

**VERBALE DI ACCORDO PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI EROGATE DAL  
"FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE FONDO BANCHE  
ASSICURAZIONI"**

Il giorno 30 gennaio 2012  
tra

Banco Popolare, rappresentata da Giovanni Rossi, Mauro Bulsei  
Credito Bergamasco, rappresentata da Massimo Previtali  
Società Gestioni Servizi BP, rappresentata da Giovanni Rossi, Mauro Bulsei  
Banca Aletti, rappresentata da Giovanni Rossi, Mauro Bulsei  
Banca Italease, rappresentata da Giovanni Rossi, Mauro Bulsei

e

i rispettivi Organismi sindacali aziendali delle OO.SS.

**Banco Popolare,**

Dircredito -FD, rappresentata da FAVILLA MORENO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fabi, rappresentata da PIRELLA ROBERTO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fiba/Cisl, rappresentata da SANTUS GIUSEPPINA, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fisac/Cgil, rappresentata da DANIELA FERRETTA, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Sinfub, rappresentata da FOLCA ANDREA, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Ugl- Credito, rappresentata da BERWICK I.R.S.G., Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Ulca, rappresentata da DANIELA DALL'ARMI, Segretario dell'Organo di Coordinamento

**Credito Bergamasco**

Dircredito-FD, rappresentata da PANTOM RANIO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fabi, rappresentata da MARIOLI PIERO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fiba/Cisl, rappresentata da GALIZZI FRANCESCO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fisac/Cgil, rappresentata da ALESSANDRA ORLANDO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Ulca, rappresentata da FRIZZA GENEROSO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
ZONCA ALBERTO

**Società Gestioni Servizi BP**

Dircredito-FD, rappresentata da FERRARA MARILINA, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fabi, rappresentata da GUARISE SALVATORE, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fiba/Cisl, rappresentata da GUINETTI GIORGIO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fisac/Cgil, rappresentata da ALDO ALZATI, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Ulca, rappresentata da ALAMPIL BRUNO, Segretario dell'Organo di Coordinamento

**Banca Aletti**

Fisac/Cgil, rappresentata da QUIVIERO ZANARDI, Segretario dell'Organo di Coordinamento

**Banca Italease**

Fabi, rappresentata da SIRTORI IVANO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Fiba/Cisl, rappresentata da FORTE FRANCESCO, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
Ulca, rappresentata da DANIELA DALL'ARMI, Segretario dell'Organo di Coordinamento  
DALLA VILLA

premessi che

- a) con il D.M. 91/V/2008 del 16 aprile 2008 del Ministero del Lavoro è stato reso operativo il Fondo paritetico interprofessionale nazionale Fondo Banche Assicurazioni (di seguito FBA);
- b) con l'Avviso n. 1/2012 l'FBA ha deciso di promuovere, sostenere e finanziare azioni finalizzate all'erogazione di formazione continua mediante piani aziendali, settoriali e territoriali, finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, nonché alla crescita della capacità competitiva delle imprese.

Le Parti, dopo un'articolata fase di confronto, hanno convenuto quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le procedure contrattuali previste per la valutazione congiunta dei programmi di formazione sono state regolarmente espletate;
3. i contenuti dei progetti formativi presentati in dettaglio nelle citate fasi di confronto ed elencati nell'allegato 1, risultano funzionali alle finalità della formazione continua a sostegno delle strategie dell'Azienda, della crescita professionale e della riconversione e qualificazione del Personale previste dall'avviso FBA n. 1 del 2012.  
Con specifico riferimento al punto 3.3 del testo dell'Avviso 1/2012 si precisa che nel piano formativo sono comprese attività formative specifiche relative alle tematiche di Antiriciclaggio e di Responsabilità amministrativa/penale delle Banche (D.Lgs. 231).
4. le Parti concordano nel richiedere i finanziamenti previsti nell'avviso FBA n. 1 del 2012.

