

IPOTESI DI ACCORDO

in Ferrara il giorno 6/8/2012
fra

La Capogruppo Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. rappresentata dal Direttore Generale Daniele Forin
in rappresentanza delle aziende:

CASSA DI RISPARMIO DI FERRARA SPA e CARIFE SEI SCARL

BANCA POPOLARE DI ROMA SPA

BANCA MODENESE SPA

BANCA DI CREDITO E RISPARMIO DI ROMAGNA SPA

FINPROGET SPA

COMMERCIO E FINANZA LEASING E FACTORING SPA

e

le Delegazioni ad hoc delle Organizzazioni Sindacali costituite FABI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, DIRCREDITO-FD, UILCA, rispettivamente rappresentate dai sigg.ri:

FABI:

FIBA-CISL:

FISAC-CGIL:

DIRCREDITO-FD:

UILCA:

premesso che

- In data 29/3/2012, previe deliberazioni dei Consigli di Amministrazione delle Banche interessate, è stata presentata a Banca d'Italia istanza di fusione per incorporazione nella Capogruppo Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. delle partecipate Banca Popolare di Roma S.p.A., Banca Modenese S.p.A., Banca di Credito e Risparmio di Romagna S.p.A., Finproget S.p.A.;
- In data 12/6/2012 Banca d'Italia ha autorizzato l'operazione di fusione - delibera n. 451 comunicata con nota prot. 0512968/12 del 12/6/2012 - che, subordinatamente all'approvazione da parte delle competenti assemblee dei soci e fermo l'esperimento della procedura sindacale contrattualmente prevista, vedrà presumibilmente la sua ufficiale attuazione entro il 31/12/2012;
- Che la fusione per incorporazione comporterà anche il contestuale trasferimento in capo alla Capogruppo della titolarità dei rapporti di lavoro del Personale addetto alle Banche incorporate;
- Con lettera datata 16/5/2012 - che qui si richiama integralmente ad ogni conseguente effetto - è stata avviata la procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (art. 47 L. 428 del 29/12/1990, artt. 18 e 19 del C.C.N.L. di categoria 8/12/2007 rinnovato con accordo del 19/1/2012) relativa al suddetto progetto;
- Il progetto di fusione per incorporazione che è stato illustrato nell'informativa e nei successivi incontri sindacali costituisce parte di un complessivo e più vasto progetto di riorganizzazione della struttura societaria e organizzativa del Gruppo Bancario Cassa di Risparmio di Ferrara che ha l'obiettivo di:
 - pervenire ad una complessiva razionalizzazione della struttura organizzativa del Gruppo Carife e di garantire - attraverso la semplificazione della catena di controllo e la velocizzazione dei processi decisionali - maggiore tempestività ed efficacia all'azione di governo;

FABI

FIBA

1
[Signature]

[Signature]

- ottenere consistenti riduzioni dei costi connessi al funzionamento degli organi di gestione e di controllo delle Incorporande, nonché significative efficienze operative nel settore dell'*information technology*;
- Il progetto di fusione prevede una riduzione degli organici di 40 unità, derivante dall'eliminazione delle duplicazioni di strutture centrali e dall'ottimizzazione dei processi di lavoro;
- Nell'ambito del confronto contrattualmente previsto si sono ricercate possibili soluzioni e/o misure e strumenti atti, anche in concorso tra loro, a ridurre il più possibile le prevedibili conseguenze sul piano sociale delle azioni finalizzate a raggiungere i predetti obiettivi di riduzione degli organici e del costo del lavoro e di riqualificazione/riconversione di personale, che hanno portato alla riduzione delle risorse in esubero a 25 unità nel perimetro dell'intero Gruppo.
- Nel corso dell'esame congiunto si è confermata l'opportunità già emersa di valutare il coinvolgimento di altre imprese del Gruppo, e in particolare Commercio e Finanza Leasing e Factoring Spa e Carife SEI Scarl, anche al fine di attenuare la tensione occupazionale e meglio re-distribuirla; imprese e relative RSA che, seppur formalmente non destinatarie dell'informativa della presente procedura di consultazione sindacale, sono state tenute informate.
- Le RSA di Carife S.p.A. rappresentano anche i lavoratori di Carife SEI Scarl.

