

In Milano, in data 11 marzo 2009

tra

- DB Consortium scarl rappresentata dai Sig. J. Oliveri-del-Castillo-Schulz (di seguito "DB Consortium" o la "cedente")
- DB Consorzio scarl rappresentata dai Sig. J. Oliveri-del-Castillo-Schulz (di seguito "DB Consorzio" o la "cessionaria")

e

Le delegazioni sindacali delle OO.SS.:

- DIRCREDITO-FD, composta dai Sigg. A. Marabelli, P. Tesei e C. Piantanida
- FABI, composta dai Sigg. V. Canevari, C. Brusaglia, G. Sabbatini e T. Torrisi Bertelli
- FIBA/CISL, composta dai Sigg. A. De Ciechi, S. Toso, C. Valena e M. Gemelli
- FISAC/CGIL, composta dai Sigg. A. Pozzi, A. Galante, L. Santosuosso, A. Credoli
- UILCA, composta dai Sigg. S. Bertelli, E. Cereghetti, C. Carfora, R. De Giovanni e L. Peveri

(di seguito le "OO.SS.")

Premesso che:

- (a) In data 1° marzo 2006, ad esito della procedura sindacale riguardante lo scorporo dalla Banca di talune attività centrali di supporto (GTO, Global sourcing, CRES e accounts payable), realizzato attraverso la cessione dei relativi rami d'azienda alla società consortile "DB Consortium", fu sottoscritto con le competenti delegazioni sindacali il relativo verbale di accordo ai sensi dell'art. 47 L. 428/90 (di seguito "Verbale di accordo 1.3.2006").
- (b) In data 14 dicembre 2007 furono sottoscritti con le competenti delegazioni sindacali separati verbali di accordo ad esito della procedura sindacale ex art. 47 L. 428/90 riguardante la cessione a DB Consortium dei rami d'azienda costituiti dagli Uffici Back Office NAO, Banking Services, Logistica e Acquisti da Finanza & Futuro Banca S.p.A. e dagli Uffici Back Office DB Interactive, Centro Processing di Prato, Back Office Filiale Bicocca, Unità Analisi Creditizia di Lecco e Area servizi Bankamericard, da Deutsche Bank S.p.A. (di seguito "Verbale di accordo 14.12.2007").
- (c) Da ultimo, in data 5 dicembre 2008 è stato sottoscritto con le competenti delegazioni sindacali il relativo verbale di accordo ad esito della procedura sindacale ex art. 47 L. 428/90 riguardante la cessione a DB Consortium dei rami d'azienda costituiti dalla funzione Information Technology di F&F Banca e dalla funzione Operations di DWS SGR. (di seguito "Verbale di accordo 5.12.2008").

