

Il giorno 8 aprile 2013

tra



Groupama Assicurazioni in persona di Carla Bellavia assistita da Enzo Talli e Andrea Pompili e le Rappresentanze Sindacali Aziendali della

FIBA CISL nelle persone di Stefano Sabbì; Saverio De Gioia
FISAC CGIL nelle persone di Pietro Santini; Antonio Priori
FNA nelle persone di Stefano Martini
SNFIA nella persona di Pietro Adducci
UILCA nelle persone di Bianca Cuciniello

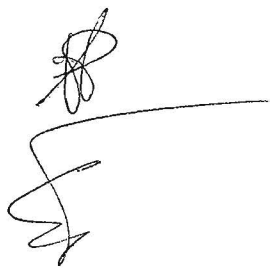
Premesso che anche per il 2013, come più volte evidenziato dalla Direzione Generale, resta confermata la richiesta di Casa Madre per una riduzione delle spese generali del 5%;

che al concorso di tale riduzione incidono per l'anno in corso una serie di azioni previste per la generalità dei dipendenti tra cui rientra il contenimento della voce "accantonamento fondo ferie" ammontante al 31/12/2012 ad euro 3.441.779, inclusivo di rivalutazione e di residui banca delle ore;

visto anche l'art. 23 del vigente contratto integrativo aziendale ed i precedenti accordi del 2012 in materia di chiusure aziendali;

tutto ciò premesso, Le Parti hanno convenuto di mettere a punto anche per il 2013 un calendario di chiusure idoneo a realizzare l'obiettivo di contenimento ferie così articolato:

- per il 2013 sono previste chiusure per **le giornate del 26 aprile; 12, 13, 19, 20, 21, 22, 23 agosto**, in cui di norma non verrà effettuata attività lavorativa con eccezione di presidi in alcune direzioni in linea con quanto effettuato nel 2012. Per tali giornate l'imputazione dell'assenza sarà a titolo esclusivo di ferie, tranne che per il 26 aprile ed il 23 agosto dove è prevista, per ciascuna giornata la chiusura a fronte dell'utilizzo di mezza giornata di festività soppressa in deroga alle disposizioni previste dal vigente cia, unitamente ad un'ora di permesso retribuito a carico dell'Azienda.
- La giornata del **24 dicembre** viene considerata utile all'assolvimento dell'accordo del **6/10/2000** come da Lettera fra le Parti, allegata al vigente contratto integrativo di lavoro. Tutto il restante personale dovrà invece giustificare l'assenza individualmente, utilizzando ferie, ex festività, banca ore o, in deroga a quanto previsto dal vigente CIA, permesso retribuito ex art. 39 del CCNL. Sarà inoltre consentito coprire la mezza giornata con più giustificativi. Solo qualora fossero stati esauriti tutti i suddetti giustificativi, sarà possibile utilizzare i permessi con recupero.
- Per le giornate del **23, 27, 30 e 31 dicembre** è prevista una riduzione sostanziale dell'attività lavorativa, in modo da configurare una chiusura parziale tale da impattare la generalità delle unità organizzative con la sola esclusione di alcune aree (a titolo



U3

esemplificativo: Direzione IT, Direzione Vita, Attuariato) che per esigenze operative non possono dar luogo ad una interruzione completa delle attività.


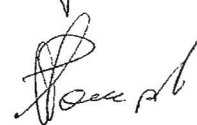
In queste aree sarà comunque prevista una presenza ridotta.

Le assenze nelle giornate del 23 e 30 dicembre saranno imputate a titolo esclusivo di ferie.

L'assenza nella giornata del 27 dicembre sarà imputata a titolo di mezza giornata di festività soppressa, unitamente ad un'ora di permesso con le modalità previste dal C.I.A. da agganciare all'altra mezza giornata di festività soppressa per la giornata semifestiva del 31 dicembre.

- Per coloro che dopo la fruizione delle giornate secondo le modalità sopra esposte dovessero avere un residuo di mezza giornata di festività soppressa, questa potrà essere fruita entro il 31 marzo 2014 in coincidenza di un venerdì, unitamente ad un'ora di permesso (banca ore, art. 39 CCNL, permessi a recupero) in deroga alla normativa prevista dall'art. 23 del vigente cia.
- Per coloro che dovessero svolgere attività lavorativa nelle giornate del 26 aprile, del 23 agosto e del 27 dicembre è comunque prevista la possibilità di fruire delle stesse modalità di cui sopra, in altrettanti venerdì entro il mese successivo a ciascuna giornata.
- Nel caso dovessero manifestarsi sopravvenute esigenze organizzative di carattere eccezionale, ad oggi non prevedibili, le Parti provvederanno ad incontrarsi nuovamente.


Groupama Assicurazioni S.p.A.

Le R.S.A.

