

Verbale di accordo

In Verona, il giorno 17 aprile 2013

tra

le Aziende del Gruppo (ad eccezione del Credito Bergamasco)

e

gli Organismi Sindacali Aziendali delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

premesso che:

1. in data 15 marzo u.s. sono stati pubblicati i dati di bilancio del Gruppo Banco Popolare;
2. alla luce delle evidenze contabili, le Parti hanno avviato – a più livelli – un confronto finalizzato a valutare la situazione economica, finanziaria e produttiva del Gruppo, nel contesto economico di riferimento;
3. i risultati economici di tutto il settore sono stati fortemente condizionati dalla difficile congiuntura economica generale, che ha penalizzato la qualità del credito e la redditività; pertanto il settore bancario si trova in difficoltà sia per l'elevato costo del rischio atteso nel prossimo triennio sia per le prospettive di ulteriori contrazioni con tendenziale diminuzione dei margini;
4. il Gruppo, nell'ambito del vigente Piano Industriale, ha realizzato significative semplificazioni societarie ed organizzative, ha attivato azioni volte a focalizzare le attività della Rete sui segmenti più attrattivi ed ha mantenuto solidi fondamentali in termini di capacità patrimoniale e di liquidità; al contempo intende intervenire per conseguire un ulteriore miglioramento dell'efficienza strategica ed operativa e della redditività, attraverso l'adozione di tutte le iniziative idonee a preservare e sviluppare la posizione competitiva nell'ambito del settore, sostenendo i ricavi e mettendo in atto una continua azione di contenimento degli oneri operativi;
5. in tale prospettiva, le Parti sono chiamate a ricercare soluzioni condivise – anche in combinazione tra loro – che contribuiscano al governo del costo del personale in una prospettiva di sostenibilità sociale, minimizzando le ricadute sul Personale;

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

Articolo 1

Erogazioni per l'esercizio 2012

Con le competenze del mese di giugno 2013 sarà riconosciuto al Personale appartenente alle Aree Professionali e alla categoria dei Quadri Direttivi quanto di seguito indicato:

- un'Erogazione Straordinaria secondo gli importi riportati nelle tabelle di cui all'Allegato 1;
- il 75% dell'eventuale Quota C ex Accordo 10.6.2009 riportata nelle tabelle di cui all'Allegato 2 (ivi inclusi gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla Cr Lucca e del 15.5.03 per il

Personale proveniente dalla Cr Pisa), come assegno personale per 13 mensilità non assorbibile, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non utile ai fini del TFR. Tale assegno sarà liquidato dal mese di luglio 2013; nel mese di giugno saranno liquidate le mensilità relative al periodo gennaio – giugno;

- un'erogazione a titolo di contribuzione aggiuntiva secondo gli importi di cui all'*Allegato 3* da destinare prioritariamente ad Assistenza Sanitaria e versata dalle rispettive Aziende a decurtazione del contributo a carico di ciascun dipendente; l'eventuale valore residuo confluirà alla Previdenza Complementare.

Ai Quadri Direttivi con RAL (costituita dalle voci di cui all'articolo 84 del CCNL e da assegni personali individuali e/o contrattuali mensili o annuali, ex premio di rendimento, EDR) superiore a 100.000 euro nell'anno 2012 verrà riconosciuto nel mese di giugno p.v.

- un importo a titolo di *Erogazione Straordinaria* pari al 30% del valore teorico complessivo spettante per l'anno 2011 a titolo di Quote A e B e c.d. erogazione alternativa;
- il 30% dell'eventuale Quota C ex Accordo 10.6.2009 (ivi inclusi gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla Cr Lucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla Cr Pisa), come assegno personale per 13 mensilità, non assorbibile, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non utile ai fini del TFR. Tale assegno sarà liquidato dal mese di luglio 2013; nel mese di giugno saranno liquidate le mensilità relative al periodo gennaio – giugno.

Per il Personale a tempo parziale i valori di cui sopra saranno riproporzionati alla durata dell'orario di lavoro osservato da ciascun dipendente interessato.


Con riferimento ai criteri ed alle modalità di corresponsione dell'Erogazione Straordinaria e del contributo aggiuntivo ad Assistenza e Previdenza si prevede quanto di seguito indicato.


