

Verbale di accordo

In Verona, il giorno 10 maggio 2013

tra

le Aziende del Gruppo (ad eccezione del Credito Bergamasco)

e

le Organizzazioni Sindacali Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

premesso che:

1. l'art.1, comma 481, della legge 24.12.2012 n. 228 (c.d. legge di stabilità 2013) ha disposto la proroga per il 2013 delle "misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro" ed ha rinviato la definizione delle modalità di attuazione della "speciale agevolazione" ad apposito decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri (DPCM);
2. il DPCM di attuazione, emanato il 22 gennaio 2013 (pubblicato sulla GU del 29 marzo 2013), stabilisce all'art. 1 che "per il periodo dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2013 le somme erogate a titolo di retribuzione di produttività in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale ai sensi della normativa di legge e degli accordi interconfederali vigenti da associazioni di lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale sono soggette ad un'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10%" (c.d. "detassazione");
3. l'art. 2 del decreto stabilisce che "ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. 1 per retribuzione di produttività si intendono le voci retributive erogate in esecuzione di contratti, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione, o, in alternativa, le voci retributive erogate in esecuzione di contratti che prevedano l'attivazione di almeno una misura in almeno tre delle aree di intervento" ivi indicate;
4. l'art. 1, comma 2 e 3, del DPCM definisce beneficiari dell'imposta sostitutiva di cui sopra i lavoratori dipendenti del settore privato titolari di reddito, nell'anno 2012, non superiore a 40.000 Euro (al lordo delle somme assoggettate alla medesima agevolazione nel corso del 2012) e fissa in 2.500 Euro lordi l'importo massimo individualmente assoggettabile a tale beneficio;
5. i criteri applicativi e i principi di riferimento del suddetto DPCM sono stati successivamente oggetto di specifica Circolare (n. 15/2013) del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 5 aprile 2013, nonché di Circolare (n. 11/E) dell'Agenzia delle Entrate in data 30 aprile 2013;

SINFUB

*Fabi con
Uilca*

Fabi
Ben. Oster

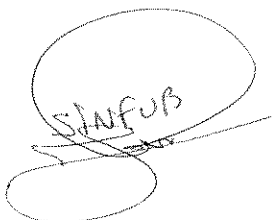
Dircredito-FD
UGL CREDITO
G. M. P. L. L. L.


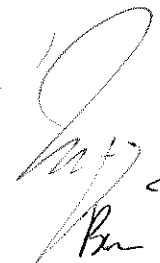
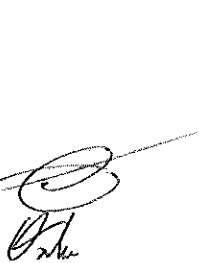
Uilca
Fabi

