

ECOCERT
 N. PRATICA DATA DI RILASCIO
 PATROCINATO DA

RISERVATO ALL'INPS

SEDE DI:

TIMBRO DI ARRIVO

RICHIESTA DI ESTRATTO CONTO EX ART. 54 L. 88/89

Il/La sottoscritto/a
 COGNOME NOME DATA DI NASCITA
 SESSO COMUNE DI NASCITA
 PROVINCIA
 Codice Fiscale

INDIRIZZOCOMUNE
 PROVINCIA CAP

Numero telefonico.....
 Reperibilità dalle ore alle ore

Chiede il rilascio dell'estratto conto previsto dall'art. 54 della legge 9/3/1989 n. 88 ed il preventivo accredito dei seguenti periodi (*contrassegnare solo le ipotesi che ricorrono*):

Servizio Militare (1)

Malattia di durata superiore ai 7 giorni (2) (1) dal.....al.....
 dal.....al.....

Gravidanza e puerperio (3) (1) dal al.....

Note:

- (1) allegare la documentazione
- (2) Poiché la scelta dei periodi per i quali chiedere l'accredito della contribuzione figurativa arriverà al momento del pensionamento i periodi indicativi, se riconoscibili, saranno valutati solo ai fini dell'emissione dell'estratto conto
- (3) Indicare i periodi non compresi in precedenti estratti conto e periodo di astensione obbligatoria collocati prima o dopo un rapporto lavoro successivi al 31/12/1993

[Handwritten signatures and stamps]

Stamp: FISAC

Stamp: Starfub

Stamp: MR

Stamp: MR

NOTIZIE UTILI ALL'ISTRUTTORIA

Fa presente di aver in corso pratiche di:

- Riscatto
- Ricongiunzione di periodi assicurativi
- Sistemazione contributiva (Mod. EC02 93/CTR presentato il
- Condono nella Gestione

N.B. Fa presente di aver esaminato il proprio estratto e di aver rilevato le seguenti anomalie:

- 1) risultano mancanti di contribuzione i seguenti periodi.....
- 2) le seguenti retribuzioni, relative agli ultimi 10 anni, risultano diverse da quelle percepite.....

Eventuali ulteriori considerazioni

Numero documenti

Data.....

Firma.....

DELEGA PER IL DATORE DI LAVORO/L'ENTE DI PATRONATO

Il/La sottoscritto/a nato/a a(.....) il residente in CAP..... città..... codice fiscale..... telefono.....

Con il presente atto delego(indicare il datore di lavoro di appartenenza), presso il quale eleggo domicilio ai sensi dell'art. 47c.c., a rappresentarmi e ad assistermi nei confronti dell'INPS per lo svolgimento della pratica relativa alla richiesta dell'estratto certificativo, nonché del ritiro dello stesso presso l'Ente previdenziale per uso esclusivo di applicazione dell'accordo del.....

Qualora l'assistenza nei confronti dell'INPS per quanto innanzi citato (ovvero richiesta di estratto conto ex art. 54 L. 88/89 e relativo ritiro del documento) venga effettuata dal Patronato individuato dal Datore di Lavoro, con il presente atto delega altresì il Patronato individuato dal Datore di lavoro, presso il quale elegge domicilio ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 c.c., a rappresentarmi ed assistermi gratuitamente, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 30 marzo 2001 n. 52 e successive modifiche ed integrazioni, nei confronti dell'INPS per lo svolgimento della pratica relativa alla richiesta dell'estratto certificativo nonché per il ritiro dello stesso, per uso esclusivo di applicazione dell'accordo del.....

Il presente mandato può essere revocato solo per iscritto.

Firma

Timbro del Patronato (codice) e firma dell'operatore autorizzato a ricevere il mandato

N.B. allegare fotocopia della carta d'identità valida.

