

VERBALE DI ACCORDO

In Verona, il 23 luglio 2009

Il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Silcea, Ugl-Credito e Uilca

Premesso che:

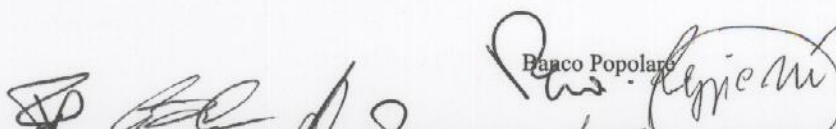
- con l'informativa datata 9 settembre 2008, sono state avviate le procedure di confronto sindacale previste dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto in merito allo scambio incrociato di rami d'azienda:
 - tra la Banca Popolare di Verona-SGSP e la Banca Popolare di Lodi;
 - tra la Banca Popolare di Lodi e la Banca Popolare di Novara;
- le Parti hanno avviato un'articolata e complessa fase di confronto volta alla definizione di trattamenti armonizzati. Al fine di agevolare tali fasi di confronto, al Personale coinvolto nelle operazioni citate al precedente alinea è stata prorogata sino al 23.7.2009 l'applicazione dei trattamenti delle Aziende di provenienza;
- nell'ambito di queste articolate fasi di confronto, sono stati sottoscritti gli accordi del 30.12.2008, del 10.6.2009 e del 16.7.2009,

tenuto conto dei contenuti dei richiamati accordi, le Parti, ad esito di una ulteriore fase di confronto sindacale,

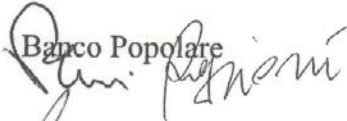
hanno convenuto quanto segue:

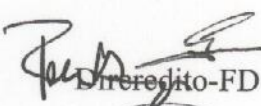


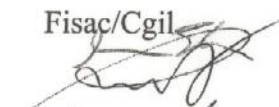
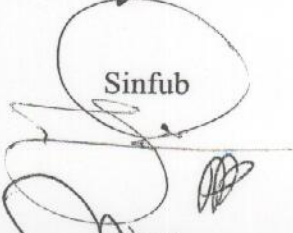



Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

1. Al Personale interessato dalle operazioni citate in premessa, il cui rapporto di lavoro è proseguito senza soluzione di continuità - ai sensi dell'art. 2112 cod. civ. - presso le rispettive Aziende di destinazione, (cfr. documentazione allegata all'informativa citata in premessa), si continuano ad applicare le disposizioni della contrattazione collettiva nazionale del Settore del Credito.
2. In materia di premio aziendale trovano applicazione gli accordi del 30.12.2008 e del 10.6.2009, ivi comprese le previsioni inerenti la quota C dell'Azienda di provenienza.
3. In materia di previdenza integrativa ed assistenza sanitaria integrativa è confermata l'applicazione delle specifiche previsioni dell'Accordo Quadro del 30.6.2007 e dall'Accordo 27.11.2008, con mantenimento della contribuzione tempo per tempo vigente presso l'Azienda di provenienza.
4. In materia di inquadramenti trova altresì integrale applicazione l'accordo del 16.7.2009.

The bottom of the page features several handwritten signatures and a stamp. The stamp is circular and contains the text "Banco Popolare" and "Leggiamo". The signatures are in black ink and appear to be from various representatives of the parties involved.

5. L'anzianità maturata presso la Cedente viene riconosciuta dalla Banca cessionaria ai fini di tutti gli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale.
6. Le ferie, le ex festività e l'accantonamento in banca delle ore individualmente maturati presso la Cedente, saranno mantenuti dalla Banca cessionaria.
7. Il TFR maturato presso la Cedente viene trasferito presso la Banca cessionaria.
8. Al Personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il contratto in essere presso la Cedente è mantenuto presso la Cessionaria con le stesse condizioni, sino alla scadenza.
9. Al Personale interessato sono, inoltre, mantenuti:
 - gli eventuali assegni "ad personam" individuali o derivanti dalla contrattazione collettiva (compresi quelli derivanti dall'applicazione dell'art.78 del CCNL 8.12.2007) riconosciuti nell'Azienda di provenienza con le regole di dinamicità attualmente applicate;
 - la quota *extra* standard del premio di rendimento corrisposta con le regole di adeguamento e dinamicità attualmente applicate.
 Saranno altresì mantenuti:
 - i trattamenti già previsti da accordi collettivi della ex Bpn Scarl denominati "assegno 10.11.1995" per il Personale delle Aree professionali e per i Quadri Direttivi di 1° e 2° livello, "assegno 6.12.1995" per i Quadri Direttivi di 3° e 4° livello e "assegno personale 16.2.1995", a favore del Personale ceduto che ne risulti titolare;
 - il trattamento denominato "assegno ex utili Banca Popolare di Lodi", a favore del Personale ceduto che ne risulti titolare alle medesime condizioni previste dall'accordo 22.2.2007.
10. Con riferimento agli istituti economici e normativi non disciplinati dal presente accordo la fase di confronto inizierà dal prossimo mese di settembre 2009 con l'intento di pervenire ad un accordo entro il 28.2.2010.
In tale ambito, le Parti definiranno le materie del confronto, le decorrenze e l'ambito di applicabilità delle stesse.
Fino al 28.2.2010 nei confronti del Personale coinvolto nelle operazioni in argomento, vengono prorogati i trattamenti delle Aziende di provenienza, per gli istituti oggetto di ulteriore trattativa.
11. Nel corso del prossimo mese di settembre, le Parti effettueranno una verifica in merito alle richieste di trasferimento presentate dal Personale coinvolto dalle operazioni in argomento ed ancora giacenti.

Banca Popolare


 Credito-FD	 Fzbi	 Fiba/Cisl	 Fisac/Cgil
 Sinfub	 Silcea	 Ugl-Credito	 Uilca