

Verbale di accordo in materia di part time

In Lodi-Verona, il giorno 30 giugno 2007

tra

Banca Popolare Italiana Soc. coop. (BPI), in qualità di Banca Capogruppo, anche per conto delle Società: Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno S.p.A., Banca Popolare di Crema S.p.A., Banca Popolare di Cremona S.p.A., Banca Popolare di Mantova S.p.A., Efibanca S.p.A., Bipielle ICT S.p.A., Bipielle Real Estate S.p.A. e Bipielle Società di Gestione del Credito S.p.A.

Banco Popolare di Verona e Novara Soc. coop. a r.l. (BPVN), in qualità di Banca Capogruppo, anche per conto delle Società: Banco Popolare di Verona e Novara Scarl, Banca Popolare di Novara S.p.A., Credito Bergamasco S.p.A. e Società Gestione Servizi – BPVN S.p.A.

e

le Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali **Dircredito-FD, Fabi, Falcri, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Silcea, Ugl-Credito e Uilca** costituite presso le citate Società.

premessi che:

- le Parti ritengono di valorizzare il part time quale strumento che consente di conciliare opportunamente gli impegni professionali con le esigenze della sfera personale e familiare delle lavoratrici e dei lavoratori interessati;
- il Piano Industriale relativo alla costituzione del Gruppo Banco Popolare, avente valenza sino al 31.12.2010, prevede tanto una crescita delle attività delle Reti commerciali quanto la necessità di conseguire sinergie organizzative nell'ambito delle attività di sede centrale e di back office;
- in data 30 giugno 2007 è stato sottoscritto l' "Accordo Quadro del Gruppo Banco Popolare" per la disciplina delle ricadute sul Personale rinvenienti dal citato processo di costituzione del Gruppo Banco Popolare;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

1. A decorrere dalla sottoscrizione del presente verbale e per tutta la durata del periodo di vigenza del Piano Industriale, viene esteso l'accordo del 26.9.2003 ("*Normativa part-time*", all.n°1) alle seguenti Aziende: Credito Bergamasco S.p.A., Banca Popolare Italiana soc. coop., Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno S.p.A., Banca Popolare di Crema S.p.A., Banca Popolare di Cremona S.p.A., Banca Popolare di Mantova S.p.A., Efibanca S.p.A., Bipielle ICT S.p.A., Bipielle Real Estate e Bipielle Società di Gestione del Credito S.p.A.
2. In via sperimentale, a decorrere dal mese di gennaio 2008 e per tutta la durata del periodo di vigenza del Piano Industriale, le domande di trasformazione del

rapporto di lavoro a tempo parziale (ovvero quelle di rinnovo) presentate da dipendenti - appartenenti alle aree professionali ed ai quadri direttivi di 1° e 2° livello che non abbiano funzioni gerarchiche e/o ruoli di responsabilità funzionale - che operino presso strutture di Direzione Generale della Banca Popolare Italiana, Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno S.p.A., Efibanca S.p.A., Bipielle ICT S.p.A., Bipielle Real Estate, e Bipielle Società di Gestione del Credito S.p.A. e Credito Bergamasco S.p.A., vengono accolte nella misura massima pari al 70% per ciascuna Azienda; l'accoglimento delle domande avverrà con i criteri di cui agli artt. 3 e 4 dell'accordo del 26.9.2003 e secondo le modalità stabilite nell'accordo stesso.

3. Gli accordi vigenti in materia di part time (all.1 ed accordo 26.9.2003 "*Normativa part-time piano industriale 2002/2005*", all.2) presso il Banco Popolare di Verona e Novara Scarl, la Banca Popolare di Novara S.p.A. e la Società Gestione Servizi – BPVN S.p.A. vengono prorogati per tutta la durata del periodo di vigenza del Piano Industriale.
4. Le Parti concordano di prendere a riferimento gli accordi indicati nel precedente punto 3 per la loro graduale estensione presso le Aziende di cui al precedente punto 2. A tal fine, a partire dal prossimo mese di settembre 2007, sarà avviata una fase di confronto tesa a:
 - effettuare un sondaggio presso le Aziende interessate, per rilevare il bacino dei possibili interessati alla trasformazione del rapporto a tempo parziale presso le sedi centrali e la rete delle filiali;
 - ricavare dai risultati del suddetto sondaggio gli elementi di fatto che, tenuto anche conto delle ricadute della riorganizzazione in atto, consentano di definire tempi e modalità della suddetta applicazione graduale a partire dal 1° gennaio 2008, con complessiva e totale applicazione dei contenuti di detti accordi entro il 31 dicembre 2008 e per tutta la durata del periodo di vigenza del Piano Industriale.

Banco Popolare di Verona e Novara

Banca Popolare Italiana

Le Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali costituite presso le citate società

Dircredito-FD

Fabi

Falcri

Fiba-Cisl

Fisac-Cgil

Sinfub

Silcea

Ugl-Credito

Uilca