**Tutto quanto sopra premesso
si conviene quanto segue:**

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo

Art. 2 - Rapporti di lavoro

Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 2112 c.c., con decorrenza dalla data di efficacia dell'operazione, la titolarità dei rapporti di lavoro dei dipendenti di Banca Popolare di Roma S.p.A., Banca Modenese S.p.A., Banca di Credito e Risparmio di Romagna S.p.A., sarà integralmente trasferita senza soluzione di continuità in capo all'incorporante Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. con la conservazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge e delle anzianità di servizio e convenzionali.

Art. 3 - Trattamento normativo ed economico

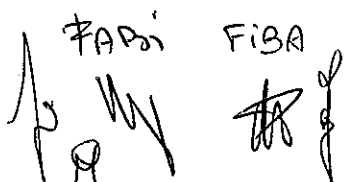
A seguito dell'operazione di fusione, i trattamenti economici e normativi del personale in servizio, alla data del conferimento, saranno disciplinati secondo le previsioni di legge e dei contratti collettivi tempo per tempo vigenti per i dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali e così applicati presso Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A..

In particolare, gli eventuali riconoscimenti economici cosiddetti "ad personam", aggiuntivi rispetto al CCNL e ai Contratti Integrativi Aziendali, continueranno ad essere mantenuti secondo le condizioni già definite.

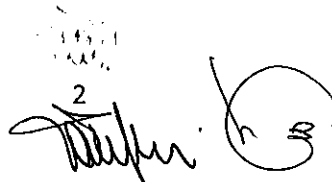
Art. 4 - Part-time

Si conviene che il personale incorporato che all'atto della fusione ha in essere un contratto di lavoro a tempo parziale, manterrà tale contratto fino alla sua naturale scadenza alle condizioni già pattuite. Si fa

FABI FISA



2




riserva di valutare eventuali possibilità di rinnovo del medesimo contratto secondo le condizioni organizzative al momento in essere.

Art. 5 – Ferie, Banca delle ore, ex art. 94 comma 6 C.C.N.L.

Si dà atto che al momento di efficacia della fusione, i dipendenti incorporati manterranno la disponibilità di:

- tutti i giorni di ferie residui maturati e non fruiti
- tutti i giorni di festività soppresse residui maturati e non fruiti
- tutte le ore confluite in banca delle ore e non fruiti
- il permesso ex art. 94 comma 6 residuo dell'anno 2012.

Art. 6 – Contrattazione di secondo livello

Con decorrenza dalla data di efficacia della fusione per incorporazione troverà applicazione per tutti i dipendenti il nuovo Contratto Integrativo di Gruppo che sostituisce ad ogni conseguente effetto ogni pattuizione in atto presso le singole Aziende.

Al personale di Banca Modenese, proveniente da Cassa di Risparmio di Ferrara a seguito del conferimento di ramo d'azienda perfezionatosi in data 01/02/2011, verrà ripristinato, dalla data di efficacia della fusione, il trattamento normativo ed economico applicato al personale di Cassa di Risparmio di Ferrara e pertanto non verranno più erogati gli assegni ad personam corrisposti in sostituzione delle differenze retributive così denominati: "Assegno ad personam ex intesa 29/12/2010" e "Assegno ad personam per indennità di ruolo ex intesa 29/12/2010".

Art. 7 – Livelli occupazionali - Eccedenze di risorse

1) Ferma restando la necessità di conseguire la riduzione degli organici di 25 risorse di cui in premessa, ciascuna Azienda del Gruppo come definito in premessa concorrerà, a partire dal 30/9/2012 e fino al 31/12/2017, per quanto di propria competenza, alla riduzione degli organici nella misura complessivamente definita di 25 unità alle condizioni e con le modalità di cui alle successive PARTI A e B.

2) Per conseguire detta riduzione viene concordemente individuato, anche in conformità con le previsioni contrattuali vigenti, il D.M. 28 aprile 2000, n. 158 – prorogato con D.M. n. 226 del 2006 – con le modifiche ed integrazioni economico-normative introdotte con accordo nazionale 8 luglio 2011, che in particolare per quanto attiene ai criteri di individuazione dei lavoratori in esubero ai fini dell'accesso alle prestazioni del Fondo, così recita testualmente (art. 8):

" 1 - ai sensi di quanto previsto all'art. 5 comma 1, Legge 23 luglio 1991, n. 223, l'individuazione dei lavoratori in esubero, ai fini del presente regolamento, concerne, in relazione alle esigenze tecnico-produttive e organizzative del complesso aziendale, anzitutto il personale che, alla data stabilita per la risoluzione del rapporto di lavoro sia in possesso dei requisiti di legge previsti per avere diritto alla pensione di anzianità o vecchiaia anche se abbia diritto al mantenimento in servizio.