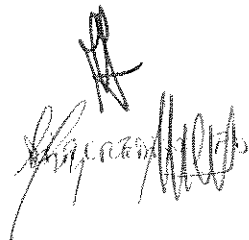
6. la legge 247/2007, art. 1 c. 67 e 68 prevede uno sgravio contributivo sulle erogazioni definite dai contratti collettivi aziendali e territoriali, ovvero di secondo livello, la cui struttura sia correlata ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, oltre che collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili dell'impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale;
7. le Parti, in data 17 aprile 2013, hanno sottoscritto un accordo in cui, esaminati i complessivi risultati aziendali dell'esercizio 2012, pur nella difficile situazione congiunturale del settore, si sono date atto delle azioni attivate dal Gruppo "*volte a focalizzare le attività di Rete sui segmenti più attrattivi*" ed "*a mantenere solidi fondamenti in termini di capacità patrimoniale e di liquidità*". In tale ottica le Parti si sono date altresì atto degli interventi per conseguire un ulteriore miglioramento dell'efficienza strategica ed operativa, della redditività e della produttività, attraverso l'adozione di tutte le iniziative idonee a preservare e sviluppare la posizione competitiva nell'ambito del settore, sostenendo i ricavi e mettendo in atto una continua azione di contenimento degli oneri operativi;
8. il confronto negoziale, che ha portato alla definizione dell'accordo del 17.4.2013, si è avviato avendo a riferimento i parametri qualitativi e quantitativi di produttività, efficienza, qualità ed innovazione del lavoro, individuando l'insieme delle leve e dei condivisi interventi volti al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento della produttività, dell'efficienza e della soddisfazione della clientela, in particolare, quest'ultima, quantitativamente riscontrabile dall'aumento dei conti correnti;
9. in relazione e in conseguenza di quanto sopra, con l'accordo del 17 aprile 2013 le Parti hanno condiviso di riconoscere, a giugno 2013, al Personale delle Aziende del Gruppo sottoscrittrici, una erogazione straordinaria, nonché un premio aziendale per l'anno 2013 (erogazione 2014), anch'esso legato a criteri di produttività e o redditività che saranno successivamente dettagliati tra le Parti;
10. sempre nell'ottica di miglioramento della produttività, redditività, efficienza e qualità dei servizi offerti alla clientela, con l'accordo del 17 aprile 2013 le Parti hanno introdotto criteri di gestione in materia di ferie e loro fruizione, banca ore e festività soppresse, ai fini del loro smaltimento;
11. le Parti si sono incontrate in data odierna al fine di definire ulteriori voci retributive che soddisfino i requisiti previsti dall'art. 2 del DPCM;

tutto ciò considerato, le Parti condividono quanto segue.

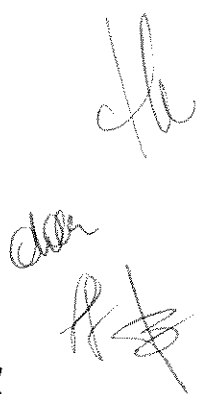
1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale;
2. le misure messe in atto rispondono alle esigenze di ricerca di maggiore produttività ed efficienza, anche attraverso modalità innovative e, pertanto, soddisfano i requisiti previsti dall'art. 2 del DPCM, sicché le erogazioni ad esse collegate ed effettuate presso le società sottoscrittrici, di cui al medesimo accordo 17 aprile 2013 (riportato in allegato quale parte integrante e sostanziale del presente accordo) sono da considerarsi retribuzione di produttività e, pertanto, danno titolo ad accedere al beneficio fiscale;

 SINFUB



UGL CREDITO
Gruppo IRI/STET



3. In relazione alla prosecuzione delle azioni aziendali organizzative e gestionali di cui al punto 7 delle premesse, le Parti concordano che gli elementi di seguito riportati - in quanto connessi a prestazioni aggiuntive al normale orario di lavoro e volte a sollecitare un'effettiva efficientazione aziendale - determinano un miglioramento della produttività e della qualità della prestazione lavorativa e, pertanto, costituiscono retribuzione di produttività per il biennio 2013/2014:

- Straordinario Feriale 25%;
- Straordinario Notturmo 55%;
- Straordinario Notturmo 65%;
- Straordinario Settimanale 30%;
- Lavoro Supplementare PT;
- Compenso Turni;
- Indennità turno notturno;
- Indennità aggiuntiva turno notturno;
- Ind. spostamento orario;
- Indennità di reperibilità;
- Interventi I.T.

Dichiarazione di conformità (art. 3 DPCM 22 gennaio 2013)

Le Parti si danno atto che i contenuti del presente verbale e tutti quelli ivi richiamati sono conformi alle disposizioni del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013 e che le erogazioni effettuate nel biennio 2013 e 2014 in applicazione degli istituti elencati consentono l'agevolazione fiscale ai sensi della vigente normativa richiamata in premessa.