I suddetti importi:


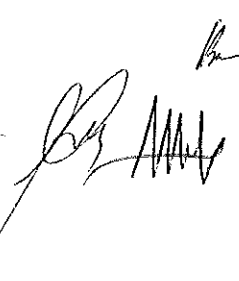
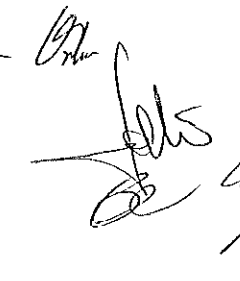

- sono determinati avendo a riferimento l'inquadramento ricoperto alla data del 31.12.2012;
- sono erogati al Personale dipendente che abbia superato il periodo di prova;
- non sono corrisposti nel caso in cui il lavoratore abbia conseguito, nell'anno di riferimento, il giudizio professionale negativo più basso;
- non sono corrisposti in caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'azienda per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, nonché a coloro che rassegnano le dimissioni per svolgere attività in concorrenza con il Gruppo;
- non sono computabili ai fini del TFR e sono computati per la previdenza complementare esclusivamente per i dipendenti per cui tale assoggettamento è già previsto in base alle vigenti disposizioni contrattuali; l'Erogazione Straordinaria sarà in ogni caso utile ai fini della contribuzione al FAS.

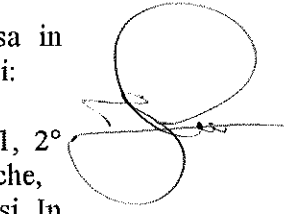
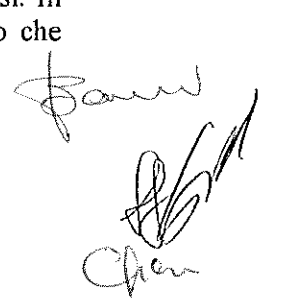
Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 48 del vigente CCNL si precisa in particolare che per l'assenza dal servizio dovuta ad aspettativa non retribuita ai sensi:

- dell'art. 81 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- dell'art. 13 dell'Accordo Nazionale del 7.7.2010 di applicazione dell'art. 31, 2° comma, della Legge 20 maggio 1970 n. 300, e successive integrazioni e modifiche, non si applica la riduzione di cui al citato art. 48 se l'assenza non supera i tre mesi. In caso di assenza superiore, la riduzione non si applica per i primi tre mesi, salvo che l'assenza duri l'intero anno.


Clemente


de arto
Maddalena

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro dipendente durante il corso dell'anno l'Erogazione Straordinaria e il contributo aggiuntivo a Previdenza e Assistenza spettano in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Premio Aziendale – esercizio 2013

Per l'esercizio 2013 le Parti individuano un premio aziendale non inferiore ai valori riportati nell'*Allegato 4*, la cui erogazione effettiva sarà legata a criteri di produttività e/o redditività di Gruppo concordati tra le Parti. Tali elementi, insieme alle modalità di erogazione, saranno definiti con una specifica intesa da raggiungere entro il 30 luglio p.v.

A partire dalle competenze del mese di gennaio 2014 sarà riconosciuto ai percettori l'ulteriore 25% della Quota C ex Accordo 10.6.2009 riportata nelle tabelle di cui all'*Allegato 2* (ivi inclusi gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla Cr Lucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla Cr Pisa), come assegno personale per 13 mensilità non assorbibile, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non utile ai fini del TFR.

Inoltre, con le competenze del mese di giugno 2014, sarà riconosciuta un'erogazione a titolo di contribuzione aggiuntiva da destinare a Previdenza o Assistenza Sanitaria secondo gli importi di cui all'*Allegato 3*.

Le Parti si impegnano a sviluppare soluzioni innovative nell'ambito del welfare integrativo entro la fine del mese di luglio 2013. In questa prospettiva si prevede il riconoscimento di un'ulteriore contribuzione come da Allegato 3. Al fine di massimizzare il valore dei servizi offerti al Personale le Parti si impegnano anche a valutare la più efficace modulazione delle somme complessive a disposizione.

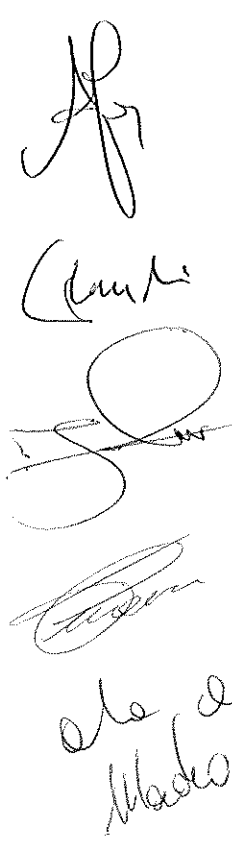
Ai Quadri Direttivi con RAL (costituita dalle voci di cui all'articolo 84 del CCNL e da assegni personali individuali e/o contrattuali mensili o annuali, ex premio di rendimento, EDR) superiore a 100.000 euro nell'anno 2012 verrà riconosciuto

- nel mese di giugno 2014 un importo massimo a titolo di Premio Aziendale pari al 50% del valore teorico complessivo spettante per l'anno 2011 a titolo di Quote A e B e c.d. erogazione alternativa, avendo a riferimento i medesimi criteri di produttività e/o redditività, nonché le stesse modalità di erogazione definite dalle Parti per il restante Personale;
- a partire dal mese di gennaio 2014 l'ulteriore 50% dell'eventuale Quota C ex Accordo 10.6.2009 (ivi inclusi gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla Cr Lucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla Cr Pisa), come assegno personale per 13 mensilità, non rivalutabile, non assorbibile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non utile ai fini del TFR.

