

Il giorno 23 marzo 2012

tra

Groupama Assicurazioni in persona di Carla Bellavia assistita da Enzo Talli e Andrea Pompili e le Rappresentanze Sindacali Aziendali della

FIBA CISL nelle persone di Saverio De Gioia; Stefano Sabbi

FISAC CGIL nelle persone di Michela Anselmi, Antonio Priori, Pietro Santini;

FNA nelle persone di Assunta Rispoli

SNFIA nella persona di Pietro Adducci

UILCA nelle persone di Bianca Cuciniello, Antonio Papa

Premesso che:

la difficile situazione finanziaria ha determinato un andamento negativo del bilancio per l'esercizio 2011 sia di Groupama S.A. che di Groupama Assicurazioni ;

In tale frangente l'Azienda si è adeguata alla richiesta di Casa Madre per una riduzione delle spese generali del 5% a partire dal 2012;

l'Azienda ha quindi individuato alcuni strumenti idonei al raggiungimento di tale obiettivo ed in particolare ha ritenuto opportuno contenere la voce "accantonamento fondo ferie " che al 31/12/2010 risulta ammontare ad euro 3.296.431;

a tal fine l'Azienda ha previsto una serie di azioni da promuovere per tutto il personale sia a livello individuale sia con azioni rivolte alla generalità dei dipendenti;

visto anche l'art. 23 del vigente contratto integrativo aziendale;

tutto ciò premesso, Le Parti hanno convenuto di mettere a punto un calendario di chiusure aziendali idoneo a realizzare l'obiettivo di contenimento ferie di cui sopra, così articolato.

- Per il 2012 sono previste chiusure per **le giornate del 30 aprile; 6, 7, 8, 9, 10, 13, 17 agosto**, in cui non verrà effettuata alcuna attività lavorativa; **per tali giornate l'imputazione sarà a titolo di ferie.**
- La giornata del **24 dicembre** viene considerata utile all'assolvimento **dell'accordo del 6/10/2000** come da Lettera fra le Parti, allegata al vigente contratto integrativo di lavoro. Il personale di provenienza ex NT dovrà invece giustificare l'assenza individualmente utilizzando ferie, ex festività, banca ore o, in deroga a quanto previsto dal vigente CIA, permesso retribuito ex art. 39 del CCNL. Sarà inoltre consentito coprire la mezza giornata con più giustificativi. Solo qualora fossero stati esauriti tutti i suddetti giustificativi, sarà possibile utilizzare i permessi con recupero.



- Le Parti prevedono inoltre una ulteriore chiusura in cui ugualmente non verrà effettuata alcuna attività lavorativa per la **giornata del 31 dicembre**.
In tal caso la relativa imputazione sarà a titolo di mezza giornata di festività soppressa.
- Per le giornate **del 2 novembre, 27 e 28 dicembre**, diversamente da quelle sopra indicate, è prevista una riduzione sostanziale dell'attività lavorativa, in modo da configurare una chiusura parziale tale da impattare la generalità delle unità organizzative, con la sola esclusione di alcune aree (a titolo esemplificativo: Direzione IT, Direzione Vita, Attuariato) che per esigenze operative non possono dar luogo ad una interruzione completa delle attività.
In queste aree è comunque prevista una presenza ridotta.

Le Parti concordano che per la sola giornata del 2 novembre l'Azienda si farà carico della chiusura.

Coloro che appartenendo ai settori sopra elencati non potranno fruire di detta chiusura, avranno garantite n. 4 ore di permesso discrezionale da fruire entro lo stesso mese di novembre e da concordare con i propri responsabili.

L'assenza nella giornata del 27 dicembre sarà imputata a titolo di ferie.

L'assenza nella giornata del 28 dicembre sarà imputata a titolo di mezza giornata di festività soppressa unitamente ad un'ora di permesso con le modalità previste dal c.i.a.

- Nel caso dovessero manifestarsi esigenze organizzative di carattere eccezionale, ad oggi non prevedibili, le Parti provvederanno ad incontrarsi nuovamente.

Groupama Assicurazioni S.p.A.

A. Bilealp


Le R.S.A.

Bianco Quintello





