

"VERBALE DI RIUNIONE"

In Vicenza, in data 10 gennaio 2012

TRA

BANCA POPOLARE DI VICENZA S.C.P.A. nella sua funzione di Capogruppo

E

le Delegazioni Sindacali di Gruppo ai sensi dell'art.19 del CCNL 08/12/2007

DIRCREDITO F.D.
FABI
FIBA-CISL
FISAC-CGIL
U.G.L.
UIL.C.A.

In data 24 novembre 2010 le Parti hanno sottoscritto un'Ipotesi di Accordo che ha regolamentato la fusione per incorporazione di Cariprato in Banca Popolare di Vicenza e gli effetti sulle Società coinvolte derivanti dalla conseguente riorganizzazione aziendale.

Le Delegazioni Sindacali di Gruppo hanno richiesto l'avvio degli incontri di verifica previsti dall'intesa succitata sulla scorta delle diverse interpretazioni emerse in materia di inquadramento relativo alle figure professionali del *Gestore Affluent* e del *Gestore Corporate* derivante dal passaggio dal ruolo ricoperto presso Cariprato a quello applicato in Banca Popolare di Vicenza.

Tutto ciò premesso le Parti si sono incontrate ripetutamente con riferimento a quanto sopra e la Capogruppo dichiara che procederà come di seguito indicato:

The bottom half of the document is filled with numerous handwritten signatures in black ink. On the left side, there are several large, stylized signatures. In the center and right, there are smaller, more legible signatures, some of which appear to be names like 'Migale' and 'Migale R'. The signatures are scattered across the page, indicating the presence of multiple representatives from the various parties mentioned in the text.