Premio di Fedeltà

Le previsioni aziendali vigenti in materia di premio di fedeltà troveranno applicazione fino alla data del 30.6.2013.

Successivamente a tale data, sarà garantita esclusivamente la corresponsione dei ratei annuali interi maturati alla suddetta data, alle diverse originarie scadenze previste per la relativa erogazione.



Formazione Finanziata 2013 – 2014

Esperito il confronto nell'ambito dell'Organismo Paritetico sulla Formazione, le Parti firmatarie del presente accordo si impegnano, nella sottoscrizione degli accordi necessari alla richiesta dei finanziamenti per la formazione, al rispetto dei tempi necessari al massimo recupero degli stessi.

Ferie, Banca Ore e Festività Soppresse 2013 – 2014

Le Parti condividono la necessità di assicurare, in coerenza alle esigenze operative ed organizzative delle Aziende del Gruppo, la completa fruizione nell'anno di competenza dell'intera dotazione di ferie prevista e lo smaltimento, nell'anno di maturazione, di quanto accumulato a titolo di Banca Ore.

Le Aziende potranno in essere tutte le possibili misure dirette a favorire il raggiungimento di tale finalità, compresa la facoltà di collocare unilateralmente in ferie o in riposo a titolo di Banca Ore esclusivamente il Personale che abbia manifestato indisponibilità a programmare le suddette assenze.

Fermi restando i termini di smaltimento della Banca Ore pregressa di cui all'Accordo del 20.7.2012, le Parti si danno atto che non si darà luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione dei residui non fruiti decorse le suddette scadenze.

Le Parti, inoltre, confermano l'esigenza che le Aziende pianifichino secondo principi di gradualità e dando congruo preavviso, le ferie di tutto il Personale che abbia residui riferiti agli anni precedenti con la finalità di procedere al completo e progressivo smaltimento entro il 2015. Le Parti si incontreranno entro il mese di settembre per una fase di verifica sugli effetti applicativi dei suddetti principi.

Le Festività Soppresse dovranno essere pianificate e fruito nell'anno di competenza, con la precisazione che gli eventuali residui non usufruiti nell'anno di competenza non daranno luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione.

Articolo 2

Tenuto conto del necessario equilibrio che le diverse leve di intervento devono assumere per garantire la complessiva sostenibilità, le Parti si danno reciprocamente atto che la efficacia complessiva della presente intesa è correlata alla piena efficacia delle determinazioni assunte a livello di Gruppo con l'accordo del 17.4.2013.

Azienda **Banco Popolare** Organizzazioni Sindacali
SINFUS
FIBALEUC
WILCA


Azienda **S.G.S.- BP** Organizzazioni Sindacali
WILCA

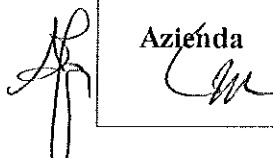
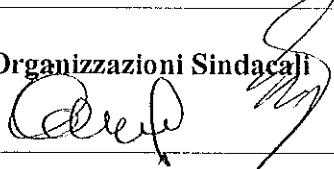
Azienda **Banca Aletti** Organizzazioni Sindacali

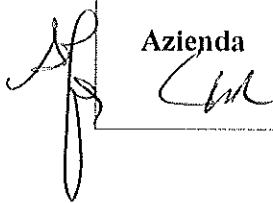
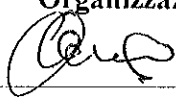
*ore per
Madda*

*els
P. Chian*

Azienda **Aletti Gestielle** Organizzazioni Sindacali


Azienda **BP - Property Managment** Organizzazioni Sindacali


Azienda **Banca Italease** Organizzazioni Sindacali
 

Azienda **Release** Organizzazioni Sindacali
 
BIPIELLE RET

ALLEGATO 1 all'accordo del 17.4.2013

EROGAZIONE STRAORDINARIA 2012

**BANCO POPOLARE, SGS, REAL ESTATE,
BP PROPERTY MANAGEMENT, ALETTI GESTIELLE**

Inquadramento	2012
QD4	2.257,58
QD3	1.912,33
QD2	1.707,09
QD1	1.605,91
3A4L	1.408,35
3A3L	1.310,05
3A2L	1.236,21
3A1L	1.171,95
2A3L	1.100,98
2A2L	1.058,59
2A1L	1.030,01

