



A TUTTI I LAVORATORI

Il giorno 24 aprile 2013, in Bari, si sono incontrati la Banca Popolare di Bari e le scriventi OO.SS. al fine di definire la corresponsione del premio aziendale di cui all'art. 48 del CCNL 19/1/2012.

Nel corso dell'incontro, le Parti, alla luce delle previsioni di cui all'accordo del 20.6.2012 in relazione ai criteri e le condizioni utili ai fini della corresponsione del premio aziendale, convengono di riconoscere il premio aziendale per l'anno 2012 nella misura lorda riportata nella seguente tabella:

Inquadramento	Importo in euro
Quadro Direttivo 4° livello retributivo	1.513
Quadro Direttivo 3° livello retributivo	1.279
Quadro Direttivo 2° livello retributivo	1.142
Quadro Direttivo 1° livello retributivo	1.073
3^ Area Professionale 4° livello retributivo	949
3^ Area Professionale 3° livello retributivo	880
3^ Area Professionale 2° livello retributivo	825
3^ Area Professionale 1° livello retributivo	784
2^ Area Professionale 3° livello retributivo	743
2^ Area Professionale 2° livello retributivo	715
2^ Area Professionale 1° livello retributivo	688
1^ Area Professionale	612

Ai fini dell'applicazione delle agevolazioni sulla tassazione previste dalla legge di stabilità 2013, si dichiara che il premio aziendale è conforme alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013.

Il predetto premio, le cui modalità di determinazione e calcolo mantengono la medesima natura incentivante a titolo individuale degli anni precedenti, **verrà erogato nel mese di maggio 2013**.

Alle somme su esposte **va aggiunto l'importo di euro 250,00** esentasse, da erogarsi in forma di **"buoni benzina"**.

Nel corso dello stesso incontro, dalla delegazione aziendale, sono state accennate le "linee generali" di quella che sarà la Nuova Struttura Organizzativa della Direzione Generale.

Le scriventi OO.SS. avvieranno sull'argomento le procedure previste dal vigente CCNL.

Bari, 24 aprile 2013

Le Segreterie di Coordinamento
DIRCREDITO FABIA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL UILCA