2 - L'individuazione degli altri lavoratori in esubero ai fini dell'accesso alla prestazione straordinaria di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), avviene adottando in via prioritaria il criterio della maggiore prossimità al diritto a pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria di appartenenza ovvero della maggiore età.

3 - Per ciascuno dei casi di cui ai comma 1. e 2. ove il numero dei lavoratori in possesso dei suddetti requisiti risulti superiore al numero degli esuberanti, si favorisce in via preliminare la volontarietà, che è esercitata dagli interessati nei termini ed alle condizioni aziendali concordate, e, ove ancora

FIBA

31
[Signature]

[Signature]

risultasse superiore il numero dei lavoratori in possesso dei requisiti di cui sopra rispetto al numero degli esuberanti, si tiene conto dei carichi di famiglia."

3) Allo scopo di consentire la puntuale attuazione di quanto precede, tutto il Personale nato fino a tutto il 1957 dovrà compilare puntualmente e sottoscrivere il modulo - allegato 1. Tale modulo insieme al modello Ecocert che dovrà essere richiesto all'INPS tramite i Patronati o tramite delega alla banca (che potrà stipulare apposita convenzione con un Patronato), dovranno essere riconsegnati, ad ogni conseguente effetto, all'Ufficio Amministrazione Risorse della Capogruppo entro e non oltre il 15 settembre 2012. Al personale di cui al presente articolo sarà data tempestiva informativa sia attraverso l'emissione di apposita circolare, che attraverso una comunicazione personalizzata anche tramite mail. In caso di mancato riscontro da parte dell'interessato nei termini suddetti ovvero di segnalazioni non conformi ai dati reali, potranno essere assunte da ciascuna Società - datore di lavoro nei confronti del soggetto responsabile, le azioni del caso.

PARTE A - PERSONALE CHE HA MATURATO O MATURERÀ IL DIRITTO AL PERCEPIMENTO DELLA PENSIONE ENTRO IL 31-12-2012

4) I dipendenti del Gruppo di ogni genere e grado che entro il 31/12/2012 abbiano maturato o matureranno il diritto alla pensione di vecchiaia, anticipata o di anzianità, potranno presentare entro il 15/9/2012 specifica richiesta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, con esclusione reciproca di qualsiasi obbligo di preavviso in capo al dipendente stesso e al datore di lavoro e della relativa indennità sostitutiva, in modo conforme all'allegato modulo (allegato n. 2), secondo le seguenti decorrenze:

- a) dal 1/10/2012 per coloro che hanno già maturato il diritto al trattamento pensionistico;
- b) dal 1/1/2013 per coloro che maturano il diritto con decorrenza successiva al 1/10/2012 e comunque entro il 31/12/2012.

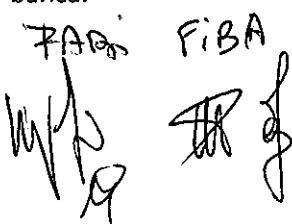
A detto personale verrà riconosciuto un importo omnicomprensivo lordo, a titolo di incentivo all'esodo così commisurato:

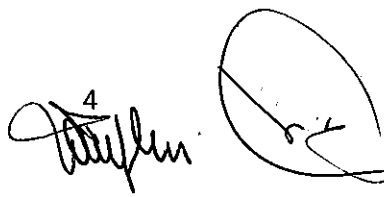
- importo corrispondente all'indennità di preavviso in caso di risoluzione ad iniziativa dell'azienda - allegato 6 CCNL 8/12/2007 punto 3) maggiorata del 25% .

5) Nel caso in cui alla data del 15/9/2012 il numero complessivo delle domande pervenute in applicazione del precedente punto 4) risultasse inferiore alle 19 unità, le Parti definiscono sin d'ora che, al fine di dare attuazione a quanto previsto dal D.M. 28 aprile 2000, n. 158 - prorogato con D.M. n. 226 del 2006 e dall'accordo nazionale 8 luglio 2011, sarà attivata la procedura di cui alla legge 223/1991 per la gestione del personale in esubero e di quant'altro stabilito dal presente accordo, con l'impegno di definire le procedure stesse entro venti giorni dall'avvio, in modo coerente e conforme a quanto più oltre descritto nel presente accordo.

