

## VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 10 gennaio 2012 in Reggio Emilia

tra

Assicoop Emilia Nord

e

FISAC CGIL

premessò


- ✦ che in data 28 novembre 2011, APA Parma Spa e Assicura Reggio Emilia Spa hanno comunicato la cessione dei rami d'azienda relativi all'attività di agenzia di assicurazione alla nuova società che ha assunto la denominazione di "Assicoop Emilia Nord srl" - con sede legale in Parma, via Saffi n. 82/a, e sede operativa principale in Reggio Emilia, via Ruini 8 - e che ha iniziato formalmente la propria attività dal 1/1/2012;
- ✦ che attraverso questo processo riorganizzativo si intende sviluppare l'attività assicurativa mantenendo obiettivi coerenti con lo sviluppo più complessivo del mercato, salvaguardando e possibilmente migliorando i livelli occupazionali;
- ✦ che in data 5 maggio 2011 è stato raggiunto un accordo quadro nazionale tra Associazione Agenzie Societarie UGF Unipol e FISAC CGIL, FIBA CISL e UILCA UIL;

si definisce e conviene quanto segue:

1) si acquisiscono i contenuti di merito e di procedura dell'Accordo Quadro Nazionale del 5 maggio 2011, e precisamente i seguenti punti:

- a) dalle operazioni di integrazione citate non si produrranno esuberi di personale; —
- b) in tutti i casi di conferimento e passaggi dei rapporti di lavoro è garantita la prosecuzione dei rapporti di lavoro senza soluzione di continuità, con i medesimi effetti e garanzie previste dall'articolo 2112 c.c. con il conseguente mantenimento delle condizioni giuridico normative (anzianità di servizio, trattamento di fine rapporto ecc);
- c) si conferma l'applicazione del CCNL Assicoop;
- d) i trattamenti economici e normativi previsti dai Contratti Integrativi Aziendali e da altre normative aziendali saranno oggetto di accordi di armonizzazione ed omogeneizzazione. Resta inteso che, fino alla stipula del nuovo CIA, resteranno in vigore i contratti e gli accordi aziendali attualmente in vigore;
- e) eventuali casi di mobilità individuale dovranno essere oggetto di specifico confronto tra le Parti secondo le seguenti linee guida:
  - dovrà essere ricercato il consenso delle lavoratrici/lavoratori interessati;
  - alla lavoratrice/lavoratore interessato, di cui al capoverso precedente, verrà riconosciuta una indennità di trasferta coerente con il reale disagio;
  - il consenso al trasferimento è in ogni caso necessario per i trasferimenti interprovinciali e per le lavoratrici/lavoratori part-time;

Giacchi  
Filippo



f) l'azienda si impegna a favorire lo sviluppo professionale in tutti i comparti aziendali; in quest'ottica, eventuali percorsi di mobilità professionale, resi necessari dal processo di integrazione, verranno supportati predisponendo adeguati percorsi formativi;

e) sono previsti presidi logistici con sedi distaccate rispetto alla Direzione Aziendale in modo da limitare il più possibile i trasferimenti di personale.

2) Fermo restando che il "salario variabile" verrà definito in stretta correlazione ai risultati conseguiti presso la nuova società, nella realizzazione di programmi, concordati fra le Parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongano, nonché parametrato ad un miglior andamento dei risultati economici delle imprese, tenendo anche conto degli apporti professionali, delle attività svolte e della funzione ricoperta, si conferma che qualsiasi indice economico che dovesse in futuro essere utilizzato per il calcolo del premio aziendale variabile verrà depurato delle voci che non riguardano l'attività caratteristica delle Assicoop.

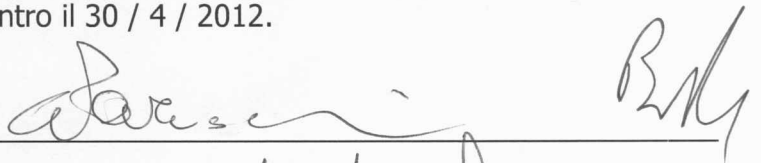
Ciò detto, le Parti concordano di non applicare, per il solo esercizio di competenza 2012, l'articolo 51 VI comma del CCNL Assicoop, relativamente al raggiungimento della "soglia di accesso" per l'erogazione del "salario variabile": pertanto "il salario variabile" sarà erogato anche in caso di mancato raggiungimento della soglia di accesso "Utile netto - definito ai sensi dell'art. 2425 c.c. - uguale o superiore a zero".

3) In materia di inquadramenti si procederà all'esame congiunto dei profili professionali risultanti dai processi di integrazione per adeguarli, alla nuova realtà societaria ed a quanto previsto dal CCNL; tale esame congiunto verrà avviato entro la data del 30/ 4 / 2012.

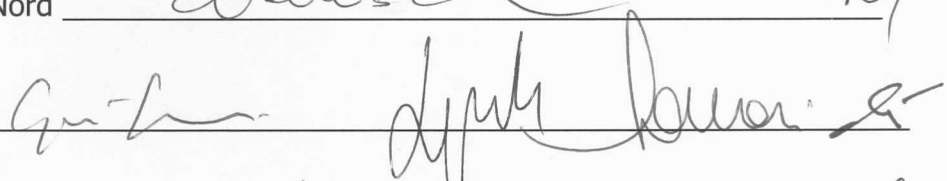
4) Qualora dovessero rendersi necessarie ulteriori misure di riorganizzazione aziendale le Parti si incontreranno preventivamente per esaminare la situazione, al fine di raggiungere un accordo specifico; in ogni caso, le Parti si incontreranno entro il 30/ 4 /2012 e, successivamente, con cadenza quadrimestrale o a richiesta di una delle Parti, per una verifica congiunta dello stato della riorganizzazione e per monitorare l'andamento della stessa.

5) Le Parti concordano di iniziare le trattative per l'armonizzazione e il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale entro il 30 / 4 / 2012.

Assicoop Emilia Nord



FISAC CGIL



Reggio Emilia, 10 Gennaio 2012