- (d) Con lettera del 19 febbraio 2009 la cedente e la cessionaria hanno fornito alle competenti strutture delle OO.SS. l'informativa ai sensi dell'art. 47 L. 428/90 in merito al trasferimento d'azienda dalla prima alla seconda, con il relativo personale, manifestando la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto ai sensi della richiamata disciplina legale.
- (e) Quanto ai motivi dell'operazione nell'informativa si è precisato che l'operazione è da porsi in relazione all'entrata in vigore della nuova disciplina in materia di regime IVA delle prestazioni di servizi rese nell'ambito dei gruppi bancari, introdotto con la finanziaria del 2008. In particolare si è precisato che, a decorrere dal 01 gennaio 2009 è stato introdotto un nuovo regime di esenzione per le prestazioni di servizi effettuate nei confronti dei consorziati da consorzi purchè ricorrano le seguenti condizioni:
- i consorzi devono essere costituiti tra soggetti per i quali, nel triennio solare precedente, la percentuale di detrazione dell'IVA sia stata non superiore al 10%
 - i corrispettivi dovuti dai consorziati ai predetti consorzi non devono superare i costi imputabili alle prestazioni stesse.
- A fronte del mutato contesto normativo di riferimento è stato quindi deciso di procedere alla costituzione della Società cessionaria, DB Consorzio, e di realizzare l'operazione di cessione d'Azienda di cui al presente accordo.
- (f) Nell'informativa si precisava, altresì, che la partecipazione a DB Consorzio, inizialmente limitata a DB S.p.A. e F&F Banca, sarà successivamente estesa, attraverso il trasferimento di parte delle quote di F&F Banca, alle seguenti società (nella misura dell'1% per ciascuna) che già ricevono servizi forniti dal DB Consortium:
- New Prestitempo S.p.A.
 - Deutsche Bank Mutui S.p.A.
 - RREEF Fondimmobiliari SGR S.p.A.
 - DWS Investments SGR S.p.A.
 - Deutsche Asset Management Italy SpA
 - DWS SIM S.p.A.
- (g) Il trasferimento d'azienda, previsto con decorrenza 1° aprile 2009, riguarderà tutti i dipendenti facenti parte dell'azienda oggetto di cessione e, pertanto, attualmente n. 353 appartenenti alle aree professionali, 257 Quadri Direttivi e 26 Dirigenti, al lordo delle uscite previste a seguito delle adesioni al piano di esodo incentivato di cui agli accordi del 10 dicembre 2008 ex artt. 15, 18 e 19 CCNL 8.12.2007 e per l'accesso all'incentivazione all'esodo e al Fondo di solidarietà.
- (h) Relativamente alle ulteriori conseguenze giuridiche, economiche e sociali nella predetta informativa veniva altresì specificato che:
- la cessione in oggetto non comporterà, di per sé, il ricorso alle procedure di legge in materia di riduzione di personale, né determinerà attualmente mutamenti della sede di lavoro dove le attività sono ad oggi prestate;
 - nei confronti del suddetto personale, ferma restando l'applicazione del CCNL per il settore del credito, la cessionaria applicherà integralmente i trattamenti economici e normativi aziendali in essere presso la Cedente.
- (i) Su richiesta delle OO.SS., le parti hanno esperito l'esame congiunto di cui alla citata procedura di legge e, per quanto rilevi, del CCNL, nel corso degli incontri avviati in data 3 marzo 2009.
- (j) DB Consorzio, anche in quanto appartenente al Gruppo Bancario Deutsche Bank, provvederà a presentare richiesta di iscrizione all'ABI entro il 1° aprile 2009.

Si è convenuto quanto segue:

Art. 1 – CONSEQUENZE GIURIDICHE

1. I rapporti di lavoro con tutti i dipendenti facenti parte dell'azienda oggetto del trasferimento di cui al punto (d) della premessa, in organico alla cedente stessa alla data del 31 marzo 2009, come riportati al punto (g) della premessa, - e, pertanto, attualmente n. 353 appartenenti alle aree professionali, 257 Quadri Direttivi e 26 Dirigenti, al lordo delle uscite già previste - saranno trasferiti senza soluzione di continuità alla cessionaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 C.C. con decorrenza 1° aprile 2009.
2. Con il presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte e di cui la premessa e i Verbali di accordo 1.3.2006 14.12.2007 e 5.12.2008 - da intendersi qui allegati - costituiscono parte integrante, le parti hanno inteso disciplinare le condizioni per il personale di cui al precedente comma 1, che troveranno applicazione dalla data di cessione dell'azienda.
3. Le anzianità di servizio e convenzionali nonché tutti gli istituti in corso di maturazione previsti dalla cedente alla data di trasferimento, saranno mantenuti per intero ad ogni effetto di legge e di contratto e, ove previsto, per l'applicazione dei trattamenti di cui al presente accordo.
4. Il livello d'inquadramento e gli scatti di anzianità acquisiti da ciascun dipendente presso la cedente saranno mantenuti presso la cessionaria.
5. Ai dipendenti di cui al comma 1 che precede, provenienti a seguito delle operazioni di cui ai punti b) e c) della premessa dalle società Finanza & Futuro Banca S.p.A. o DWS Investment SGR S.p.A., saranno mantenuti "ad personam" gli eventuali trattamenti retributivi ancora in essere ex art. 3, commi 1 e 2, del verbale d'intesa ex appendice 1 del CCNL 11.7.1999 del 17 gennaio 2003 alle medesime condizioni ivi previste.