In particolare, in attuazione di quanto sopra, cesseranno obbligatoriamente dal servizio solo i dipendenti che alla data del 31/12/2012 siano in possesso dei requisiti di legge previsti per aver diritto al trattamento pensionistico AGO (indipendentemente che abbiano optato per il mantenimento in servizio).

Se il numero delle domande risultasse superiore rispetto alle 25 previste, le parti verificheranno la possibilità di accogliere le ulteriori domande di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in relazione ai previsti progetti di efficientamento e alle correlate compatibilità economiche; pertanto tali domande verranno accettate se ne sussisteranno le condizioni economiche e di bilancio ad insindacabile giudizio della banca.

FADA FIBA






PARTE B – PERSONALE CHE MATURA IL DIRITTO A PENSIONE SUCCESSIVAMENTE AL 31/12/2012 ED ENTRO IL 31/12/2017

6) Per raggiungere comunque la prevista riduzione di organico di almeno 25 unità, le Parti concordano di favorire per tutto il personale del Gruppo l'accesso volontario alle prestazioni straordinarie del "Fondo di Solidarietà" (di cui all'art. 5. comma 1, lett. b), secondo le regole stabilite dal D.M. 158/2000 - prorogato con D.M. n. 226/2006 e successive modificazioni ed integrazioni di cui all'accordo Quadro tra ABI e Organizzazioni Sindacali dell'8/7/2011, nel limite di 6 unità.

Il dipendente che aderisce dovrà compilare e presentare unitamente al modello entro il 15/9/2012 (allegato n. 3) la richiesta di risoluzione consensuale del rapporto con rinuncia al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva.

A detto personale verrà riconosciuto:

- un contributo una tantum da versare al Fondo di Previdenza Complementare a cui è iscritto il dipendente, pari al contributo a carico dell'Azienda calcolato convenzionalmente dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro alla data di maturazione dei requisiti di legge per aver diritto alla pensione INPS, secondo le norme attualmente in vigore; a tal fine verrà presa a riferimento la retribuzione annua lorda percepita dal lavoratore alla data della cessazione del rapporto di lavoro;
- il proseguimento della copertura sanitaria per il periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà con le stesse modalità tempo per tempo in vigore per il personale in servizio e con premio a carico dell'Azienda;
- il mantenimento delle stesse condizioni bancarie e creditizie tempo per tempo in vigore per il personale in servizio, per il periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà.

Se il numero delle domande risultasse superiore rispetto a quelle previste, verrà redatta apposita graduatoria, unica a livello di Gruppo, che terrà conto dei seguenti criteri di precedenza nell'ordine sottoindicato:

- a) lavoratori occupati presso le strutture di cui in premessa, più lontane dalla Sede di Ferrara, con esclusione dei Dirigenti;
- b) lavoratori affetti da malattie di carattere onconologico;
- c) lavoratori portatori di handicap grave e come tali riconosciuti dalla vigente normativa di legge (legge 104/92 e successive modifiche) o genitori che assistano figli con handicap grave riconosciuto dalla suddetta normativa;
- d) lavoratori prossimi allo scadere del periodo di comporto (nel limite di 6 mesi);
- e) lavoratori più prossimi alla maturazione del diritto a pensione e, a parità, con maggiore età anagrafica

Art. 8 – Incontro di verifica sulle domande di risoluzione volontaria dei dipendenti del Gruppo e di adesione al Fondo di Solidarietà Straordinario

Le Parti firmatarie del presente accordo, successivamente al 15/9/2012 ed entro il 30/09/2012, effettueranno un incontro di verifica sulle richieste di adesione pervenute entro il 15/9/2012.

Art. 9 – Formazione del Personale – riconversione e riqualificazione professionale

Con l'obiettivo di costituire un livello professionale il più possibile "integrato" nelle varie realtà della nuova Cassa di Risparmio di Ferrara, dopo la già attuata fase di assessment presso le Banche interessate alla fusione, nel corso della quale si è potuto valutare il livello di consapevolezza del Personale relativamente alla mission aziendale, nonché le aspirazioni professionali/personali di ciascuna risorsa, si procederà ad una stringente attività formativa/addestrativa e di affiancamento allo scopo di eliminare i "gap" che eventualmente sono stati riscontrati, trasformando i cambiamenti in opportunità di crescita e di valorizzazione delle professionalità.

