

Accordo Aziendale sul piano formativo

“Lo sviluppo delle competenze tecniche, manageriali ed informatiche in Groupama Assicurazioni ”

Il giorno 17 aprile 2012

Tra

La Società Groupama Assicurazioni nelle persone di Carla Bellavia, Direttore Risorse Umane, assistita da Enzo Talli, Responsabile Relazioni Sindacali e da Andrea Pompili

e

La Rappresentanza Sindacale Aziendale della:

Fiba/Cisl nelle persone di	Daniela Lirosi e Stefano Sabbi,
Fisac/Cgil nelle persone di	Alessandro Filacchoni, Antonio Priori, Pietro Santini;
F.N.A. nella persona di	Giancarlo Tranfo;
S.N.F.I.A. nella persona di	Pietro Adducci;
Uil.ca nelle persone di	Bianca Cuciniello e Antonio Papa

Premesso

che Il Fondo F.B.A. – Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua per le imprese del settore bancario assicurativo- ha pubblicato l’avviso 1/12: Piani aziendali, settoriali e territoriali;

che tale avviso ha la finalità di sostenere e finanziare azioni finalizzate all’erogazione di formazione continua mediante Piani aziendali, settoriali e territoriali, finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell’occupabilità, dell’adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, nonché alla crescita della capacità competitiva delle imprese;

che Groupama Assicurazioni ha inteso procedere alla realizzazione di un piano formativo per famiglie professionali di dipendenti, finalizzato a potenziare le competenze sia in ambito tecnico che manageriale;

che la società Groupama Assicurazioni e le Rappresentanze Sindacali Aziendali convengono sull’opportunità di accedere alla formazione finanziata dal citato Avviso 1 -2012 ;

che la società Groupama Assicurazioni, a tal proposito, ha predisposto un Piano Formativo avente dal titolo

G. Bellavia

“ Lo sviluppo delle competenze tecniche, manageriali ed informatiche in Groupama Assicurazioni “ che sarà presentato al Fondo Banche Assicurazioni (FBA) entro il mese di aprile 2012.
In particolare il piano formativo si articolerà in diversi progetti:

1) Corso rete liquidativa

Obiettivi: condividere con la rete liquidativa sinistri il modello di gestione del business assicurativo incentrato sull'importanza dell'attività liquidativa.

Partecipanti: Capi Area, Responsabili Servizi di Liquidazione Sinistri, Liquidatori, Responsabili Sinistri di sede.

2) Corso per Responsabili Servizi di Liquidazione Sinistri

Obiettivi: Evidenziare l'importanza della liquidazione in senso generale ed enfatizzare il ruolo di gestione, con riferimento alla pianificazione e alla gestione della attività dell'Ispettorato.

Partecipanti: Responsabili SLS

3) Corso per Liquidatori

Obiettivi: L'iniziativa deve evidenziare l'importanza della liquidazione in senso generale e presentare le migliori tecniche per la buona liquidazione.

Partecipanti: Liquidatori

4) Corso Business Presentation e Public Speaking

Obiettivi: sviluppare la capacità di preparare e condurre esposizioni efficaci ed autorevoli in occasione di presentazioni interne al board ed ai colleghi; potenziare la propria abilità a stare di fronte al pubblico e superare eventuali obiezioni.

Partecipanti: personale abitualmente coinvolti in attività di Business Presentation.

5) Corso Excel Base

Obiettivi: sviluppare le competenze necessarie al corretto utilizzo dello strumento. Excel è da considerarsi uno strumento necessario per la svolgimento della quotidiana attività lavorativa.

Partecipanti: trasversale a tutta l'azienda.

6) Corso Excel Avanzato

Obiettivi: sviluppare le competenze necessarie al corretto utilizzo dello strumento. Excel è da considerarsi uno strumento necessario per la svolgimento della quotidiana attività lavorativa.






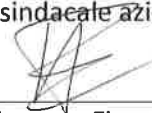
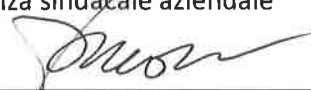
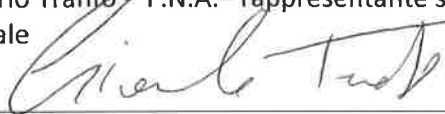
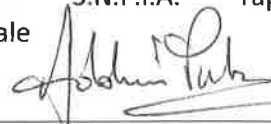

Partecipanti: trasversale a tutta l'azienda.

tutto ciò premesso,

le Parti condividono finalità, obiettivi e criteri di ammissibilità del Piano formativo “ Lo sviluppo delle competenze tecniche, manageriali ed informatiche in Groupama Assicurazioni”, auspicandone l'approvazione da parte degli organismi del predetto Fondo Paritetico.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi per analizzare congiuntamente ulteriori fabbisogni che potranno essere oggetto di successivi futuri piani formativi ed al tempo stesso per verificare l'andamento dei piani già approvati da FBA.

Handwritten signatures and initials: Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like "Jean", "Dino", "C", "R", "A", and "B".

La Rappresentanza Aziendale	Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
Carla Bellavia – direttore risorse umane 	Stefano Sabbi – Fiba Cisl – coordinatore rappresentanza aziendale 
Enzo Talli – responsabile relazioni sindacali 	Daniela Lirosi – Fiba Cisl - rappresentante sindacale aziendale 
Andrea Pompili – relazioni sindacali 	Pietro Santini – Fisac Cgil - coordinatore rappresentanza sindacale aziendale 
	Alessandro Filacchioni – Fisac Cgil - segretario rappresentanza sindacale aziendale 
	Antonio Priori – Fisac Cgil - segretario rappresentanza sindacale aziendale 
	Giancarlo Tranfo – F.N.A. – rappresentante sindacale aziendale 
	Pietro Adducci – S.N.F.I.A. – rappresentante sindacale aziendale 
	Bianca Cuciniello – Uilca – coordinatrice rappresentanza sindacale aziendale 
	Antonio Papa – Uilca – rappresentante sindacale aziendale 