<p>Azienda</p> <p><i>[Signature]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Banco Popolare</p> <p><i>[Handwritten notes]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Organizzazioni Sindacali</p> <p><i>[Handwritten notes]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p>
<p>Azienda</p> <p><i>[Signature]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>S.G.S.- BP</p> <p><i>[Handwritten notes]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Organizzazioni Sindacali</p> <p><i>[Handwritten notes]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p>
<p>Azienda</p> <p><i>[Signature]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Banca Aletti</p> <p><i>[Handwritten notes]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Organizzazioni Sindacali</p>	
<p>Azienda</p> <p><i>[Signature]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Aletti Gestielle</p> <p><i>[Handwritten notes]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Organizzazioni Sindacali</p> <p><i>[Handwritten notes]</i></p>	
<p>Azienda</p> <p><i>[Signature]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Aletti Fiduciaria</p> <p><i>[Handwritten notes]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Organizzazioni Sindacali</p>	
<p>Azienda</p> <p><i>[Signature]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>BP - Property Management</p> <p><i>[Handwritten notes]</i></p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p>Organizzazioni Sindacali</p>	

Carlo
Azienda **Banca Italease** **Organizzazioni Sindacali**
(Banco) *FIBS/CSI (Sintesi) vices delegato*

Carlo
Azienda **Release** **Organizzazioni Sindacali**
(Banco) *# (Sintesi)*

Carlo
Azienda **Bipielle Real Estate** **Organizzazioni Sindacali**
(Banco) *#*

Carlo
Azienda **Italease Gestione Beni** **Organizzazioni Sindacali**
(Banco) *#*

Carlo *Carlo* *Carlo* *Carlo* *Carlo* *Carlo* *Carlo*

Verbale di accordo

In Verona, il giorno 17 aprile 2013

tra

le Aziende del Gruppo (ad eccezione del Credito Bergamasco)

e

gli Organismi Sindacali Aziendali delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

premesso che:

1. in data 15 marzo u.s. sono stati pubblicati i dati di bilancio del Gruppo Banco Popolare;
2. alla luce delle evidenze contabili, le Parti hanno avviato – a più livelli – un confronto finalizzato a valutare la situazione economica, finanziaria e produttiva del Gruppo, nel contesto economico di riferimento;
3. i risultati economici di tutto il settore sono stati fortemente condizionati dalla difficile congiuntura economica generale, che ha penalizzato la qualità del credito e la redditività; pertanto il settore bancario si trova in difficoltà sia per l'elevato costo del rischio atteso nel prossimo triennio sia per le prospettive di ulteriori contrazioni con tendenziale diminuzione dei margini;
4. il Gruppo, nell'ambito del vigente Piano Industriale, ha realizzato significative semplificazioni societarie ed organizzative, ha attivato azioni volte a focalizzare le attività della Rete sui segmenti più attrattivi ed ha mantenuto solidi fondamentali in termini di capacità patrimoniale e di liquidità; al contempo intende intervenire per conseguire un ulteriore miglioramento dell'efficienza strategica ed operativa e della redditività, attraverso l'adozione di tutte le iniziative idonee a preservare e sviluppare la posizione competitiva nell'ambito del settore, sostenendo i ricavi e mettendo in atto una continua azione di contenimento degli oneri operativi;
5. in tale prospettiva, le Parti sono chiamate a ricercare soluzioni condivise – anche in combinazione tra loro – che contribuiscano al governo del costo del personale in una prospettiva di sostenibilità sociale, minimizzando le ricadute sul Personale;

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

Articolo 1

Erogazioni per l'esercizio 2012

Con le competenze del mese di giugno 2013 sarà riconosciuto al Personale appartenente alle Aree Professionali e alla categoria dei Quadri Direttivi quanto di seguito indicato:

- un'Erogazione Straordinaria secondo gli importi riportati nelle tabelle di cui all'Allegato 1;
- il 75% dell'eventuale Quota C ex Accordo 10.6.2009 riportata nelle tabelle di cui all'Allegato 2 (ivi inclusi gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla Cr Lucca e del 15.5.03 per il

