

IPOTESI D'INTESA

Proroga al 30.6.2012

- Accordo Quadro 30.6.2007;
- Attuali previsioni in materia di prerogative e agibilità sindacali e validità degli Organismi Sindacali Aziendali istituiti al 30.11.2011;
- Accordi Integrativi Aziendali;
- Distacchi e diritti di rientro.

Welfare

- Istituzione Commissione bilaterale delegata anche all'analisi della polizza vita e della previdenza
- Applicazione progetto polizza Kasko, Infortuni, Furto

Mobilità territoriale

- Impegno a definire accordi sulla mobilità territoriale per le Aziende del Gruppo, con previsioni oltre un determinato chilometraggio in materia di:
 - consenso al trasferimento;
 - rimborso per pendolarismo quotidiano;
 - diritti di rientro;
 - mantenimento dei trattamenti applicati sino a nuovo trasferimento.

Premio Aziendale anno 2011

- Adeguamento del premio aziendale in relazione ai risultati nel Gruppo.

Formazione finanziata FBA

- Sottoscrizione entro gennaio 2012 del bando FBA per tutte le aziende del Gruppo.

Assunzioni 2011

- Assunzioni in relazione all'attuazione del progetto "Social Hour"; 50 nel 2012 con priorità per destinazioni verso territori nei quali soluzioni gestionali di scorrimento risultino meno agevoli (quali, ad esempio, realtà con una contenuta capillarità di filiali ovvero con distanze particolarmente significative dai Poli).

Verona, 14 dicembre 2011

Verona, 14 dicembre 2011

Dircredito FD

Fisac-Cgil

Banco Popolare

Fabi

Sinfub

Ugl Credito

Fiba-Cisl

Uilca

