

Accordo di programma

In Verona, il giorno 17 aprile 2013

tra

il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

premessi che:

1. in data 15 marzo u.s. sono stati pubblicati i dati di bilancio del Gruppo Banco Popolare;
2. alla luce delle evidenze contabili, le Parti hanno avviato – a più livelli – un confronto finalizzato a valutare la situazione economica, finanziaria e produttiva del Gruppo, nel contesto di riferimento;
3. i risultati economici di tutto il settore sono stati fortemente condizionati dalla difficile congiuntura economica generale, che ha penalizzato la qualità del credito e la redditività; pertanto il settore bancario si trova in difficoltà sia per l'elevato costo del rischio atteso nel prossimo triennio sia per le prospettive di ulteriori contrazioni con tendenziale diminuzione dei margini;
4. il Gruppo, nell'ambito del vigente Piano Industriale, ha realizzato significative semplificazioni societarie ed organizzative, ha attivato azioni volte a focalizzare le attività della Rete sui segmenti più attrattivi ed ha mantenuto solidi fondamentali in termini di capacità patrimoniale e di liquidità; al contempo intende intervenire per conseguire un ulteriore miglioramento dell'efficienza strategica ed operativa e della redditività, attraverso l'adozione di tutte le iniziative idonee a preservare e sviluppare la posizione competitiva nell'ambito del settore, sostenendo i ricavi e mettendo in atto una continua azione di contenimento degli oneri operativi;
5. in tale prospettiva, le Parti sono chiamate a ricercare soluzioni condivise – anche in combinazione tra loro – che contribuiscano al governo del costo del personale in una prospettiva di sostenibilità sociale, minimizzando le ricadute sul Personale;
6. in data odierna è stato sottoscritto dai Coordinamenti Aziendali delle Aziende del Gruppo (escluso il Credito Bergamasco) un accordo in materia di erogazioni per l'esercizio 2012, premio aziendale 2013, premio di fedeltà, finanziamenti alla formazione, ferie, banca ore e festività soppresse;

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

Nell'ambito delle procedure contrattualmente previste e del Piano Industriale vigente, le Parti si impegnano alla sottoscrizione di intese per l'accesso in via prioritaria su base volontaria alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà per un numero di almeno 250 risorse nel 2013, anche nell'ottica di un ricambio generazionale con l'assunzione/stabilizzazione nell'anno 2013 di 125 risorse.

Le suddette procedure saranno avviate al più presto e le conseguenti intese saranno raggiunte entro i termini contrattualmente previsti e comunque non oltre la data del 15 giugno p.v.

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA
Carletto
Cfau

Eventuali ricadute ed ulteriori eccedenze di Personale, che dovessero emergere anche in relazioni a nuovi interventi organizzativi, saranno oggetto delle previste procedure.

Le Parti, nell'ambito delle suddette procedure e comunque nel rispetto delle originarie scadenze, si impegnano ad iniziare un confronto sugli accordi vigenti in tema di prestazioni ordinarie del FdS e di lavoro a tempo parziale, anche in coerenza con i nuovi assetti organizzativi e distributivi.

Banco Popolare
[Signature]

Bucredito-Id
[Signature]

Fabi
[Signature]

Fiba/Cisl
[Signature]

Fiba/Cisl
Bautinguisseffine
[Signature]

Fisac/Cgil
Mario
[Signature]

Sinfub
[Signature]

Ugl-Credito
[Signature]

Uilca
[Signature]

[Signature]

Mario
[Signature]

[Signature]

[Signature]