- Personale proveniente dalla Cr Pisa), come assegno personale per 13 mensilità non assorbibile, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non utile ai fini del TFR. Tale assegno sarà liquidato dal mese di luglio 2013; nel mese di giugno saranno liquidate le mensilità relative al periodo gennaio – giugno;
- un'erogazione a titolo di contribuzione aggiuntiva secondo gli importi di cui all'Allegato 3 da destinare prioritariamente ad Assistenza Sanitaria e versata dalle rispettive Aziende a decurtazione del contributo a carico di ciascun dipendente; l'eventuale valore residuo confluirà alla Previdenza Complementare.

Ai Quadri Direttivi con RAL (costituita dalle voci di cui all'articolo 84 del CCNL e da assegni personali individuali e/o contrattuali mensili o annuali, ex premio di rendimento, EDR) superiore a 100.000 euro nell'anno 2012 verrà riconosciuto nel mese di giugno p.v.

- un importo a titolo di *Erogazione Straordinaria* pari al 30% del valore teorico complessivo spettante per l'anno 2011 a titolo di Quote A e B e c.d. erogazione alternativa;
- il 30% dell'eventuale Quota C ex Accordo 10.6.2009 (ivi inclusi gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla Cr Lucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla Cr Pisa), come assegno personale per 13 mensilità, non assorbibile, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non utile ai fini del TFR. Tale assegno sarà liquidato dal mese di luglio 2013; nel mese di giugno saranno liquidate le mensilità relative al periodo gennaio – giugno.

Per il Personale a tempo parziale i valori di cui sopra saranno riproporzionati alla durata dell'orario di lavoro osservato da ciascun dipendente interessato.


Con riferimento ai criteri ed alle modalità di corresponsione dell'Erogazione Straordinaria e del contributo aggiuntivo ad Assistenza e Previdenza si prevede quanto di seguito indicato.


I suddetti importi:

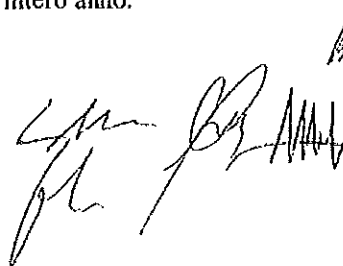
- sono determinati avendo a riferimento l'inquadramento ricoperto alla data del 31.12.2012;
- sono erogati al Personale dipendente che abbia superato il periodo di prova;
- non sono corrisposti nel caso in cui il lavoratore abbia conseguito, nell'anno di riferimento, il giudizio professionale negativo più basso;
- non sono corrisposti in caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'azienda per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, nonché a coloro che rassegnano le dimissioni per svolgere attività in concorrenza con il Gruppo;
- non sono computabili ai fini del TFR e sono computati per la previdenza complementare esclusivamente per i dipendenti per cui tale assoggettamento è già previsto in base alle vigenti disposizioni contrattuali; l'Erogazione Straordinaria sarà in ogni caso utile ai fini della contribuzione al FAS.

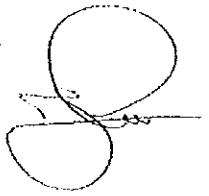
Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 48 del vigente CCNL si precisa in particolare che per l'assenza dal servizio dovuta ad aspettativa non retribuita ai sensi:

- dell'art. 81 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- dell'art. 13 dell'Accordo Nazionale del 7.7.2010 di applicazione dell'art. 31, 2° comma, della Legge 20 maggio 1970 n. 300, e successive integrazioni e modifiche, non si applica la riduzione di cui al citato art. 48 se l'assenza non supera i tre mesi. In caso di assenza superiore, la riduzione non si applica per i primi tre mesi, salvo che l'assenza duri l'intero anno.


 (Mark)


 Marco
 M...


 ...


 ...
 ...