**Banco Popolare**

Azienda

Organizzazioni Sindacali  
Fiba/Cisl Fisac/Cgil Sinfub Ugl Ulca

*[Handwritten signatures and stamps for Banco Popolare]*

**Credito Bergamasco**

Azienda

Organizzazioni Sindacali  
Fiba/Cisl Fisac/Cgil Ulca

*[Handwritten signatures and stamps for Credito Bergamasco]*

**Società Gestioni Servizi BP**

Azienda

Organizzazioni Sindacali  
Fiba/Cisl Fisac/Cgil Ulca

*[Handwritten signatures and stamps for Società Gestioni Servizi BP]*

**Banca Aletti**

Azienda

*[Handwritten signature]*

Organizzazioni Sindacali

Fisap/Cgil

*[Handwritten signature]*

**Banca Italese**

Azienda

*[Handwritten signature]*

Organizzazioni Sindacali

Fabi Fiba/Cisl Uilca

*[Handwritten signatures for Fabi, Fiba/Cisl, and Uilca]*

# FBA Avviso 01/12: Piani aziendali, settoriali e territoriali

## “Sviluppare le competenze nella Grande Banca Popolare”

Banco Popolare <i>Giulio Pini</i>	Credito Bergamasco <i>Giulio Pini</i>	Società Gestione Servizi BP <i>Giulio Pini</i>	Banca Aletri <i>Giulio Pini</i>	Banca Italcasse <i>Giulio Pini</i>
Direcridito-FD <i>Maffeo Pini</i>	Direcridito-FD <i>Maffeo Pini</i>	Direcridito-FD <i>Maffeo Pini</i>	Fisac/Cgil <i>Maffeo Pini</i>	Fabi <i>Maffeo Pini</i>
Fabi <i>P. Pini</i>	Fabi <i>P. Pini</i>	Fabi <i>P. Pini</i>	Fiba/Cisl <i>P. Pini</i>	Fiba/Cisl <i>P. Pini</i>
Fiba/Cisl <i>Quintina Pini</i>	Fiba/Cisl <i>Quintina Pini</i>	Fiba/Cisl <i>Quintina Pini</i>	Fisac/Cgil <i>Quintina Pini</i>	Uilca <i>Quintina Pini</i>
Fisac/Cgil <i>Quintina Pini</i>	Fisac/Cgil <i>Quintina Pini</i>	Fisac/Cgil <i>Quintina Pini</i>	Uilca <i>Quintina Pini</i>	
Sinfub <i>Quintina Pini</i>	Uilca <i>Quintina Pini</i>	Uilca <i>Quintina Pini</i>		
Ugl-Credito <i>Quintina Pini</i>				
Uilca <i>Quintina Pini</i>				

Allegato I all'accordo del 30 gennaio 2012

Indice degli argomenti

- Premessa
- Progetti

pag. 2

pag. 3-5

*apari*

*apari*

DIREZIONE  
*apari*

FISCALITÀ  
*apari*

FAREMO  
*apari*

UGL CREDITO  
*apari*

*apari*

Premessa

Il 02/12/2011 FBA ha pubblicato l'Avviso 1/2012 (Piani Aziendali, settoriali e territoriali) a cui possono aderire tutte le aziende aderenti al Fondo.

*klp*

**Regole di partecipazione**

- L'Avviso ha durata di 12 mesi
- Dotazione finanziaria complessiva di 50 mil. €.
- Ogni impresa beneficiaria ha diritto ad un finanziamento complessivo correlato al numero dei dipendenti. Il nostro Gruppo può richiedere un finanziamento massimo di 4.800.000 €
- Le attività potranno iniziare dopo la data della firma dell'ultimo accordo con le OO.SS.
- I piani verranno ammessi al finanziamento in base a valutazioni sia quantitative sia qualitative

*FAB*  
*[Signature]*

*SHRSB*  
*[Signature]*

UGL CREDITO  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

**BANCO POPOLARE**  
GRUPPO BANCARIO

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Proposta FBA 1/12: dettaglio partecipanti (1 di 3)