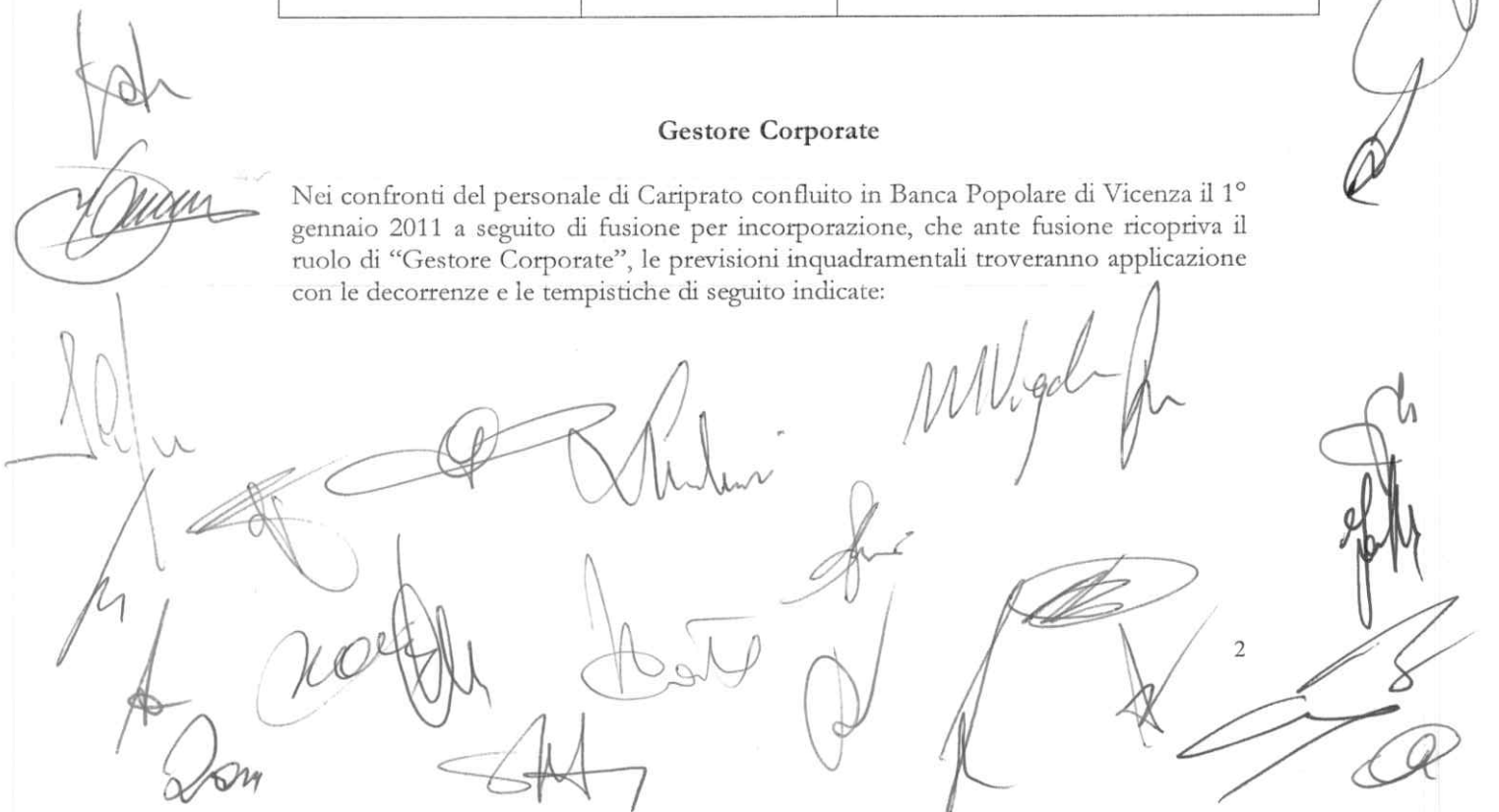
Gestore Affluent

Nei confronti del personale di Cariprato confluito in Banca Popolare di Vicenza il 1° gennaio 2011 a seguito di fusione per incorporazione, che ante fusione ricopriva il ruolo di "Gestore Affluent", le previsioni inquadramentali troveranno applicazione con le decorrenze e le tempistiche di seguito indicate:

INQUADRAMENTO AL 1/1/2011	ANZIANITA' NEL RUOLO	MATURAZIONE DELLE PREVISIONI INQUADRAMENTALI DI BPVI IN CORRELAZIONE ALLA PERMANENZA NEL RUOLO
3A4L	Anzianità maturata fino al 31/12/2004	erogazione dell'assegno di anzianità di euro 2.000 lordi riassorbibili da promozioni per merito al 1/1/2012
3A4L	Anzianità maturata dal 1/1/2005 al 30/6/2007	erogazione dell'assegno di anzianità di euro 2.000 lordi riassorbibili da promozioni per merito al 1/7/2012
3A4L	Anzianità maturata dal 01/07/2007 al 31/12/2010	erogazione dell'assegno di anzianità di euro 2.000 lordi riassorbibili da promozioni per merito al 1/12/2012
3A3L	Anzianità maturata pari ad almeno 12 mesi	promozione a 3A4L al 1/1/2012; erogazione dell' assegno di anzianità di euro 2.000 lordi riassorbibili da promozioni per merito al 1/7/2013

Gestore Corporate

Nei confronti del personale di Cariprato confluito in Banca Popolare di Vicenza il 1° gennaio 2011 a seguito di fusione per incorporazione, che ante fusione ricopriva il ruolo di "Gestore Corporate", le previsioni inquadramentali troveranno applicazione con le decorrenze e le tempistiche di seguito indicate:



INQUADRAMENTO AL 1/1/2011	ANZIANITA ' NEL RUOLO	MATURAZIONE DELLE PREVISIONI INQUADRAMENTALI DI BPVI IN CORRELAZIONE ALLA PERMANENZA NEL RUOLO
QD2	Anzianità maturata fino al 31/12/2007	promozione a QD3 al 1/1/2013
QD2	Anzianità maturata dal 1/1/2008 al 31/12/2010	promozione a QD3 al 1/7/2013

BANCA POPOLARE DI VICENZA nella sua funzione di Capogruppo


 DIRCREDITO F.D.   
 FABI     
 FIBA-CISL  
 FISAC-CGIL    
 UIL.C.A.   
 UGL