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro dipendente durante il corso dell'anno l'Erogazione Straordinaria e il contributo aggiuntivo a Previdenza e Assistenza spettano in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Premio Aziendale – esercizio 2013

Per l'esercizio 2013 le Parti individuano un premio aziendale non inferiore ai valori riportati nell'*Allegato 4*, la cui erogazione effettiva sarà legata a criteri di produttività e/o redditività di Gruppo concordati tra le Parti. Tali elementi, insieme alle modalità di erogazione, saranno definiti con una specifica intesa da raggiungere entro il 30 luglio p.v.

A partire dalle competenze del mese di gennaio 2014 sarà riconosciuto ai percettori l'ulteriore 25% della Quota C ex Accordo 10.6.2009 riportata nelle tabelle di cui all'*Allegato 2* (ivi inclusi gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla Cr Lucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla Cr Pisa), come assegno personale per 13 mensilità non assorbibile, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non utile ai fini del TFR.

Inoltre, con le competenze del mese di giugno 2014, sarà riconosciuta un'erogazione a titolo di contribuzione aggiuntiva da destinare a Previdenza o Assistenza Sanitaria secondo gli importi di cui all'*Allegato 3*.

Le Parti si impegnano a sviluppare soluzioni innovative nell'ambito del welfare integrativo entro la fine del mese di luglio 2013. In questa prospettiva si prevede il riconoscimento di un'ulteriore contribuzione come da Allegato 3. Al fine di massimizzare il valore dei servizi offerti al Personale le Parti si impegnano anche a valutare la più efficace modulazione delle somme complessive a disposizione.

Ai Quadri Direttivi con RAL (costituita dalle voci di cui all'articolo 84 del CCNL e da assegni personali individuali e/o contrattuali mensili o annuali, ex premio di rendimento, EDR) superiore a 100.000 euro nell'anno 2012 verrà riconosciuto

- nel mese di giugno 2014 un importo massimo a titolo di Premio Aziendale pari al 50% del valore teorico complessivo spettante per l'anno 2011 a titolo di Quote A e B e c.d. erogazione alternativa, avendo a riferimento i medesimi criteri di produttività e/o redditività, nonché le stesse modalità di erogazione definite dalle Parti per il restante Personale;
- a partire dal mese di gennaio 2014 l'ulteriore 50% dell'eventuale Quota C ex Accordo 10.6.2009 (ivi inclusi gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla Cr Lucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla Cr Pisa), come assegno personale per 13 mensilità, non rivalutabile, non assorbibile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non utile ai fini del TFR.

Premio di Fedeltà

Le previsioni aziendali vigenti in materia di premio di fedeltà troveranno applicazione fino alla data del 30.6.2013.

Successivamente a tale data, sarà garantita esclusivamente la corresponsione dei ratei annuali interi maturati alla suddetta data, alle diverse originarie scadenze previste per la relativa erogazione.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Maddalena', 'M. C. N.', and others.]

Formazione Finanziata 2013 – 2014

Esperito il confronto nell'ambito dell'Organismo Paritetico sulla Formazione, le Parti firmatarie del presente accordo si impegnano, nella sottoscrizione degli accordi necessari alla richiesta dei finanziamenti per la formazione, al rispetto dei tempi necessari al massimo recupero degli stessi.

Ferie, Banca Ore e Festività Soppresse 2013 – 2014

Le Parti condividono la necessità di assicurare, in coerenza alle esigenze operative ed organizzative delle Aziende del Gruppo, la completa fruizione nell'anno di competenza dell'intera dotazione di ferie prevista e lo smaltimento, nell'anno di maturazione, di quanto accumulato a titolo di Banca Ore.

Le Aziende potranno in essere tutte le possibili misure dirette a favorire il raggiungimento di tale finalità, compresa la facoltà di collocare unilateralmente in ferie o in riposo a titolo di Banca Ore esclusivamente il Personale che abbia manifestato indisponibilità a programmare le suddette assenze.

