

PIANO STRAORDINARIO PER LO SVILUPPO E PER L'OCCUPAZIONE

Il giorno 17 novembre 2010 a Montebelluna

tra

Veneto Banca Holding scpa, che in data 1° novembre 2010 ha incorporato Banca Popolare di Intra spa
Veneto Banca spa

e

le Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA.

premessi che

- in seguito alla crisi economico finanziaria che ha coinvolto il Paese anche il settore bancario si trova a fronteggiare un periodo di particolare debolezza e difficoltà;
- il Gruppo Veneto Banca - nonostante il contesto di crisi - guarda al futuro con la consapevolezza che il mantenimento della propria competitività passa anche attraverso la focalizzazione sul modello di banca del territorio attenta allo sviluppo locale;
- il Gruppo Veneto Banca, in data 18 ottobre 2010 ha illustrato alle presenti OO.SS le linee guida del nuovo Piano Industriale del Gruppo Veneto Banca 2010-2013 che contempla l'apertura di nuovi sportelli e la creazione di nuovi posti di lavoro correlati alla capacità dell'azienda di generare maggior valore;
- Veneto Banca ha richiesto alle OO.SS di individuare iniziative volte a migliorare le politiche attive del mercato del lavoro favorendo la crescita dell'occupazione, con la possibilità per l'azienda di potersi mantenere competitiva anche al fine di essere in grado di realizzare consistenti interventi occupazionali di cui al Piano Industriale;
- Le parti condividono la necessità di affrontare il tema della precarietà dell'occupazione interna e di investire per sviluppare nuova occupazione aggiuntiva secondo le previsioni del Piano Industriale;
- Le OO.SS rappresentano l'opportunità di individuare interventi volti a favorire l'occupazione e sottolineano l'importanza sociale di stabilizzare le posizioni di lavoro precario presenti in azienda;
- stante l'attuale situazione socio economica e nella prospettiva di favorire lo sviluppo delle attività, le Parti condividono l'esigenza di ricercare soluzioni contrattuali specifiche in grado di favorire nuova occupazione;

W. Brocchi
W. Brocchi
W. Brocchi
W. Brocchi
W. Brocchi

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

- le Parti conseguentemente confermano il rispettivo intendimento di definire congiuntamente perimetro, condizioni, termini e modalità atte a sviluppare nuova occupazione;
- detta esigenza, rispondendo al condiviso intento delle Parti, mira a realizzare condizioni occupazionali peculiari che, nel rispetto di principi di responsabilità sociale, assicurino comunque trattamenti economico-normativi non derogativi delle previsioni di cui al CCNL;
- Il piano per l'occupazione intende porre in essere tempestivamente una serie di azioni volte a favorire l'occupazione soprattutto giovanile con interventi che possano produrre i loro effetti già nel breve periodo.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Art. 2

Stabilizzazione posti di lavoro

L'azienda condividendo l'importanza sociale si impegna a confermare, a naturale scadenza, tutti i contratti di apprendistato e di inserimento della durata di diciotto mesi complessivi che non abbiano riportato un giudizio negativo già presenti in Veneto Banca Holding scpa e Veneto Banca spa alla data del 17 novembre 2010.

Al Personale in servizio alla data del 17 novembre 2010 con contratto di apprendistato e con contratto di inserimento, in caso di conferma a tempo indeterminato, verrà applicata l'integrale normativa di primo e secondo livello tempo per tempo vigenti.

Dichiarazione dell'Azienda

L'Azienda si impegna nei casi in cui vi sia già, alla data del presente accordo, un accertamento della positiva acquisizione delle competenze ad informare le persone assunte con contratto di apprendistato della futura stabilizzazione del loro contratto.

Art. 3

Nuova occupazione

Le parti, stante l'attuale situazione socio-economica, avvertono la forte esigenza di ricercare soluzioni contrattuali specifiche che consentano di favorire nuova occupazione giovanile.

A tal fine per favorire le nuove assunzioni che verranno effettuate dalla Veneto Banca Holding scpa dalla data odierna al 31.12.2013, in via sperimentale, le Parti convengono che nei primi 4 anni di servizio il rapporto di lavoro sarà regolato dalle previsioni e dai trattamenti tempo per tempo vigenti della contrattualistica nazionale (CCNL ABI).

