

## Verbale d'accordo

In Roma, il giorno 14 dicembre 2010

tra

- il Banco Popolare in qualità di Capogruppo, anche in nome e per conto delle società del Gruppo coinvolte (Banco Popolare, Banca Popolare di Verona SGSP, Banca Popolare di Lodi, Banca Popolare di Novara, SGS BP, SGC, BP P.M. e Efibanca);

e

- gli Organismi Sindacali Aziendali delle Organizzazioni Sindacali Direredito-IFD, Fabi, Faleri, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Silcea, Ugl-Credito e Uilca, delle società interessate dal presente accordo

### Premesso che:

- è stata avviata una fase di confronto a seguito della decisione aziendale di procedere al riassetto logistico delle unità organizzative presenti nello stabile di Via Boncompagni e Via Ludovisi, con trasloco nell'immobile sito in Via Carucci, 131 - torre 3;
- negli incontri svolti il 30.9, 20.10, 22.11, 13 e 14.12 le Parti hanno analizzato le modalità operative del trasloco e le sue ricadute sul personale;

le Parti, a conclusione di una complessa fase di confronto,

### hanno convenuto quanto segue.

#### 1. Premesse

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

#### 2. Normativa

Verranno applicate a tutti i dipendenti delle Aziende del Gruppo, la cui sede di lavoro verrà trasferita negli uffici di Roma – Via Carucci 131, le previsioni di cui ai seguenti articoli.

#### 3. Orario di lavoro

L'orario standard viene definito come segue: 8.15 / 13.30 – 14.30 / 16.45.

#### 4. Flessibilità

E' prevista, fermo restando il principio di assicurare la copertura del servizio alle filiali, una elasticità massima di 45 minuti dell'orario di entrata con correlativo spostamento dell'orario giornaliero di uscita. Tale elasticità prevede un ingresso anticipato di massimo 15 minuti ed un ingresso posticipato di massimo 30 minuti rispetto all'orario standard. Tale flessibilità potrà essere esercitata, pertanto, dalle ore 8.00 e non oltre le ore 8.45.

A richiesta dell'interessato e ferme restando le valutazioni di carattere tecnico organizzativo da parte dell'Azienda, potrà essere concessa, per specifiche posizioni, una flessibilità anticipata rispetto all'orario standard fino a 30 minuti.

L'elasticità di orario non è, comunque, prevista per i lavoratori adibiti a turni, giornalieri e/o notturni.

E' prevista una flessibilità di ingresso posticipato di massimo 15 minuti, con correlativo spostamento dell'orario giornaliero di uscita, per:

FISAC

Dir. e D. S.

F. S. G. I. R. I.

F. U. A. 2

UGL CREDITO

imp

VILCA

- lavoratori con orario di lavoro a tempo parziale;
- lavoratori che siano tenuti ad orari fissi od altrimenti differenziati.

L'elasticità di orario di lavoro in argomento è compatibile con la fruizione dei permessi previsti dalla L.104/92.

## 5. Pausa pranzo

### 5.1

Il lavoratore potrà scegliere di usufruire di una pausa pranzo di 45 minuti, optando per una delle seguenti fasce orarie:

- A. 12.30 / 13.15
- B. 13.15 / 14.00
- C. 13.50 / 14.35

La scelta di una pausa pranzo di 45 minuti e della relativa fascia oraria di riferimento sarà valutata compatibilmente con le esigenze organizzative e operative.

### 5.2

I lavoratori con orario a tempo parziale di tipo "orizzontale" potranno optare per la mancata fruizione della pausa pranzo, verificando la necessità di modificare, in tal senso, le previsioni del proprio contratto inerenti l'orario di lavoro, ferma restando l'attribuzione dello specifico buono pasto.

## 6. Servizio Bus-navetta

L'Azienda mette a disposizione dei dipendenti un servizio di navette con i percorsi di seguito indicati:

- Laurentina - Carucci  
In entrata: 3 corse indicativamente dalle ore 7.30 alle ore 8.30  
In uscita serale: 3 corse e indicativamente dalle ore 16.00 alle ore 17.30
- Anagnina - Carucci  
In entrata: 2 corse a partire dalle ore 7.30  
In uscita serale: 2 corse a partire dalle ore 17.00

Gli orari delle navette verranno resi noti prima dell'avvio del trasferimento in via Carucci.