Handwritten signatures and stamps:

- Top right: *[Handwritten mark]*
- Right side: *[Handwritten signature]*
- Center: **FISAC** stamp with *[Handwritten signature]* over it.
- Center: **SINFUB** stamp with *[Handwritten signature]* over it.
- Center: **TRBA** stamp with *[Handwritten signature]* over it.
- Bottom left: *[Handwritten initials]*
- Bottom center: *[Handwritten signature]*
- Bottom right: *[Handwritten signature]*

INFORMATIVA DICHIARAZIONE DI CONSENSO

(D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196)

Avendo ricevuto a norma di quanto previsto dall'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 successivamente chiamato Codice, l'informativa sul trattamento dei propri dati personali, ed in particolare che:

- 1) il Patronato individuato dal Datore di Lavoro effettuerà il trattamento dei dati personali forniti dal sottoscritto, nel rispetto della normativa e degli obblighi di riservatezza ivi previsti;
- 2) il trattamento è finalizzato allo svolgimento dell'incarico conferito ed è relativo al trattamento dei dati necessari all'espletamento dell'assistenza, informazione e tutela in tema di prestazioni previdenziali, assistenziali, sanitarie o di altro genere, anche a favore dei cittadini extracomunitari di cui al presente mandato, ivi comprese eventuali analisi statistiche utili al fine di migliorare il servizio offerto;
- 3) i dati personale potranno essere comunicati a tutti gli altri Enti o Organismi pubblici o privati, persone fisiche o giuridiche comunque competenti, anche in modo strumentale, per l'utile adempimento dell'incarico assunto compresi gli Enti o gli Organismi esteri in caso di prestazioni previdenziali o assistenziali in regime internazionale;
- 4) il trattamento sarà effettuato manualmente e/o in forma automatizzata a seconda delle esigenze di volta in volta riscontrate, secondo le modalità di cui agli art. 31 e 33 del Codice, ad opera di soggetti appositamente autorizzati;
- 5) alcuni di tali dati rientrano nel novero dei dati sensibili in quanto in grado di rilevare l'origine razziale o etnica, l'adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, politico o sindacale, nonché lo stato di salute e che senza il consenso dell'interessato non sarà possibile effettuare il trattamento;
- 6) i dati personali potranno anche essere comunicati ad altri soggetti o organismi aderenti al Patronato individuato dal datore di Lavoro per finalità proprie del Patronato stesso o degli organismi ad essi appartenenti o aderenti, avendo come fine il miglioramento complessivo e la promozione dei servizi offerti ai lavoratori e ai cittadini;
- 7) il relazione al trattamento dei dati personali, il/la sottoscritto/a può esercitare, anche a mezzo delega o procura a persona fisica o associazione, i diritti di cui all'art. 7 del Codice, di cui il/la sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza.

Presta il proprio consenso ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del Codice al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, con le modalità sopra indicate ed in particolare:

- ad ogni trattamento necessario per lo svolgimento dell'incarico di cui al mandato affidato al Patronato individuato dal Datore di lavoro, compresa la comunicazione dei dati ad enti o soggetti pubblici o privati, utile per interventi di carattere strumentale all'espletamento dell'incarico;
- alla comunicazione e al trattamento dei dati stessi agli Enti o Fondi previdenziali ed assistenziali pubblici o privati, compresi gli Enti o gli organismi esteri in caso di prestazioni previdenziali o assistenziali in regime internazionale, nonché a Pubbliche Amministrazioni, cui compete l'erogazione, la concessione o comunque l'accertamento del diritto alla prestazione o beneficio previdenziale o assistenziale di cui al mandato conferito;
- ad accedere ai sensi dell'art. 116 del Codice alla banche dati degli Enti erogatori le prestazioni previdenziali ed assistenziali di cui al mandato per l'acquisizione dei dati necessari all'assolvimento dell'incarico.

Luogo e data

Firma per il consenso

In relazione al punto 5) della presente informativa il/la sottoscritto/a fornisce il consenso specifico al trattamento dei dati sensibili.

Luogo e data

Firma per il consenso

Regioni

6


Incentivo economico riconosciuto per l'esodo volontario


Età	Incentivo
inferiore a 59 anni	16 mensilità lorde
59 anni e inferiore a 60 anni	14 mensilità lorde
60 anni e inferiore a 61 anni	12 mensilità lorde
61 anni e inferiore a 62 anni	10 mensilità lorde
62 anni e inferiore a 63 anni	8 mensilità lorde
63 anni già compiuti	6 mensilità lorde*