Art. 2 – TRATTAMENTI ECONOMICI E NORMATIVI

1. DB Consorzio, in conformità a quanto previsto al punto 2 del Verbale di Accordo 1.3.2006, applicherà i CCNL ABI tempo per tempo vigenti, rispettivamente per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1a alla 3a) e per i dirigenti e tutti gli accordi ABI di settore.
2. Nei confronti dei dipendenti di DB Consorzio troveranno inoltre applicazione i trattamenti economici, normativi e contrattuali rivenienti dal Contrattato Integrativo Aziendale 25.11.2005 e dagli altri accordi integrativi per il personale della DB S.p.A., il cui testo coordinato è stato completato il 19.12.2007, sino alla negoziazione di un CIA autonomo per il personale di DB Consorzio che seguirà i cicli negoziali previsti dal CCNL, fermo restando quanto previsto dall'art. 2, commi 2, 3 e 4, del Verbale di Accordo 1.3.2006, nonché tutti gli accordi sindacali aziendali vigenti e/o applicati presso la Cedente, compresi gli accordi 29 giugno 2007, 19.12.2007 e 3.4.2008 in

materia di previdenza complementare e gli accordi del 10 dicembre 2008 di cui al punto (g) della premessa.

3. Il premio aziendale per l'esercizio 2008 - come definito negli accordi 18.12.2008, rispettivamente, per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1° alla 3°) e per i Dirigenti di DB Consortium - e il premio eventuale per l'esercizio 2009 verranno erogati per intero dalla cessionaria.

Art. 3 – PRESTITI, MUTUI E ALTRE AGEVOLAZIONI FINANZIARIE

1. Ai dipendenti di cui all'art. 1 comma 1, verranno mantenute le agevolazioni finanziarie (prestiti, mutui, c/c, carte di credito), a condizione che permanga il rapporto di lavoro con la cessionaria.
2. I piani di azionariato denominati "DB Share" già avviati alla data del presente accordo saranno mantenuti ai dipendenti di cui all'art. 1 comma 1, sino al termine previsto dalla legge e dal suddetto piano.

Art. 4 – OCCUPAZIONE – SEDE DI LAVORO

1. La cessione del ramo d'azienda non comporterà, di per sé il ricorso alle procedure di legge in materia di riduzione del personale, né determinerà attualmente mutamenti delle sedi di lavoro dove le attività sono ad oggi prestate.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Relativamente alla materia dei controlli a distanza di cui all'art. 4 L.300/70, le parti si danno atto che gli accordi e le disposizioni attualmente in vigore riguardanti i sistemi di controllo accessi, l'impianto TVCC e i sistemi di registrazione telefoniche installati presso lo stabile di Piazza del Calendario n. 3, sono da intendersi trasferiti nella titolarità in capo a DB Consorzio e, pertanto, le relative regolamentazioni continueranno a trovarsi in applicazione, nei termini sottoscritti, nei confronti del personale di DB Consorzio, fermo restando che alle RR.SS.AA. di detto consorzio saranno mantenute le medesime agibilità in essere inerenti la gestione dei predetti impianti.

DB Consortium scarl

DB Consorzio scarl

Le delegazioni sindacali:

DIRCREDITO-FD (#)

FABI (*)

FIBA/CISL (*)

FISAC/CGIL (*)

UILCA (*)

(#)firma per adesione relativamente alle aree professionali

(*) firma per adesione relativamente ai dirigenti