Titolo	Caso	Edizioni	Durata	Partecipandi	B.ALETTI	BANCO POPOLARE	CREBERG	S.G.S. BP	Italease
Partecipanti competenti	MARCHEGGIATORI IN FILIALE	19	3	150	0	151	25	0	0
	INFERENDI IN FILIALE E FOLLOUP	30	2	300	0	254	46	0	0
	PERCORSO DIRETTORE SECONDA FASE	3	2	135	0	123	12	0	0
	CORSO DIRETTORE IN FILIALE	4	15	60	0	54	6	0	0
	CORSO GESTORE AFFILIATI	3	16	60	12	46	7	0	0
	CORSO GESTORE CORPORATE AVANZATO	2	20	30	0	30	0	0	0
	CORSO GESTORE CORPORATE AVANZATO 3 SETTIMANE	3	16	45	0	45	0	0	0
	CORSO GESTORE PICCOLE IMPRESE	1	20	35	0	31	14	0	0
	CORSO GESTORE UNIVERSITA'	3	28	120	1	105	12	0	0
	PERFEZIONAMENTO FILIALE AVANZATA	1	3	10	0	10	0	0	0
	PERFEZIONAMENTO FILIALE BASE	2	3	20	0	20	0	0	0
	PERFEZIONAMENTO CREDITO DIRETTORE	3	5	30	0	30	10	0	0
	ATTINCO AGGIO ODS	35	1	350	0	245	104	0	0
	231 RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELLE BANCHE	1	1	40	2	30	5	1	2
	ATTINCO AGGIO GESTORI CORPORATE	1	1	40	0	40	0	0	0
Obbligatoria	ATTINCO AGGIO VIGANI	1	1	40	0	40	0	0	0
	AMBIRO AGGIO VIGANI	1	1	40	0	40	0	0	0
	RIAPPROVATO GESTITO PER APPRENDISTI	15	1	150	0	123	27	0	0
	CREDITO AL PRIVATI PER APPRENDISTI	3	2	30	0	71	9	0	0
	LA FIDELIZZAZIONE DEL CLIENTE PER APPRENDISTI	3	3	30	0	70	10	0	0
	POWER POINT PER APPRENDISTI	2	1	20	0	18	2	0	0
	CREDITO AVANZATO PER RESPONSABILI FIDEI E ANALISTI SEDE	4	1	40	0	36	4	0	0
	CREDITO AVANZATO PER GAS E DELEGATI DI SEDE	1	3	10	0	8	2	0	0
	CREDITO AVANZATO PER GAS E DELEGATI INTERMEDI	1	3	10	0	8	2	0	0
	CREDITO AVANZATO PER ADDETTI CORPORATE	2	5	20	0	20	0	0	0
	CREDITO AVANZATO PER DIRETTORE 2 LIVELLO - DOGENZA INTERNA	69	5	359	0	315	24	0	0
	CREDITO AVANZATO PER DIRETTORE 2 LIVELLO - DOGENZA ESTERNA	5	5	300	0	258	42	0	0
	AGGIORNAMENTO SWAP 2012 PRIVATI	206	2	3000	1	2551	439	0	0
	AGGIORNAMENTO SWAP 2012 INTERESE	132	2	1980	0	1695	285	0	0
	AGGIORNAMENTO SWAP 2012 CORPORATE	5	2	90	0	86	4	0	0
AGGIORNAMENTO SWAP 2012 ITALIA EASE	2	2	20	0	0	0	0	20	
Progetto	AGGIORNAMENTO SWAP ON LINE	1	2	5000	1	4342	238	0	0
	SWAP BASE	6	2	60	0	28	32	0	0
	SWAP BASE ONLINE	1	4	60	0	28	32	0	0
	TRASPARRENZA BANCARA AGGIORNAMENTO	15	1	150	0	137	13	0	0
	MARKET ABUSE INDICAZIONE E SEGNALEZIONE DELLE OPERAZIONI SOSPETTE - ALETTI	5	0,5	90	0	96	0	0	0
	RISCHI OPERATIVI	40	1	100	10	52	5	23	0
	COSTRUIRE IL FUTURO INSIEME - IL MODULO	75	2	750	25	574	139	27	1
	PROCEDURA VERBALE MANAGEMENT	7	2	70	0	55	12	0	0
	ESTERNO PER SESSANTAI E RETI CONTI INTERESE	3	3	30	0	27	3	0	0
	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO	16	0,5	160	2	153	17	2	1
	ATTINCO ODS	5	1	80	1	69	7	1	2
	RISCHIO REPUTAZIONE	20	1	200	0	157	42	0	0
	BASE PRIMO SOCCORSO	80	2	300	16	255	91	16	21
	GRUPPO BANCARIO POPOLARE CORSO PER OPERATORI DI SPORTELLI	4	20	60	0	42	4	8	5

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature: UICCA*

*Handwritten signature: UGL CREDITO*

*Handwritten signature: FISSO/CAP*

*Handwritten signature: DIR CREDITO*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