MP

** ovvero, per i quadri direttivi, in coerenza con le misure previste dal vigente CCNL ai sensi dell'art.71, let.c)*

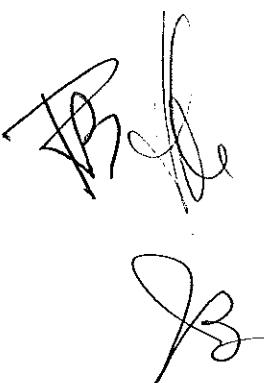
Amion

Sb. FUB


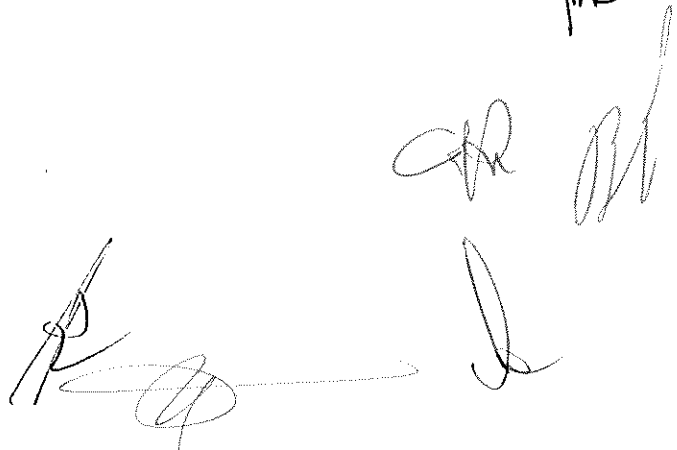
FISAG
F. G. D. M.




MR



FISA
Santus



6

Spettabile Azienda
.....

RICHIESTA DI ADESIONE VOLONTARIA ALLE PRESTAZIONI STRAORDINARIE DEL "FONDO DI SOLIDARIETA' PER IL SOSTEGNO DEL REDDITO, DELL'OCCUPAZIONE E DELLA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DALLE IMPRESE DI CREDITO"

La/il sottoscritta/o
nata/o a il
codice matricola n°in servizio presso

MP

constatato

che con l'accordo stipulato in l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali si sono date atto di aver concluso le procedure previste per l'accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà di cui all'art. 7 del D.M. 158/2000

dichiara

in adesione volontaria al citato accordo per coloro che, cessato il rapporto di lavoro con l'Azienda, fruiscono degli assegni straordinari per il sostegno del reddito a carico del "Fondo di Solidarietà"

- la volontà irrevocabile di risolvere consensualmente i rapporto di lavoro alla data che verrà comunicata dall'Azienda e determinata in base alle previsioni del citato accordo, rinunciando espressamente al preavviso ed alla relativa indennità;
- di accettare le condizioni e i termini previsti dall'accordo citato e dal Regolamento contenuto nel D.M. 28.4.2000 n° 158 (relativo all'istituzione del "Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle imprese di credito") per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà,

dichiara inoltre

- di avere già consegnato l'estratto conto contributivo (Ecocert)
- di allegare alla presente richiesta dell'estratto conto contributivo (Ecocert)
- di riservarsi la successiva consegna dell'estratto conto contributivo (Ecocert) non appena in suo possesso

chiede

in relazione alla liquidazione dell'assegno straordinario di sostegno del reddito

- che l'erogazione medesima avvenga in rate mensili,
 - proseguendo il versamento dei contributi a favore dell'Organizzazione Sindacale a cui è attualmente iscritta/o
 - non proseguendo detto versamento
- che l'erogazione avvenga in unica soluzione

impegnandosi a dare immediata comunicazione all'Azienda della eventuale, successiva instaurazione di rapporti di lavoro dipendente o autonomo, con specifica indicazione del nuovo datore di lavoro

MR

chiede inoltre

di mantenere l'iscrizione alla forma di assistenza sanitaria aziendale ai sensi dell'accordo del

SI

NO

Data,

Firma

Signori
AB

AS

AL

SIABIS

Pa

Fissa e diventa
la

MR

6

Allegato n. 5

Agevolazioni riconosciute per l'accesso al Fondo di solidarietà

Nei confronti di coloro che accedono al Fondo di solidarietà vengono riconosciute le agevolazioni di seguito indicate.

Condizioni finanziarie/bancarie

A decorrere dalla data di accesso al Fondo di solidarietà e per il periodo di permanenza nello stesso, ai rapporti bancari, ivi compresi i mutui ed i finanziamenti, intestati ai dipendenti di cui trattasi, continueranno ad essere applicate le stesse condizioni in vigore nelle singole Aziende per il Personale in servizio; al momento dell'effettivo pensionamento dette condizioni verranno parificate tempo per tempo alle condizioni previste per il Personale in quiescenza.

Previdenza complementare

All'atto della cessazione dal servizio per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà, ferma restando la facoltà di mantenere l'iscrizione alla forma di previdenza complementare di appartenenza, continua il versamento della contribuzione aziendale alle forme medesime per tutto il periodo di permanenza nel fondo stesso nella medesima misura.

