

Verbale di Intesa

Il giorno 8 maggio 2008 a Roma

tra

Capogruppo Assicurazioni Generali rappresentata dal dr. Massimo Klun e dal dr. Luigi Caso,
la Società GBS - Area Liquidazione, rappresentata dalla dr.ssa Daniela Prando

e

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Assicurazioni Generali alla
presenza delle Segreterie Nazionali FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA, SNFIA

premesso che

- a seguito dell'incontro tenutosi a Trieste il 14 marzo 2008 in relazione anche all'avviata riorganizzazione territoriale dei CLD (comunicata da parte aziendale nella riunione del 20 dicembre 2007 ed illustrata in quelle successive del 14, 28 e 29 gennaio 2008) è stato stabilito, su richiesta delle OO.SS., di sospendere, dalla data del 26 marzo 2008 e per i successivi quindici giorni, le procedure di chiusura dei CLD, prorogando poi il termine fino al 16 aprile 2008;

da parte sindacale


- è stata evidenziata la necessità che sia garantita una qualificata e capillare presenza territoriale dei CLD al fine di una efficace qualità del servizio nei confronti dell'utenza, anche in relazione alla liquidazione diretta del danno;
- è stata sottolineata la necessità di definire gli effetti della suddetta riorganizzazione individuando criteri generali condivisi che sottendano al progetto di riorganizzazione territoriale dei CLD, al fine di limitare le ricadute sui lavoratori e radicare la presenza delle strutture liquidative sul territorio;
- è stato osservato che le soluzioni da adottare in proposito devono essere finalizzate al "mantenimento" delle strutture liquidative secondo criteri legati alla distanza massima che deve sussistere tra un CLD e l'altro, al numero dei dipendenti ed alla presenza territoriale e regionale;
- è stata anche evidenziata la necessità che detti trasferimenti vengano attuati nel rispetto delle disposizioni recate dalla Legge in materia di privacy, ed in conformità della normativa contenuta nel D.Lgs. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

da parte aziendale

- sono stati ribaditi i criteri adottati al riguardo da GBS - Area Liquidazione, sulla base dei quali il suddetto piano di riorganizzazione territoriale è stato articolato (vedi lettera del 12 febbraio 2008 inviata dalla Capogruppo ai Coordinamenti delle RSA); come noto, detti criteri sono basati, con riferimento a ciascun CLD, sul carico dei sinistri, sulla presenza e diffusione territoriale e sul numero delle risorse presenti in ciascuno di essi;

- è stata altresì confermata la disponibilità a prendere in considerazione eventuali richieste di esame di specifiche situazioni, afferenti talune sedi ispettive, per le quali - ad avviso delle OO.SS. - si pongono particolari scadenze per i lavoratori interessati, al fine di individuare possibili soluzioni in proposito;
 - è stato inoltre precisato che la nuova organizzazione territoriale dei CLD mantiene l'equilibrio di distribuzione di dette strutture tra le diverse Aree (Nord-Ovest, Nord-Est, Centro e Sud), sulla base delle quali è organizzata la Rete liquidativa di GBS - Area Liquidazione; il tutto in un'ottica di razionalizzazione della presenza sul territorio e di maggior efficienza/efficacia del servizio.
- Tutto ciò premesso e sulla base dell'articolato confronto tenutosi in materia le Parti hanno concordato quanto segue:
- le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale;
 - in considerazione del processo già avviato di chiusura dei CLD e ferme le posizioni in proposito espresse da parte sindacale ed aziendale, il presente Accordo deve intendersi riferito alle chiusure che si andranno ad effettuare a partire dalla data dello stesso. Resta peraltro inteso che per quanto attiene invece le agevolazioni/previsioni di ordine economico nello stesso indicate, queste si applicano con riferimento a tutti i CLD oggetto del presente piano, illustrato a partire dal 20 dicembre 2007, compresi pertanto anche quelli già chiusi;
 - l'individuazione dei criteri sulla scorta dei quali sono state adottate le scelte della predetta riorganizzazione territoriale (tra i quali anche la distanza tra le sedi liquidative prese in esame e la presenza di GBS - Area Liquidazione nelle sue diverse aree di operatività) deve tenere conto altresì della possibilità, o meno, di coprire agevolmente dette distanze (chilometriche o temporali) mediante pendolarismo giornaliero, individuandosi nella distanza di 80 Km quella oltre la quale non saranno di norma operate chiusure di CLD. Eventuali esigenze aziendali di ordine tecnico-organizzativo riferite a CLD distanti oltre 80 Km, costituiranno oggetto di preventiva valutazione fra le Parti;
 - a tale riguardo, il processo di integrazione tra GGL e CST ed il correlato piano di riorganizzazione territoriale dei CLD hanno evidenziato, con riferimento alle chiusure per le quali il "pendolarismo giornaliero" presenta criticità a carico dei lavoratori assegnati alla nuova sede di lavoro, la necessità di individuare soluzioni specifiche quali:

- per trasferimenti entro i 40 Km vengono confermate le disposizioni al riguardo previste dall'Accordo di Gruppo del 23 novembre 2000;
- per trasferimenti superiori ai 40 Km e fino ad 80 Km:
 - uso dell'auto: l'Azienda, a decorrere dal primo giorno successivo al termine del periodo di missione contrattualmente previsto e per un periodo non superiore a cinque anni, in luogo del rimborso delle spese di abbonamento dei mezzi pubblici di trasporto erogherà un contributo forfetario per l'uso dell'auto, pari a € 0,23/ km, sulla base dell'effettivo e documentato (con autocertificazione) utilizzo della vettura per recarsi presso la sede di lavoro e tenendo conto del maggior disagio dovuto alla nuova destinazione (durante il predetto uso dell'autovettura, sarà operante a carico dell'Azienda la garanzia kasko secondo le modalità disciplinate nell'allegato 10 del vigente CIA di Assicurazioni Generali del 3.3.2006);
 - prestito auto: potranno essere concessi prestiti per acquisto auto alle condizioni previste dal CIA Assicurazioni Generali 3.3.2006;



- agevolazioni per acquisto/affitto casa: si farà riferimento alle disposizioni già previste, nell'ambito della vigente contrattualistica delle Società cui si applica il CIA Assicurazioni Generali 3.3.2006, in materia di rimborso differenze canonici, piano case per dipendenti trasferiti o altre analoghe soluzioni;
- utilizzo di soluzioni gestionali atte a contemperare, nel rispetto delle esigenze tecnico - funzionali dell'impresa, anche quelle dei lavoratori interessati - ad es. part time, orario di lavoro/flessibilità - non escludendosi, in casi eccezionali e di comprovata necessità, la ricerca di diverse opportunità lavorative nell'ambito dell'operatività aziendale e/o del Gruppo.

Per trasferimenti superiori agli 80 Km, fermo quanto stabilito ai precedenti alinea, il suddetto rimborso per l'uso dell'auto viene fissato - nei termini e con le modalità sopra stabilite, ivi compresa la prestazione della garanzia kasko - **in € 0,29/ Km**
(N.B. Tutti i suddetti valori chilometrici devono intendersi riferiti alla singola tratta della distanza percorsa. Per quanto attiene invece le misure dei suddetti contributi forfetari previsti per l'uso dell'auto, le stesse saranno aggiornate con cadenza semestrale; il primo aggiornamento avverrà comunque a partire dal gennaio 2009).

In questo senso, le disposizioni di cui ai commi precedenti integrano e/o sostituiscono quelle di analogo tenore contenute nell'Accordo 23.11.2000 in materia di trasferimenti.
Alla luce delle argomentazioni sopra richiamate in merito al piano di riorganizzazione funzionale e territoriale di GBS-Area Liquidazione, l'Azienda, tenuto conto del verificarsi in termini complessivi dei presupposti tecnico-organizzativi che presiedevano alla nuova distribuzione dei CLD, dichiara che la stessa potrà definirsi completata anche permanendo l'operatività dei CLD di **Agrigento, Pavia, Reggio Emilia, Teramo, Terni** e che non intraprenderà, nell'arco di durata dell'attuale piano industriale 2007-2009, ulteriori iniziative volte alla chiusura di CLD.
Su richiesta, poi, delle OO.SS. e con riferimento all'elenco delle sedi ispettive in chiusura comunicato da parte aziendale, la Società dichiara altresì la propria disponibilità a pianificare le chiusure dei CLD di **Rieti, Massa e Prato** nella fase finale del piano programmato.

Le OO.SS. prendono atto di tali dichiarazioni.
Le Parti, nel riaffermare la volontà di mantenere relazioni sindacali improntate a costruttività, convengono inoltre sulla necessità di garantire - in linea con quanto riportato nel vigente Accordo di Gruppo del 23/6/2005 e nel CCNL di settore - una procedura di informazione preventiva in grado di consentire un reale e costruttivo confronto tra le Parti sulle problematiche da trattare (a livello di Gruppo o di Azienda).

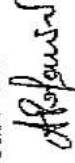
Il presente Accordo scadrà il 30 Aprile 2010 ; successivamente a tale data e limitatamente a quanto previsto in materia di rimborso per l'uso dell'auto propria, le Parti si incontreranno per una verifica di quanto stabilito in merito ai termini temporali del rimborso stesso.


Assicurazioni Generali S.p.A.

Generali Business Solutions S.p.A.
Area Liquidazione



I Coordinamenti delle RSA del
Gruppo Assicurazioni Generali

FIBA/CISL 

FISAC/CGIL 

UILCA 

F.N.A. 

SNFIA 