

Verbale di intesa

In data 30 dicembre 2008

Il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Ugl-Credito e Uilca

premesse che:

gli importi del premio aziendale definito nel verbale di accordo sottoscritto il 30.12.2008 costituiscono esclusivamente la quota correlata agli indicatori del bilancio consolidato e non esauriscono la negoziazione relativa alla determinazione dell'importo complessivo del premio,

le Parti, in relazione alle previsioni di cui all'art.20 del vigente CCNL, hanno convenuto di avviare, a partire dal mese di gennaio 2009 e con l'obiettivo di pervenire ad una conclusione entro il 31.3.2009, un confronto sulle seguenti materie:

a. Premio aziendale per l'esercizio 2008

Le Parti definiranno l'ulteriore quota del premio riferibile ai risultati aziendali che, sommata agli importi di cui al verbale di accordo 30.12.2008, costituirà il premio aziendale 2008.

Quota aggiuntiva al premio aziendale

Ad integrazione del premio 2008 come sopra definito, verrà riconosciuta una erogazione denominata "quota aggiuntiva al premio aziendale", pari alla differenza tra il premio aziendale 2008 e l'eventuale maggior premio per l'esercizio 2007. Le Parti definiranno i neo-assunti destinatari della "quota aggiuntiva al premio aziendale".

b. Premi aziendali per gli esercizi 2009-2010

Fermo restando il meccanismo di ristrutturazione tramite "premio aziendale" e "quota aggiuntiva al premio aziendale", gli importi degli eventuali incrementi dei premi aziendali per gli esercizi 2009 e 2010 saranno determinati anche avendo a riferimento la possibilità di un riconoscimento di quote dei suddetti premi in azioni.

c. Inquadramenti

Definizione di un sistema armonizzato di inquadramenti relativo al modello target di Gruppo della rete commerciale anche con riferimento alle nuove figure professionali.

d. Previdenza complementare,

Definizione di interventi sui livelli di contribuzione aziendale.

e. Buono Pasto

Armonizzazione dei valori per i neo-assunti della Capogruppo.

UGL CREDITO

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

DIRCREDITO
[Handwritten signature]

FIBA Cisl
Santini
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]