In alternativa alla prosecuzione di tale versamento potrà essere riconosciuto, a richiesta del dipendente interessato, un importo pari alla contribuzione complessiva a carico dell'Azienda per la forma pensionistica integrativa cui il dipendente aderisce, secondo la misura vigente alla data di risoluzione del rapporto di lavoro e per il periodo di permanenza effettiva nel "Fondo di solidarietà", calcolato convenzionalmente dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro alla data di maturazione dei requisiti di legge per aver diritto alla pensione AGO secondo le norme attualmente in vigore; tale importo viene erogato a titolo di incentivo all'esodo e ad integrazione del trattamento di fine rapporto; a tal fine verrà presa a riferimento l'ultima retribuzione annuale utile ai fini del TFR.

Assistenza sanitaria integrativa

Al Personale che accederà al Fondo di solidarietà, sarà garantito, per il tempo di permanenza nel Fondo, il proseguimento della copertura sanitaria alle stesse condizioni tempo per tempo in vigore per il Personale in servizio.

Con riferimento agli iscritti alle forme di assistenza sanitaria integrativa della ex BPV-SGSP, il Personale interessato è equiparato a quello in pensione; il contributo aziendale (pari a quello previsto per il personale in servizio) continuerà ad essere versato per ciascun collaboratore confluito nel Fondo di Solidarietà e per la durata della sua permanenza nel Fondo stesso.

Qualora il contributo aziendale alla copertura sanitaria fosse erogato in forma di percentuale sulla retribuzione, sarà presa a riferimento l'ultima retribuzione percepita dall'interessato al momento dell'accesso al Fondo secondo le regole stabilite dalla rispettiva forma di assistenza sanitaria.

Polizza infortuni extra professionali

Per gli infortuni extra professionali continuerà ad essere riconosciuta a ciascun interessato la polizza vigente presso l'Azienda di appartenenza per la durata della permanenza nel Fondo stesso.

Premio aziendale

Nell'anno di cessazione del rapporto di lavoro il Premio Aziendale verrà corrisposto in proporzione ai mesi di servizio prestati, con riferimento all'ultimo premio erogato.

mp

AS

AS

AS

MR

AS

AS

AS

Fgnò mi

Fgnò mi

AS

SENEB

AS

AS

AS

AS

AS

Altre agevolazioni

Ai lavoratori confluiti nel Fondo di Solidarietà, per tutto il periodo di permanenza nel Fondo medesimo, vengono corrisposte le provvidenze per i portatori di handicap secondo le normative vigenti presso l'Azienda di appartenenza.

In caso di decesso del lavoratore durante la permanenza nel Fondo di Solidarietà le Aziende si impegnano a riconoscere un importo complessivo lordo di Euro 20.000 a favore degli aventi causa, secondo le norme legali vigenti in materia di TFR (artt. 2120, 2122 cc).

Qualora le regole aziendali prevedano che il pagamento del premio di fedeltà maturato sia effettuato all'atto del pensionamento, lo stesso sarà anticipato in occasione dell'accesso al Fondo di Solidarietà e ferme restando le richiamate regole, senza l'applicazione delle eventuali previsioni di assorbimento con forme di incentivo.

Applicazione

Le previsioni di cui al presente articolo si intendono valide a condizione che gli interessati:

- fruiscano degli assegni straordinari in forma rateale del Fondo di Solidarietà;
- mantengano in essere presso una delle Banche del Gruppo Banco Popolare il rapporto di conto corrente sul quale far accreditare gli assegni straordinari di sostegno al reddito;
- non percepiscano redditi da attività lavorativa, dipendente o autonoma, prestata a favore dei soggetti che svolgono attività in concorrenza con le rispettive Aziende per le quali l'art. 11 del D.M. n. 158 del 28 aprile 2000 prevede la sospensione dell'erogazione degli assegni straordinari e del versamento dei contributi figurativi.

In ogni caso le previsioni del presente articolo troveranno applicazione per ciascun interessato confluito nel Fondo di Solidarietà fino all'ultimo mese di percezione dell'assegno straordinario erogato dal Fondo stesso. Da quel momento varranno le condizioni previste per i lavoratori in quiescenza.

Immi
alle
B
B

SINFUB

P

FISAC
Veg
Monte

R

S

A

MR
GR
R

B

MB