organizzazioni Sindacali
Azienda	BP – Property Managment	Organizzazioni Sindacali
Azienda	Banca Italease	Organizzazioni Sindacali
Azienda	Release	Organizzazioni Sindacali
Azienda	IGB	Organizzazioni Sindacali

Manuali
Chiusura

ALLEGATO 1

Rivalutato	Dinamico	Assorbibile	Denominazione	Periodicità	n.
			ASS.EX.PREMIO REND	mensile x 13	1
			ASSEGNO PERSONALE 22/10/2002	mensile x 13	2
		NO	ASSEGNO PERSONALE EXTRA CONTRAT. RESIDUALE	mensile x 13	3
			IND.INCARICO CONT.	mensile x 12	4
NO	NO		AD PERSONAM DIFFERENZIALE	annuale	5
			ASSEGNO 16/2/1995	annuale	6
		SI per promozione a QD3/4	ASSEGNO AZIENDALE	annuale	7
			DIFFERENZA EX MENSA	annuale	8
			ASS. EX UTILI RIV	mensile x 12	9
Si 80% ISTAT Prezzi Consumo	NO		ASSEGNO 10/11/1995	annuale	10
		NO	ASSEGNO 6/12/1995	annuale	11
Rinnovo CCNL			ASSEGNO PERSONALE 5/1/1996	mensile x 13	12

F.L.C. EGIL

SINFUS

ALFONSO

F.L.C. EGIL

F.L.C. EGIL

ALLEGATO 2 ELENCO DELLE VOCI E DELLE PRINCIPALI CARATTERISTICHE COME DEFINITE NELLA FONTE NORMATIVA ISTITUTIVA

Denominazione	Accordo	Popolazione	Periodicità	Utile TFR	Rivalutato	Dinamico	Assorbibile	n.
ASS. EX. PREMIO REND	Accordo Trentino 29/7/2003	ex BP Trentino in 8PL	mensile x 13	SI	NO	NO	NO	1
ASSEGNO PERSONALE 22/10/2002	Accordo 22/10/2002	ex ICCRI	mensile x 13	SI	NO	NO	NO	2
ASSEGNO PERSONALE EXTRA CONTRAT. RESIDUALE	Accordo 5/1/1996	ex SGSP Funzionari in forza al 5/1/1996	mensile x 13	SI	NO	NO	NO	3
IND. INCARICO CONT.	Accordo 4/12/97	ex BPN in SGS	mensile x 12	SI	NO	NO	NO	4
AD PERSONAM DIFFERENZIALE	CIA SGS 10/3/2006	ex CB in SGS	annuale (pagato a giugno anno competenza conguaglio l'anno successivo)	SI	NO	NO	NO	5
AD PERSONAM DIFFERENZIALE	Accordo 18/3/2004 (Spin-off BPVN - BPN - CB)	ex CB in BPV	annuale (pagato a giugno anno competenza conguaglio l'anno successivo)	SI	NO	NO	NO	6
ASSEGNO 16/2/1995	Accordo 16/2/1995	ex BPN in forza al 19.12.1994 fino a QD2	annuale (11/12 a nov 1/12 a dic)	NO	NO	NO	SI per promozione a QD3/4	7
ASSEGNO AZIENDALE	CIA 92/97 CR LuPILI	Ex CR LuPILI fino a QD2	annuale (aprile)	SI	NO	NO	SI per promozione a QD3/4	8
DIFFERENZA EX MENSA	CCNL 99	Ex Acri fino QD2 presenti al 1/11/99	annuale (dicembre)	SI	NO	NO	SI per promozione a QD3/4	9
ASS. EX UTILI RIV	Crema 8/3/2007 Lodi 22/2/2007	ex Crema al 31.12.2006 ex Lodi al 31.12.2006	mensile x 12	SI	SI 80% ISTAT Prezzi Consumo	NO	NO	10
ASSEGNO 10/11/1995	Protocollo INCE 11/11/1995 Accordo 30/11/1995 (Tributi) Accordo 27/1/2003	ex BPN fino a QD2 fino 31.5.2002	annuale (aprile)	SI	SI 80% ISTAT Prezzi Consumo	NO	NO	11
ASSEGNO 6/12/1995	Protocollo INCE 6/12/1995 Accordo 9/1/96 (Tributi) Accordo 27/1/2003	ex BPN dal QD3 fino 31.5.2002	annuale (aprile)	SI	SI 80% ISTAT Prezzi Consumo	NO	NO	12
ASSEGNO PERSONALE 5/1/1996	Accordo 5/1/1996	ex BPV ed ex SGSP - Funzionari - in forza al 30.12.1995	mensile x 13	SI	rinnovo CCNL	NO	NO	

FUAZ 25/6

 FIA

 FIBA

 Saurino

 SINFUR

 MINIMO