**Proposta FBA 1/12: dettaglio partecipanti (2 di 3)**

Fileone	Corso	Edizioni	Durata	Partecipanti	BALFETTI	BAICO POPOLARE	CREBERG	S.G.S. BP	Intesa
Strutture centrali	IL BAICO POPOLARE NEL CONTESTO BAICARIO	3	1	24	6	31	0	3	0
	Sviluppare consapevolezza organizzativa per orientarsi in azienda	2	2	16	0	1	0	3	0
	LAVORARE CON EFFICACIA E RESPONSABILITÀ INDIVIDUALE E NEL GRUPPO	4	2	48	0	30	2	12	3
	EFFICACIA E BENESSERE	3	2	32	0	19	2	8	3
	ANALISI STATISTICA DEL BAICO	2	1	16	1	2	2	0	1
	ANALISI DI BAICO CORRETTI	3	3	24	1	13	0	2	2
	IL PROBLEMA SULL'INIZIATIVA ORGANIZZATIVA: DEFINIRE SOLUZIONI OPERATIVE EFFICACI ED EFFICIENTI	1	2	8	0	5	0	2	0
	PRODUTTIVITÀ E PRESSIONE NELLA GESTIONE AMMINISTRATIVA	1	1	8	0	4	0	1	1
	IL CONTRATTO DI LAVORO	1	1	8	0	5	0	1	1
	ELEMENTI BASE DI AZIENDA BANCARIA	1	1	32	6	12	0	1	19
	L'INTERPRETAZIONE DELLO SCENARIO MACROECONOMICO	1	1	8	1	7	0	0	0
	IL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI: AIUTI E LA COMPUTERIZZAZIONE DEL QUADRO GENERALE	2	2	24	0	17	2	2	2
	STRUMENTI DI COPERTURA: HEDGING E LEVA FINANZIARIA	2	2	16	1	15	0	0	0
	IL CICLO ECONOMICO E IL RITORNO ALLA CRESCITA	1	2	8	0	5	0	1	1
	LA GESTIONE DELLE RISORSE	1	2	8	0	5	0	4	0
	PARLARE IN PUBBLICO	3	2	24	0	11	7	0	2
	AUTONOMO AGIRI E TENSIONAMENTO INTERNAZIONALE	2	1	16	1	15	4	8	2
	DI 23 ANNI E GLI ASPETTI DELLA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA	2	2	16	0	11	0	0	4
	ELEMENTI DI DIRITTO COMMERCIALE	2	2	16	0	11	0	1	1
	IL SERVIZIO DELLA BANCA	3	2	32	2	33	2	2	3
	IL NUOVO DIRITTO FALLIMENTARE NASCITO DALLA BANCA	3	2	40	0	34	3	0	3
	IL PROCESSO INTERNO DI DETERMINAZIONE DELL'ADESIONE PATRIMONIALE	1	1	24	0	21	1	2	1
	LA BANCA COME IMPRESA: DATI U A OGGI	3	1	16	6	5	1	1	1
	LA TRASPARENZA BANCARIA: AGGIORNAMENTI ED ASPETTI OPERATIVI	2	1	16	0	12	1	1	1
	METODI ASPETTI APPLICATIVI E BENESSERE SULL'OPERATIVITÀ DEGLI INTERBANCARI	3	1	16	5	12	2	3	3
	TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI: NORMATIVA IN TEMA DI PRIVACY	2	1	16	0	14	0	0	1
	COMPRESIONE I RISCHI DEL CLIENTE INTERNO PER ADOTTARE PROCESSI E SOLUZIONI ORGANIZZATIVE	1	2	8	0	2	0	0	0
	COMPARARE EFFICACIA E BENESSERE STRATEGICI E STRUMENTI PER UNA COORDINAZIONE SCRITTA	1	2	8	0	8	0	0	0
	EFFICACIA	1	2	8	0	1	0	0	0
	FILIALE COMPORTAMENTALE	1	2	8	4	1	0	1	0
IL PROBLEMA SULL'INIZIATIVA SISTEMICA INTERNAZIONALE	2	1	16	0	1	0	15	0	
SCRIVERE IL MODO SINTETICO ED EFFICACE NELL'AMBITO DEI CONTROLLI	1	2	8	0	8	0	0	0	
VISIOE SISTEMICA IN AMBITO LEGALE E DEI CONTROLLI	1	2	8	0	8	0	0	0	
GLI STRUMENTI DERIVATI E LA CRISI ECONOMICA	2	1	16	0	15	0	0	0	
GUIDA SICURA PER ANISTI	2	1	16	0	14	1	0	0	
L'ASSETTORIO AUTOBIOGRAFICO PER IL SELF-MANAGEMENT	1	1	16	0	11	1	2	1	
GESTIRE LA RELAZIONE FORNITORE-CLIENTE INTERNO	2	2	24	1	10	0	11	1	
EFFICACIA PERSONALE	3	2	32	2	35	3	3	3	
ESSERE PROATTIVI NEL TEAM	3	2	40	1	10	1	11	1	
PROCESSI RELAZIONI E INTERAZIONI IN BP	2	2	16	0	15	2	0	0	
CREARE VALORE NEL MERCATO CORPORATE	1	1	8	0	5	1	1	1	
ETICA NELL'INTERAZIONE CLIENTE	1	1	8	0	5	1	1	1	
TECNICHE DI COMUNICAZIONE EFFICACE	3	2	24	1	19	3	0	0	
Sviluppare capacità di visione sistemica	4	2	48	1	27	1	15	0	
SCRIVERE IL MODO EFFICACE E SINTETICO	2	3	16	0	12	2	0	0	
DIRITTO COMMERCIALE	2	2	16	0	12	0	0	0	
CONDIZIONI CLIENTE E SALUTE FINANZIARIA	2	1	16	0	13	0	0	0	
I RISCHI OPERATIVI IN BANCA E CRISI DI VALUTAZIONE	1	1	16	0	13	1	3	0	
CREARE E MANTENERE RELAZIONI DI PARTNERSHIP CON LA RETE	2	2	16	0	11	1	0	1	
LA VALUTAZIONE DEL BUSINESS PLAN E I RIVALISI FINANZIARIA PREVISIONALE	3	2	24	0	20	2	0	2	
ANALISI DI IMPATTO DEI PROGETTI STRATEGICI SUGLI ORGANI	1	1	8	0	7	0	0	0	