BANCA ALETTI

Inquadramento	2012
QD4	1.696,05
QD3	1.436,67
QD2	1.282,48
QD1	1.206,47
3A4L	1.058,05
3A3L	984,20
3A2L	928,73
3A1L	880,45
2A3L	827,13
2A2L	795,28
2A1L	773,82

BANCA ITALEASE
(Italease, IGB, Release)

Inquadramento	2012
QD4	1.604,37
QD3	1.359,02
QD2	1.213,16
QD1	1.141,26
3A4L	1.000,86
3A3L	931,00
3A2L	878,52
3A1L	832,86
2A3L	782,43
2A2L	752,30
2A1L	731,99

ALLEGATO 2 all'accordo del 17.4.2013

QUOTA AGGIUNTIVA "quota C"

Per il personale di Banco Popolare, SGS-BP, Bipielle Real Estate, SGC BP, BP Property Management, le tabelle sottostanti costituiscono la base di calcolo per l'erogazione del 75% di quota C per il 2012 e del 25% per il 2013, ove spettante.

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Verona

Inquadramento	Quota C
QD4	3.477,05
QD3	2.059,38
QD2	1.180,91
QD1	1.129,39
3A4L	1.089,07
3A3L	1.050,94
3A2L	1.031,16
3A1L	958,20
2A3L	934,47
2A2L	888,80
2A1L	928,06

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Lodi

Inquadramento	Quota C
QD4	1.570,57
QD3	1.377,45
QD2	991,95
QD1	463,46
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	14,00
2A1L	13,21

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Novara

Inquadramento	Quota C
QD4	2.887,63
QD3	1.629,19
QD2	887,57
QD1	858,52
3A4L	854,96
3A3L	837,25
3A2L	831,77
3A1L	773,11
2A3L	763,68
2A2L	730,26
2A1L	769,52

Dei
Michele

Fornit

Handwritten signatures

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures

Per i dipendenti ex CR LuPiLi (*)

Inquadramento	Quota C
QD4	1.411,83
QD3	1.241,38
QD2	878,56
QD1	372,76
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

(*) Stesse percentuali saranno applicate agli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla CrLucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla CrPisa.

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Crema

Inquadramento	Quota C
QD4	1.192,56
QD3	1.067,72
QD2	750,51
QD1	290,31
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Cremona

Inquadramento	Quota C
QD4	1.570,57
QD3	1.377,45
QD2	-
QD1	40,83
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

Ben
de ab
Mario

Banni

Lu
Lu

Ben

Lu
Lu

Lu
Lu

Per i dipendenti ex Aletti Gestielle

Inquadramento	Quota C
QD4	696,10
QD3	68,47
QD2	-
QD1	-
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

Per i dipendenti ex Efibanca

Inquadramento	Quota C
QD4	2.281,53
QD3	1.986,07
QD2	1.581,61
QD1	863,15
3A4L	272,39
3A3L	253,50
3A2L	247,19
3A1L	227,70
2A3L	217,43
2A2L	229,50
2A1L	222,57

De Leo
Mario Cassan

Beauw

Mr. Conti

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]
Cham

ALLEGATO 4 all'accordo del 17.4.2013

PREMIO 2013

**BANCO POPOLARE, SGS, REAL ESTATE,
BP PROPERTY MANAGEMENT, ALETTI GESTIELLE**

Inquadramento	Premio 2013
QD4	2.418,84
QD3	2.048,93
QD2	1.829,03
QD1	1.720,62
3A4L	1.508,95
3A3L	1.403,63
3A2L	1.324,51
3A1L	1.255,66
2A3L	1.179,62
2A2L	1.134,20
2A1L	1.103,58

BANCA ALETTI

Inquadramento	Premio 2013
QD4	1.817,20
QD3	1.539,29
QD2	1.374,09
QD1	1.292,65
3A4L	1.133,63
3A3L	1.054,50
3A2L	995,06
3A1L	943,34
2A3L	886,22
2A2L	852,09
2A1L	829,09

BANCA ITALEASE
(Italease, IGB, Release)

Inquadramento	Premio 2013
QD4	1.718,97
QD3	1.456,09
QD2	1.299,82
QD1	1.222,78
3A4L	1.072,35
3A3L	997,50
3A2L	941,27
3A1L	892,35
2A3L	838,31
2A2L	806,03
2A1L	784,28