## 7. Ulteriori orari di lavoro

Compatibilmente con le esigenze organizzative, operative e di sicurezza, potrà essere inoltre concessa al singolo lavoratore, su richiesta, la possibilità di svolgere l'attività lavorativa con diverse fasce orarie:

- Fascia 1 ore 09.00 - 17.30
- Fascia 2 ore 10.00 - 18.30

Per questi lavoratori è prevista una flessibilità di ingresso posticipato di massimo 15 minuti, con correlativo spostamento dell'orario giornaliero di uscita.

Anche per questi ulteriori orari di lavoro, è prevista la possibilità di scegliere una pausa pranzo di 45 minuti, come descritto al punto 5.1.

*FISAC* *Direttore* *Parafede* *FILAE* *MR* *FAG* *Cik*

Dichiarazione aziendale

L'Azienda, al fine di venire incontro alle particolari esigenze delle risorse sottoposte ai nuovi e maggiori disagi, valuterà, verificate le richieste degli interessati e la compatibilità organizzativa, l'utilizzo di una ulteriore fascia oraria dalle ore 7.30 alle ore 16.00 e/o una pausa pranzo di 30 minuti.

**8. Fase di verifica**

Fermo restando che le disposizioni di cui ai precedenti articoli sono valide in via sperimentale fino al 30 giugno 2011, le Parti si impegnano, sin d'ora, a monitorare costantemente i processi relativi al trasloco in Via Carucci e a prevedere una fase di verifica sulle previsioni del presente accordo.

Le Parti, all'esito della sperimentazione confermeranno le misure previste dal presente accordo o ne concorderanno di nuove.

A tal fine le Parti si incontreranno nelle fasi iniziali del trasloco per verificarne le modalità attuative ed entro la fine del mese di aprile, nonché entro la fine del mese di giugno 2011.

Al verificarsi di situazioni di difficoltà attuativa, anche su richiesta di una delle Parti, saranno attivati specifici momenti di esame congiunto.

Dichiarazione aziendale

L'Azienda dichiara che valuterà con attenzione eventuali e motivate richieste dei lavoratori a tempo parziale e con orario di lavoro di cui alle fasce 1 e 2 dell'art. 7 del presente accordo, volte ad ottenere anche una flessibilità di ingresso di 15 minuti.

Dichiarazione aziendale

L'applicazione delle norme contenute nel presente accordo favorisce una particolare attività di coordinamento, anche interaziendale, che sarà assolta, ferme le competenze delle unità operative, dalla Funzione Gestione Risorse di Capogruppo costituita presso il polo di Roma.

Dichiarazione OO.SS.

Le OO.SS. firmatarie del presente accordo, viste le possibili difficoltà iniziali rivenienti dal trasloco in via Carucci, chiedono una particolare attenzione aziendale nella gestione degli eventuali e giustificati ritardi giornalieri.

Le OO.SS. chiedono una particolare attenzione dell'Azienda per le eventuali situazioni di emergenza soggettiva che si dovessero determinare.

BANCO POPOLARE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

	Banco Popolare	FISAC	DIRG. CREDITO
Fisac	Banca Popolare di Verona	FISAC	DIRG. CREDITO
FISAC	Banca Popolare di Lodi	FISAC	FABI
DIRG. CREDITO	Banca Popolare di Novara	DIRG. CREDITO	DIRG. CREDITO
FISAC	SGS-BP	FABI	
FISAC	Fibanca	DIRG. CREDITO	

Anticipato via e mail

Spett.li  
RSA  
Dircredito-Fd, Fabi, Faleri, Fiba/Cisl,  
Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl-Credito e  
Uilca  
costituite su Roma

Verona, 14 dicembre 2010

**Oggetto: Trasloco in Via Carucci.**

Con la presente siamo a confermarVi l'impegno a programmare, con un'apposita delegazione sindacale, una prima visita agli stabili di via Carucci entro il 10 gennaio 2011 ed un'ulteriore visita entro il 31 gennaio.

Vi confermiamo, altresì, che è stata richiesta alla Telecom l'apposita documentazione rilasciata dall'ARPA e che ne forniremo riscontro appena in nostro possesso.

Cordiali saluti.

BANCO POPOLARE  
*[Handwritten signature]*

PR. DIRCREDITO  
*[Handwritten signature]*

PR. UGL CREDITO  
*[Handwritten signature]*

FISAC SGS  
*[Handwritten signature]*

FISAC  
*[Handwritten signature]*

PR. FIBA/CISL  
*[Handwritten signature]*

Uilca  
*[Handwritten signature]*

PR. FISAC  
*[Handwritten signature]*

PR. SILCEA  
*[Handwritten signature]*