*Aduna*

*14/5*

*VILGA*

*UGL CREDITO*

*DIRCREDITO*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



**Proposta FBA 1/12: dettaglio partecipanti (3 di 3)**

Filone	Corso	Edizioni	Durata	Partecipanti	B ALETTI	BAICO POPOLARE	CRESENS	S.G.S. BP	Indirizzo
DEFINIRE UN PARERE CREDENDO COMBINANDO EFFICIENZA OPERATIVA, ORIENTAMENTO AL CLIENTE E ALLO SVILUPPO DI MERCATO	AGIRE E COMUNICARE CON INTELLIGENZA ECONOMICA	3	2	24	0	17	2	0	0
	CAPITALI, LEGGI E STRUMENTI PER LA RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE LEGALI	1	2	0	0	0	0	0	0
	PRINCIPALI STRUMENTI PER ASSICURARE EFFICACIA NELLA GESTIONE OPERATIVA	1	2	3	0	0	1	0	0
	BALANZI DEI DATI ALLA CREAZIONE DI REPORT	1	2	32	0	23	3	0	0
	IL CRUIA SUPPLEMENTO DELLA GESTIONE COMMERCIALE	1	2	22	1	2	2	0	0
	FISCALITA' E FINANZA DIVERSA	1	2	0	0	23	0	0	0
	STRUMENTI E METODOLOGIE PER IL PROJECT MANAGEMENT	1	2	0	0	2	0	0	0
	LA RAGIONE INSONDE UMANE CHE BUSINESS PARTNER	2	2	15	0	15	0	0	0
	SVILUPPARE CAPACITA' DI IMPLEMENTAZIONE E CREATIVITA' NEI PROGRAMMI DEI PROPRI INTERLOCUTORI	0	2	64	1	42	2	0	0
	STRUTTURA E SVILUPPO DEI MERCATI FINANZIARI LOCALI ED ESTERI	3	1	21	2	2	0	0	0
CONTRATTI INFORMAZIONI	COSTRUZIONE E RAPPRESENTAZIONE ALTERNATIVA DEL BILANCIO DELLA BANCA	1	1	0	0	2	0	0	0
	CRISI DI BANCA, STRUMENTI DI ANALISI E PIANI DI RISALIMENTO	2	2	15	0	14	1	0	0
	EVIDENZE OPERATIVE DELLA CRISI E VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI LIQUIDITA'	6	2	46	0	38	2	0	0
	EVOLUZIONE DEL CONTROLLO DI GESTIONE, RIFLESSI ORGANIZZATIVI DEL PROCESSO ICAP	1	1	0	0	0	0	0	0
	SUBORDINATA ED APPLICAZIONI FINANZIARIE CON EUROEL	1	2	0	0	0	0	0	0
	GLI INVESTIMENTI TRADIZIONALI E LA GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	1	1	0	1	4	0	0	0
	GLI SHOCK DELLA CRISI: QUANTI LEZIONI PER LA FINANZA?	2	1	0	2	0	0	0	0
	GLI STRUMENTI DEL CREDITO AL CONSUMO ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE RISCHIO RENDIMENTO	1	1	16	0	10	1	0	0
	GLI STRUMENTI OPERATIVI PER L'INDAGINE ORGANIZZATIVA IN BANCA	1	1	0	0	2	0	0	0
	IL CAPITALE PER LO SVILUPPO DELLE IMPRESE	1	1	0	0	7	0	0	0
LA STRUTTURA PER LO SVILUPPO DELLE IMPRESE	IL FOCUS SUI RISCHI INSURAZIONE E ALIATI DEL RISCHIO DI MERCATO	1	1	0	0	5	0	0	0
