

## VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 5 maggio 2011 in Bologna

tra

Associazione Agenzie Societarie UGF Unipol  
e

FIBA CISL, FISAC CGIL e UILCA

premesso

- che nel corso del 2011 e del 2012 le Assicoop saranno protagoniste di una riorganizzazione che si concretizzerà attraverso la creazione di una newco, una fusione per incorporazione, cessioni di rami di azienda da più società a newco;
- che attraverso questi processi riorganizzativi si intende sviluppare l'attività assicurativa mantenendo obiettivi coerenti con lo sviluppo più complessivo del mercato, salvaguardando e possibilmente migliorando i livelli occupazionali;

si conviene quanto segue:

1. dalle operazioni di integrazioni citate non si produrranno esuberi di personale;
2. in tutti i casi di conferimenti e passaggi dei rapporti di lavoro è garantita la prosecuzione dei rapporti di lavoro senza soluzione di continuità, con i medesimi effetti e garanzie previste dall'articolo 2112 c.c. con il conseguente mantenimento delle condizioni giuridico normative (anzianità di servizio, trattamento di fine rapporto ecc.);
3. si conferma l'applicazione del CCNL Assicoop;
4. i trattamenti economici e normativi previsti dai Contratti Integrativi Aziendali e da altre normative aziendali saranno oggetto di accordi di armonizzazione ed omogeneizzazione. In attesa dell'armonizzazione rimangono comunque in vigore i vigenti accordi aziendali;
5. l'eventuale mobilità del personale verrà normata in sede di trattativa aziendale secondo le seguenti linee guida:
  - dovrà essere ricercato il consenso delle lavoratrici/lavoratori interessati;
  - dovranno essere previste indennità di trasferta coerenti con il reale disagio che la lavoratrice/lavoratore dovrà sopportare;
  - il personale a part time vedrà garantito il mantenimento dello stesso orario di lavoro e non potrà essere oggetto di mobilità territoriale senza consenso;
6. fermo restando che Il Premio aziendale verrà definito in stretta correlazione ai risultati conseguiti presso le nuove Società nella realizzazione di programmi, concordati fra le parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongano, nonché parametrato ad un miglior andamento dei risultati economici delle imprese, tenendo anche conto degli apporti professionali, delle attività svolte e della funzione ricoperta e si conferma che qualsiasi indice economico che dovesse in futuro essere utilizzato per il calcolo del premio aziendale variabile verrà depurato delle voci che non riguardano l'attività caratteristica delle Assicoop;

7. in materia di inquadramenti si procederà all'esame congiunto dei profili professionali risultanti dalla fusione per adeguarli alla nuova realtà societaria ed ai principi del CCNL;
8. si potranno prevedere presidi logistici con sedi distaccate rispetto alla Direzione Generale in modo da limitare il più possibile i trasferimenti di personale;

Le parti nazionali infine concordano che in caso di integrazioni che comportino la costituzione di aziende complesse con un numero di dipendenti superiore a 80 i delegati aziendali saranno 6 e le ore a disposizione 800, con un numero superiore a 140, 8 delegati e 1000 ore.

Qualora dovessero essere deliberate eventuali ulteriori aggregazioni/acquisizioni le parti si incontreranno per valutare la nuova situazione determinatasi e l'efficacia degli strumenti adottati, confermando in ogni caso la garanzia occupazione di cui al punto 1 del presente accordo.

Bologna, 5 maggio 2011

**Associazione Agenzie Societarie UGF Unipol**

**FIBA CISL**

**FISAC CGIL**

**UILCA**