

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 giugno 2012, in Bari, si sono incontrati la Banca Popolare di Bari, rappresentata dal Direttore Generale, ing. Vincenzo De Bustis Figarola, e dal Responsabile del Servizio Gestione, Sviluppo e Amministrazione delle Risorse Umane, dr. Carmine Del Monaco, e le OO.SS. Dircredito, Fabi, Fiba Cisl, Fisac Cgil, Sinfub, Uilca, come sotto rappresentate, al fine di definire la corresponsione del premio aziendale di cui all'art. 43 del CCNL 8/12/2007.

Nel corso dell'incontro, dopo approfondita ed attenta valutazione dei dati economici aziendali, le Parti, anche alla luce della previsione di salvaguardia di cui all'ultimo comma dell'art. 1 del CIA del 6/4/2010 e considerato che, pur in un contesto generale esterno negativo, è stato assicurato, grazie anche all'apporto professionale delle lavoratrici e dei lavoratori, il costante equilibrio finanziario complessivo attraverso l'incremento della produttività (utilizzando il seguente indicatore: raccolta + impieghi per dipendente) e della redditività (ROE), convengono di riconoscere il premio aziendale per l'anno 2011 nella misura lorda riportata nella seguente tabella:

Tab. A

Inquadramento	Importo in euro
Quadro Direttivo 4° livello retributivo	1.375
Quadro Direttivo 3° livello retributivo	1.163
Quadro Direttivo 2° livello retributivo	1.038
Quadro Direttivo 1° livello retributivo	975
3^ Area Professionale 4° livello retributivo	863
3^ Area Professionale 3° livello retributivo	800
3^ Area Professionale 2° livello retributivo	750
3^ Area Professionale 1° livello retributivo	713
2^ Area Professionale 3° livello retributivo	675
2^ Area Professionale 2° livello retributivo	650
2^ Area Professionale 1° livello retributivo	625
1^ Area Professionale	556

Il premio aziendale, le cui modalità di determinazione e calcolo mantengono la medesima natura incentivante a titolo individuale degli anni precedenti, verrà erogato, fatto salvo quanto previsto nel presente accordo, nei termini e alle condizioni di cui al punto 3) dell'art. 1 del CIA 6/4/2010.

Peraltro, le Parti, in considerazione del fatto che: a) il CIA del 6.4.2010 è scaduto il 31.12.2011, b) è imminente la presentazione di un piano industriale della società per il periodo 2012-2016, c) il recente accordo di rinnovo del CCNL 8/12/2007 siglato il 19 gennaio 2012 all'art. 16 ha previsto l'istituto del premio variabile di risultato da introdursi in sostituzione del premio aziendale e del sistema incentivante di cui agli artt. 43 e 46 del CCNL 8/12/2007, convengono di:

- A) definire sin d'ora i criteri e le condizioni utili ai fini della corresponsione del premio aziendale anche per gli anni 2012 e 2013, con erogazione rispettivamente nel 2013 e 2014 (con erogazione entro il mese di giugno), nei termini seguenti:
- 1) quali indicatori di produttività e redditività vengono utilizzati i seguenti: a) raccolta diretta + impieghi per dipendente e b) risultato lordo di gestione per dipendente; tali indicatori incidono sulla determinazione del valore medio di sintesi, rispettivamente, per il 60 e il 40 per cento;
 - 2) l'erogazione del premio aziendale avverrà alle condizioni e nelle misure indicate nella sotto riportata tabella:

Tab. B

Variazione su base annua del valore medio di sintesi degli indicatori di cui al precedente punto 1)	Ammontare complessivo del premio annuale
Da -10% a 0	Importo uguale a quello erogato il 2012
Maggiore di 0 e fino al 20%	Importo erogato il 2012 rivalutato del 10%
Maggiore del 20%	Importo da concordare previo incontro delle parti

