

Roma, 22 Marzo 1971

COMUNICATO CONGIUNTO

In conseguenza del comunicato diramato dalla C.I. in data 17 Marzo 1971, il Sig. Direttore ha ritenuto opportuno convocare la C.I. al fine di ricevere da essa alcuni chiarimenti sul contenuto del comunicato in questione.

La Direzione dopo un esame obiettivo della situazione verificatasi ritiene che un orario articolato nel modo che segue possa incontrare il favore del Personale che gradisce il mantenimento della settimana corta :

7,50 - 12,50 / 13,40 - 16,35 da lunedì a giovedì
7,50 - 13,40 venerdì

Inoltre la Direzione, ascoltate le argomentazioni della C.I. e riconoscendo l'esistenza di certe aspettative da parte del restante Personale, considera che le seguenti offerte possano soddisfare alcune particolari esigenze :

- 1) Applicazione integrale delle norme relative all'orario del NORD : ferie, indennità di mensa (in relazione alla distribuzione dell'orario di cui sopra verrà corrisposta nei 5 giorni da lunedì a venerdì una indennità di mensa di L.600 per le giornate intere di presenza) ecc..
- 2) Orario di lavoro di 37,30 ore settimanali anziché 38 con analogo riduzione di ore 0,30 per i commessi.
- 3) In deroga a quanto riportato dal Contratto di Lavoro si stabilisce che nelle giornate di venerdì e sabato non è obbligatoria l'effettuazione di ore straordinarie.
- 4) Le festività cadenti il sabato saranno recuperate al 100% in data da concordare con la C.I.
- 5) Verrà costituito un organo di sorveglianza composto da un rappresentante del Personale designato dalla C.I. e da uno designato dalla Direzione per la mensa.
- 6) Consultazione preventiva con la C.I. in merito ai rinnovi dei contratti di appalto per la gestione della mensa.

L'efficacia di quanto sopra, sarà subordinata al benessere ufficiale della C.I., organo di rappresentanza di tutto il Personale, e diverrà operante con la data di sottoscrizione del nuovo Contratto di Lavoro, mediante nota di servizio della Direzione.

LA COMMISSIONE INTERNA

LA DIREZIONE