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including names like 'G. Rossi', 'M. Rossi', 'P. Rossi', 'S. Rossi', 'D. Rossi', 'E. Rossi', 'F. Rossi', 'G. Rossi', 'H. Rossi', 'I. Rossi', 'L. Rossi', 'M. Rossi', 'N. Rossi', 'O. Rossi', 'P. Rossi', 'Q. Rossi', 'R. Rossi', 'S. Rossi', 'T. Rossi', 'U. Rossi', 'V. Rossi', 'W. Rossi', 'X. Rossi', 'Y. Rossi', 'Z. Rossi'.]

Le parti concordano che nei primi 4 anni di servizio, al personale di nuova assunzione sarà comunque assicurato quanto segue:

- l'iscrizione al Fondo di previdenza complementare secondo le vigenti normative di legge e contrattuali aziendali.
- possibilità per il neo assunto di iscriversi alla cassa di assistenza sanitaria aziendale con un contributo a carico azienda pari al 50% del premio previsto per il restante personale e pari al 10% del premio a carico del dipendente;
- al personale disabile verrà garantita da subito la copertura sanitaria prevista dal CIA;
- le coperture infortunistiche (professionali ed extra professionali) come previste per i dipendenti di Veneto Banca;
- le condizioni bancarie riservate ai dipendenti;
- permessi per motivi di studio.

Successivamente a tale periodo detto personale sarà destinatario delle previsioni tempo per tempo previste dalla contrattazione di secondo livello.

Le anzianità di servizio saranno considerate ai fini dell'applicazione delle norme aziendali in materia di trasferimenti.

Art. 4

Norme applicative

Le parti si impegnano ad incontrarsi annualmente o su richiesta, per verificare l'andamento occupazionale e l'applicazione dell'accordo con riferimento alla creazione di nuova occupazione e all'apertura degli sportelli secondo le previsioni, riferite al perimetro del Gruppo Veneto Banca, di cui all'allegato.

A tal fine si confermano le previsioni rinvenienti dal Piano Industriale relativamente all'ampliamento della rete territoriale e dei livelli occupazionali la cui realizzazione sarà in ogni caso subordinata alle decisioni aziendali collegate al verificarsi delle condizioni interne ed esterne sottostanti al Piano Industriale stesso.

Ad espressa richiesta delle OO.SS. l'Azienda si rende disponibile ad incontri di confronto sul Piano Industriale sulle materie di competenza.

Ove si verificassero nuovi eventi che andassero a modificare in modo sostanziale la realizzazione del Piano Industriale le parti si incontreranno per definire nuovi ambiti, criteri e modalità del perimetro di applicazione del presente accordo.

Art. 5

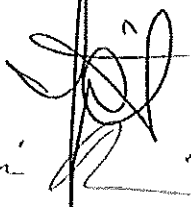
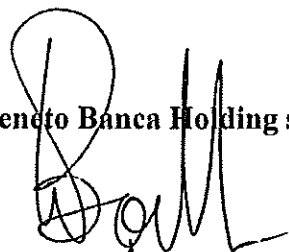
Dichiarazione dell'Azienda

Il Gruppo Veneto Banca conferma l'impegno per la copertura del futuro fabbisogno di organico a fare ricorso in via prioritaria al bacino di lavoratori che abbiano già positivamente collaborato all'interno del Gruppo medesimo con significativa esperienza attraverso qualsiasi tipologia di contratto non a tempo indeterminato.

Art. 6

Le parti si impegnano a incontrarsi entro il 31 marzo 2011 al fine di verificare la possibilità di estendere alle altre Aziende del Gruppo i contenuti del presente accordo.

