



laddove dovessero insorgere dei problemi rispetto ad un'adeguata copertura di personale in relazione alle attività previste nelle diverse sedi di lavoro, le Parti si incontreranno per individuare le necessarie soluzioni.

Il personale, per il quale è previsto il non mantenimento delle attività presso le rispettive sedi e che non sarà coinvolto dal trasferimento, sarà destinatario – previa apposite iniziative formative che saranno oggetto di apposito confronto con le OO.SS.AA. - di processi di riconversione professionale, in modo tale da essere adibito alle attività stabilite presso la propria sede di lavoro.

In ogni caso, le Parti – in sede di confronto ex art. 15 e 16 del CCNL – individueranno le misure dagli stessi previste, finalizzate a perseguire gli obiettivi sulle sinergie di costo stabiliti nell'ambito del Piano Industriale - Es. incentivazioni all'esodo, attivazione parte ordinaria del Fondo di Solidarietà, contratti di riduzione d'orario, passaggio ad orario part time, contenimento del lavoro straordinario, esaurimento delle ferie arretrate, blocco del turn-over e prioritario riferimento al personale già dipendente per la copertura delle posizioni vacanti, passaggi o distacchi presso altre società del Gruppo con priorità negli inserimenti presso le società diversificate, supporto avvio attività imprenditoriali.

L'impresa dichiara che il pieno utilizzo degli istituti e degli strumenti sopra individuati nelle misure sopra indicate, essendo idoneo al raggiungimento degli obiettivi generali definiti nel Piano Industriale, permette di escludere l'attivazione e l'utilizzo delle misure stabilite dalla Legge 223/1991 e dei licenziamenti individuali e collettivi del personale non dirigente per motivi organizzativi ed economici correlati al progetto di fusione.

Con il presente verbale, Le Parti considerano esaurita la procedura di cui all'art. 47 della legge 29.12.1990 n° 428, avviata in data 1 marzo 2013, e concordano, a partire dal mese di aprile, di proseguire il confronto ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente CCNL ANIA, che potrà completarsi anche oltre i termini contrattualmente previsti.

Il presente verbale contiene i principi su cui si baserà l'accordo, che verrà sottoscritto dalle Parti al termine delle procedure di confronto contrattuali sopra richiamate e che avrà validità per l'arco temporale del Piano Industriale 2013-2015.

Nell'ambito del Piano Industriale 2013-2015, gli aspetti specifici correlati e discendenti dalla riorganizzazione in oggetto, a fronte della preventiva trasmissione e presentazione della documentazione di dettaglio, saranno oggetto di confronto periodico e specifico tra le Parti, relativamente ai diversi cantieri di business ed all'evoluzione dei processi organizzativi correlati.

Bologna; 20/3/2013

Per le Imprese

Per le OO.SS.AA.

*[Area containing numerous handwritten signatures in blue and black ink, including names like 'Alessandro...', 'Antonio...', 'Giovanni...', 'Roberto...', 'Luca...', 'Marco...', 'Stefano...', 'Giancarlo...', 'Antonio...', 'Giovanni...', 'Roberto...', 'Luca...', 'Marco...', 'Stefano...', 'Giancarlo...']*