In considerazione della esigenza di razionalizzare e/o efficientare tutta la struttura organizzativa del Gruppo, e nella prospettiva di sostenere la crescita dei ricavi e di favorire livelli maggiori di accentramento

FIBA

di lavorazioni amministrative, si rende necessario procedere alla riconversione, riqualificazione e riposizionamento organizzativo del personale, a tale scopo le parti si danno atto che tali interventi formativi potranno essere attuati anche avvalendosi della formazione finanziata dal Fondo di settore, così come già da tempo previsto presso la Capogruppo.

Art.10 – R.S.A.

Alla luce del nuovo assetto del Gruppo, in attesa della definizione di una regolamentazione e sino al 31/12/2012, si prevede un periodo di ultrattività delle Rappresentanze Sindacali Aziendali.

Art.11 – Iscrizione sindacale

Per le aziende di cui all'art.2, le deleghe sindacali saranno automaticamente trasferite in capo alla Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A..

Art.12 – Stabilizzazione degli apprendisti

Una volta verificato il raggiungimento degli obiettivi di uscita del personale di cui all'art.7, l'Azienda si impegna, al momento della scadenza naturale del contratto di apprendistato, a trasformare a tempo indeterminato i contratti in essere alla data dell'approvazione della fusione, se gli step valutativi intermedi e finali (valutazione responsabili, tutor, assessment...) verranno superati dagli apprendisti con risultati complessivamente positivi.

Art. 13 – Incontri di verifica

A richiesta di una delle parti, verranno indetti incontri periodici di verifica a livello di Gruppo sullo stato di attuazione delle previsioni contenute nel presente Accordo.

Le parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente accordo, è stata esperita e conclusa, ad ogni conseguente effetto, la procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (art. 47 L. 428 del 29/12/1990, artt. 18 e 19 del C.C.N.L. di categoria 8/12/2007 rinnovato in data 19/1/2012 ed avviata con comunicazione del 16/5/2012).

Art. 14 – Adesione e ratifica

Sulla condivisa premessa di attenuare l'impatto e le tensioni occupazionali derivanti e/o connesse e/o originate e/o occasionate dalla fusione, le RSA di Commercio e Finanza Leasing e Factoring Spa e di Carife SEI Scarl, già informate dei contenuti e delle conseguenze giuridiche ed economiche della presente procedura, seppur non formalmente destinatarie dell'informativa, con la sottoscrizione della presente accordo, aderiscono e dichiarano sia di aver ricevuto una integrale e corretta informativa sulle conseguenze giuridiche ed economiche della fusione sia di aver esercitato i diritti e le prerogative connesse, ratificando ora per allora ad ogni effetto di legge e contrattuale quanto sin qui esaminato e concordato anche dalle altre OO SS.

Firma per accettazione premessa e art. 14

RSA Commercio e Finanza Leasing e Factoring S.p.A

FISAC LISTA VINCENZO

FIBA TORELLI GIUSEPPE

FABJ

FIBA

UILCA D'ANNA ALFREDO

62

RSA Carife S.p.A. per Carife SEI Scarl

DIRCREDITO

FABI

FIBA

or

FISAC

La Capogruppo

CASSA DI RISPARMIO DI FERRARA S.p.A.

anche in nome e per conto di:

Banca Popolare di Roma S.p.A.

Banca Modenese S.p.A.

Banca di Credito e Risparmio di Romagna S.p.A.

Finproget S.p.A.

Carife SEI S.c.a.r.l.

Commercio e Finanza Leasing e Factoring S.p.A.