	IL PASSAGGIO GERENZIALE E LA SUCCESSIONE DELL'IMPRESA	1	1	0	0	7	0	0	0
	IL RECUPERO CREDITO NELLE OPERAZIONI A MEDIO E LUNGO TERMINE	1	1	0	0	30	0	0	0
	IL SUPPORTO AI PROCESSI DI INTERMEDIALIZZAZIONE	2	1	15	0	15	1	0	0
	F RISK MANAGEMENT	2	2	0	0	1	0	0	0
	LA VARANILE FISCALE E NEGLI INVESTIMENTI FINANZIARI	2	1	15	0	1	0	0	0
	LA DISCIPLINA DEL MARKET ABUSE: REGOLE E ADEMPIMENTI	1	1	0	0	3	0	0	0
	LA MAPPA GENERALE DEI RISCHI IN BANCA	3	2	24	1	17	2	0	1
	LA PRATICA ORGANIZZATIVA DELLE REGOLE SUL CAPITALE CHE CAMBIA LA BANCA?	2	2	15	0	4	1	0	0
	LA PRATICA ORGANIZZATIVA DEL PROCESSO ICAP	2	2	0	0	4	0	0	0
LE ACQUISIZIONI DI BANCA: QUANTO TECNICO, QUANTO FISCALE E ALIATI DELLE CONTINGENZE	LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO REPUTAZIONALE	1	1	0	0	7	0	0	0
	L'INNOVAZIONE COME BUSINESS NELLE BANCHE E LA CIRCOLAZIONE DELLE COMPETENZE	2	2	15	0	14	1	0	0
	LE OPERAZIONI E APPLICAZIONI DEL LEASING MANAGEMENT	1	1	0	0	8	0	0	0
	METODOLOGIE ED APPLICAZIONI DEL LEASING MANAGEMENT	2	1	16	0	10	0	0	0
	MODELLI E SOLUZIONI DI S.O.U.D. CORPORATIVE	1	1	0	0	2	0	0	0
	MODELLI E TECNOLOGIE PER IL DATA-ANALYSIS	1	1	0	0	0	0	0	0
	POLITICHE DI SVILUPPO COMMERCIALE NEL SECTORE B2B	1	2	0	0	0	0	0	0
	PROFIL DI RISCHIO RELAZIONALE E MODELLI DI RISKING DI PRINCIPALI STRUMENTI FINANZIARI DI INVESTIMENTO	3	3	21	7	10	0	0	0
	SELEZIONI STRATEGICHE ED EVOLUZIONE DEI MODELLI DI BUSINESS ED ORGANIZZATIVA IN BANCA	1	1	0	0	5	0	0	0
	STRUMENTI DI PACALIBRO E GARANZIE NELLE OPERAZIONI INTERNAZIONALI	1	1	0	0	30	1	0	0
STRUMENTI SOFTWARE OPERAZIONALI	SUCCESSORI BOLLEZZE, TRUSTS E PATTI FAMILIARI: PROFILI RAGIONATI E RISCHI	3	2	0	0	2	0	0	0
	TECNICHE DI CONTROLLO DEI PROCESSI DI OPERAZIONI BANCARIE	2	2	16	1	19	3	1	0
	TECNICHE STATISTICHE DI ADATTI E MISURAZIONE DEI RISULTATI	2	2	15	0	15	0	0	0
	Totale	1,090	2	17,407	227	14,325	2,424	351	166

Struttura centrali

*[Handwritten signature]*

FBA/GRUPPO  
*[Handwritten signature]*

UCL CREDITO  
*[Handwritten signature]*

BENEFICIO  
*[Handwritten signature]*

DIRCREDITO  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*