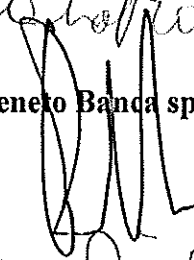
Veneto Banca Holding spa



Yomi




Veneto Banca spa




M. Segatti

DIRCREDITO ED



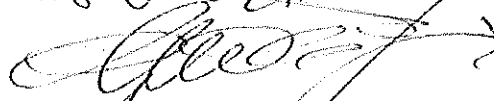
FABI



Wladimir Bratto



FIBA/CISL



Patrice Travers

Ariseu Jaspers

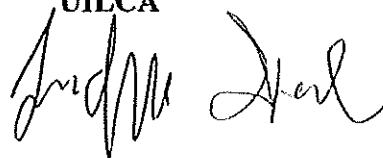
FISAC/CGIL



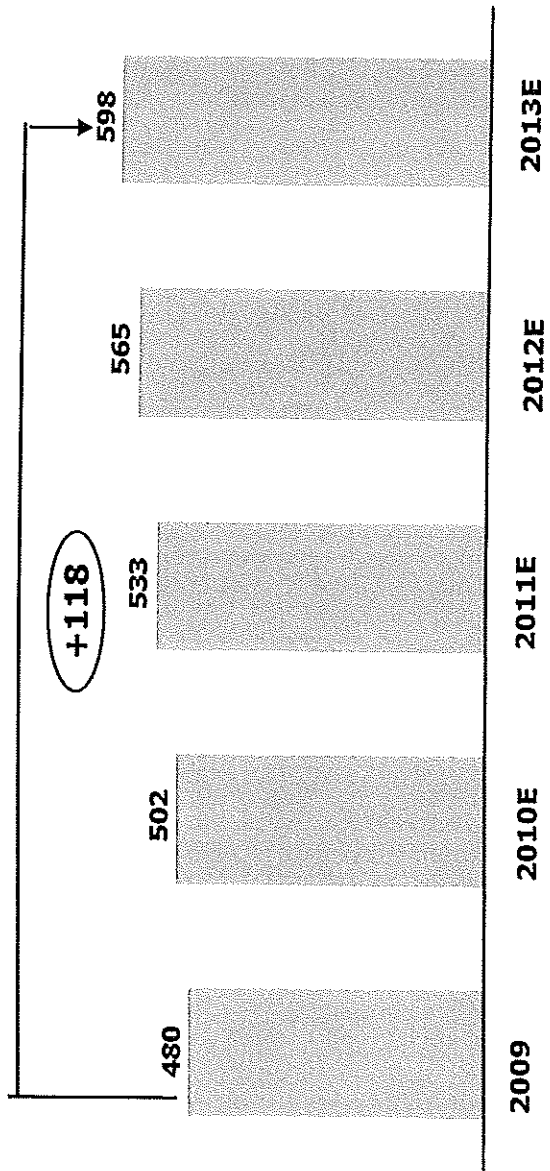
UGL CREDITO



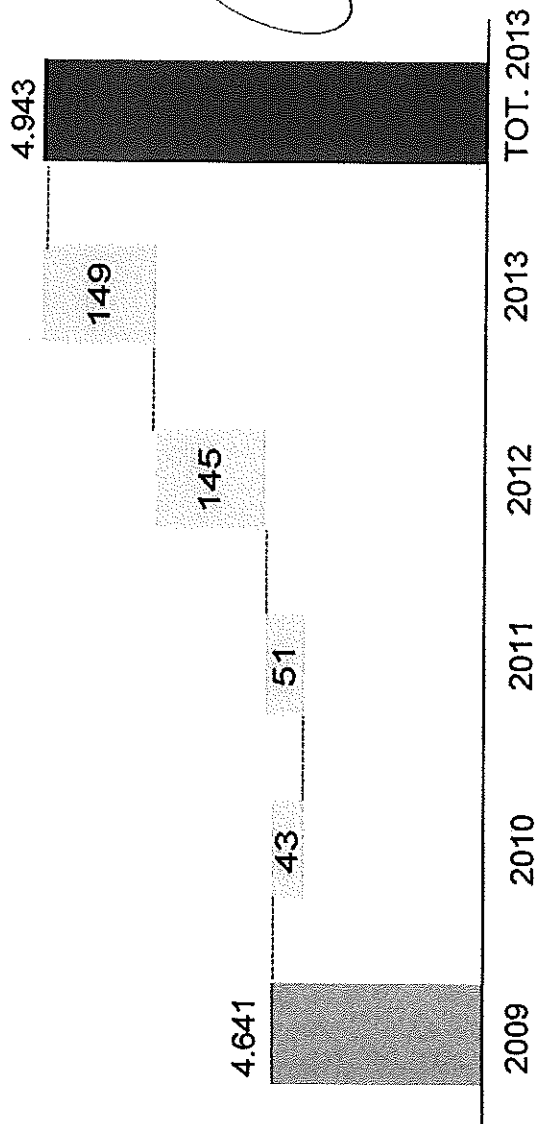
UILCA



Previsioni crescita della rete sportelli (perimetro Italia escluso BIM)



Previsioni andamento organici (escluso banche estere e BIM)



Numero Risorse

Luci
[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]
 [Illegible handwritten text]