

Verbale di Intesa

Verona, il 15.2.2012

tra

il Banco Popolare in qualità di Capogruppo, anche in nome e per conto delle società del Gruppo

e

gli Organismi Sindacali Aziendali delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca, costituiti presso le società del Gruppo,

premesso che:

- con l'articolo 26 del D.L. n.98/2011, convertito nella Legge n.111/2011, è stato previsto anche per il 2012 il regime di tassazione agevolata concernente le erogazioni c.d. di produttività, corrisposte ai lavoratori del settore privato in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi aziendali o territoriali sottoscritti da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- la predetta norma accompagna tale misura alla ulteriore previsione di uno sgravio contributivo a favore dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- è previsto che il Governo intervenga con atto specifico a determinare il sostegno fiscale e contributivo previsto per il 2012;
- il Ministero del Lavoro e l'Agenzia dell'Entrate hanno già chiarito per le erogazioni in questione il regime agevolato è applicabile alle prestazioni di lavoro correlate a *"incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa nonché ad altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa"*;
- il Ministero del Lavoro e l'Agenzia dell'Entrate hanno altresì già chiarito che la concessione dell'agevolazione *"è subordinata alla circostanza che la retribuzione premiale sia erogata in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali"*, i cui contenuti possono prevedere la replica di quelli della contrattazione nazionale di riferimento;
- le Parti hanno svolto un'articolata valutazione in relazione ai criteri definiti dalle disposizioni normative per l'applicazione nell'anno 2012 della ripetuta agevolazione in tutte le Aziende del Gruppo.

ORGANISMI
Riforma Paul Ex BR

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Parti, nelle more dell'emanazione dell'apposito decreto attuativo che quantifichi l'importo massimo assoggettabile al regime di detassazione e il limite massimo di reddito annuo oltre al quale il titolare non può usufruire dell'agevolazione soprarichiamata, intendono prorogare, senza soluzione di continuità, anche per l'anno 2012, quanto già concordato con l'accordo del 16.6.2011 (prorogato con l'accordo del 30.9.2011), per quanto compatibile con le successive modifiche del quadro normativo, legale e contrattuale, ivi compreso il CCNL di settore con i relativi limiti e criteri.

Fisac Cgil
Sinfub
Ugl-Credito
Uilca

Dircredito-FD
Fabi
Fiba-Cisl
Sinfub
Ugl-Credito
Uilca

Banco Popolare
Sinfub
Ugl-Credito
Uilca

- 3. le Parti, ferma restando la necessità di analizzare le disposizioni normative che verranno introdotte in materia, si impegnano ad incontrarsi con cadenza trimestrale per una verifica congiunta dei presupposti fattuali previsti per il riconoscimento dei benefici in argomento da certificare mediante apposito verbale.

Dichiarazione aziendale

- Le Aziende si impegnano a fornire, per una comune verifica tra le Parti, una informativa a consuntivo sull'attuazione quantitativa del presente accordo;
- Le Aziende provvederanno a trasmettere il testo del presente accordo alle Società che forniscono al Gruppo lavoratori con contratto di somministrazione.

Azienda <i>[Signature]</i> FABN	Banco Popolare Fisco/CGIL <i>[Signature]</i> Rada	Organizzazioni Sindacali UILCA FIBA C/SC SINFUB
Azienda <i>[Signature]</i> Dip. Leg. P.	Credito Bergamasco UILCA Laura Albertoni	Organizzazioni Sindacali <i>[Signature]</i>
Azienda <i>[Signature]</i>	Banca Italease FIBA C/SC	Organizzazioni Sindacali UILCA
Azienda <i>[Signature]</i>	Mercantile Leasing FIBA C/SC	Organizzazioni Sindacali
Azienda <i>[Signature]</i>	Release FIBA C/SC	Organizzazioni Sindacali UILCA
Azienda <i>[Signature]</i>	IGB	Organizzazioni Sindacali
Azienda <i>[Signature]</i>	Banca Aletti FIBA C/SC	Organizzazioni Sindacali
Azienda <i>[Signature]</i>	S.G.S. BP	Organizzazioni Sindacali UILCA
Azienda <i>[Signature]</i>	S.G.C.	Organizzazioni Sindacali
Azienda <i>[Signature]</i>	Bipielle Real Estate	Organizzazioni Sindacali

GP
Azienda *Immobiliare* BP – Property Managment Organizzazioni Sindacali

GP
Azienda *Immobiliare* Aletti Gestielle ~~PRESTATA~~ FIBA/ERS *Immobiliare* Organizzazioni Sindacali