DELEGAZIONI SINDACALI:

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

DIRCREDITO-FD

UILCA

or

QUESTIONARIO PREVIDENZIALE

La/il sottoscritta/o _____ codice fiscale _____,

azienda datore di lavoro: _____

DICHIARA:

- a) di aver lavorato esclusivamente alle dipendenze di Banche/Società del Gruppo SI NO
- b) di aver lavorato alle dipendenze di terzi con l'iscrizione all'assicurazione SI NO
obbligatoria lavoratori dipendenti presso l'INPS, prima di essere assunto presso il Gruppo CRFE
in caso affermativo indicare i periodi:
da _____ a _____; da _____ a _____; da _____ a _____; da _____ a _____
- c) di aver svolto altre attività con l'iscrizione a forme obbligatorie diverse dall'INPS SI NO
in caso affermativo indicare i periodi e forma previdenza:
da _____ a _____ forma di previdenza _____
da _____ a _____ forma di previdenza _____
- d) di aver lavorato come coltivatore diretto, artigiano, commerciante SI NO
in caso affermativo indicare se ha richiesto all'INPS la ricongiunzione nel Fondo pensioni lavoratori dipendenti si no ed il periodo: da _____ a _____
- e) di aver lavorato all'estero SI NO
in caso affermativo indicare il periodo: da _____ a _____
- f) di poter far valere periodi di astensione dal lavoro per maternità obbligatoria o facoltativa SI NO
in caso affermativo indicare i periodi:
da _____ a _____; da _____ a _____; da _____ a _____; da _____ a _____;
- g) di aver svolto il servizio militare SI NO
in caso affermativo indicare se ha già provveduto a richiedere all'INPS il riconoscimento figurativo si no ed il periodo: da _____ a _____
- h) di aver conseguito la laurea SI NO
in caso affermativo indicare se riscattato il periodo si no ed il periodo: da _____ a _____
- i) di essere titolare di pensione di invalidità SI NO
- j) altre eventuali informazioni utili per determinare la posizione previdenziale

(data) _____

(firma)



FABI
FIBA



Spett.le
Direzione Generale
(Azienda) _____

Anticipata via mail all'indirizzo:
ammpers@carife.it

In relazione a quanto previsto all'art. 7 PARTE A dell'Accordo del _____ relativo alla fusione per incorporazione nella Capogruppo Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. delle partecipate Banca Popolare di Roma S.p.A., Banca Modenese S.p.A., Banca di Credito e Risparmio di Romagna S.p.A., Finproget S.p.A., la/il sottoscritta/o _____ nata/o a _____, il _____, in servizio presso _____, già in possesso, alla data odierna, ovvero che matura entro il 31/12/2012 (data compresa tra il 1/10/2012 e il 31/12/2012) i requisiti previsti dalla legge per avere diritto al percepimento dei trattamenti pensionistici a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria, comunica in via irrevocabile a _____ (Azienda datore di lavoro) di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal:

- 1/10/2012 per i dipendenti che hanno già maturato il diritto al trattamento pensionistico
- 1/1/2013 per i dipendenti che matureranno il diritto entro il 31/12/2012

anche al fine di beneficiare, a titolo di incentivo all'esodo, del trattamento previsto all'art. 7 punto 4) dell'Accordo del _____.

In attesa di riscontro, porge distinti saluti.

(data) _____

(firma)

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

FIBA
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Spett.le
Direzione Generale
(Azienda) _____

Anticipata via mail all'indirizzo:
ammpers@carife.it

In relazione a quanto previsto all'art. 7 PARTE B dell'Accordo del _____ relativo alla fusione per incorporazione nella Capogruppo Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. delle partecipate Banca Popolare di Roma S.p.A., Banca Modenese S.p.A., Banca di Credito e Risparmio di Romagna S.p.A., Finproget S.p.A., la/il sottoscritta/o _____ nata/o a _____, il _____, in servizio presso _____, che maturerà alla data del _____ (data necessariamente compresa tra il 1/1/2013 e il 31/12/2017), i requisiti previsti dalla legge per avere diritto al percepimento dei trattamenti pensionistici a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria, comunica in via irrevocabile a _____ (Azienda datore di lavoro) di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro alla fine della giornata del 30/9/2012 con adesione da 1/10/2012 al Fondo di Solidarietà, con le modifiche ed integrazioni economico-normative stabilite dall'Accordo Nazionale 8 luglio 2011, previa rinuncia esplicita al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva ed al fine di beneficiare dei trattamenti aggiuntivi previsti all'art. 7 punto 6) dell'Accordo del _____.

La sottoscritta/o _____ dichiara di possedere il/i seguente/i titoli di precedenza previsti dall'Accordo:

Si allega modello Ecocert.

In attesa di riscontro, porge distinti saluti.

(data) _____

(firma)

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

FIGA
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*