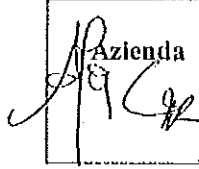
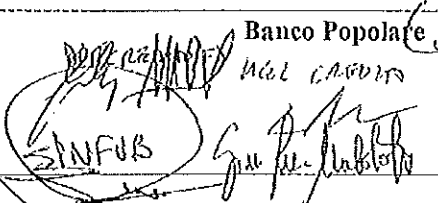
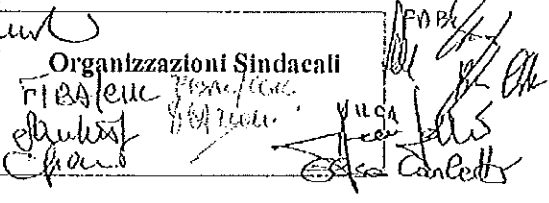
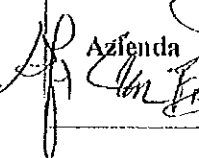
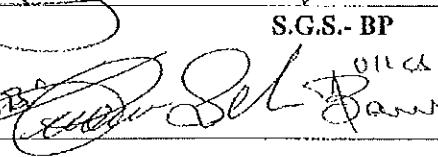
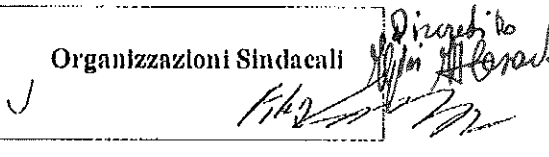

Fermi restando i termini di smaltimento della Banca Ore progressiva di cui all'Accordo del 20.7.2012, le Parti si danno atto che non si darà luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione dei residui non fruiti decorse le suddette scadenze.


Le Parti, inoltre, confermano l'esigenza che le Aziende pianifichino secondo principi di gradualità e dando congruo preavviso, le ferie di tutto il Personale che abbia residui riferiti agli anni precedenti con la finalità di procedere al completo e progressivo smaltimento entro il 2015. Le Parti si incontreranno entro il mese di settembre per una fase di verifica sugli effetti applicativi dei suddetti principi.

Le Festività Soppresse dovranno essere pianificate e fruite nell'anno di competenza, con la precisazione che gli eventuali residui non usufruiti nell'anno di competenza non daranno luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione.

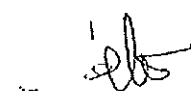
Articolo 2


Tenuto conto del necessario equilibrio che le diverse leve di intervento devono assumere per garantire la complessiva sostenibilità, le Parti si danno reciprocamente atto che la efficacia complessiva della presente intesa è correlata alla piena efficacia delle determinazioni assunte a livello di Gruppo con l'accordo del 17.4.2013.

Azienda	Banco Popolare	Organizzazioni Sindacali
		
Azienda	S.G.S.- BP	Organizzazioni Sindacali
		
Azienda	Banca Aletti	Organizzazioni Sindacali
		


Ore per
Maddo







Azienda **Aletti Gestelle** Organizzazioni Sindacali
[Signature]

Azienda **BP - Property Management** Organizzazioni Sindacali
[Signature]

Azienda **Banca Italease** Organizzazioni Sindacali
[Signature] *[Signature]*

Azienda **Release** Organizzazioni Sindacali
[Signature] *[Signature]*

BIPIELLE RET

[Signature] *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*

[Signature]
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

EROGAZIONE STRAORDINARIA 2012

BANCO POPOLARE, SGS, REAL ESTATE,
BP PROPERTY MANAGEMENT, ALETTI GESTIELLE

Inquadramento	2012
QD4	2.257,58
QD3	1.912,33
QD2	1.707,09
QD1	1.605,91
3A4L	1.408,35
3A3L	1.310,05
3A2L	1.236,21
3A1L	1.171,95
2A3L	1.100,98
2A2L	1.058,59
2A1L	1.030,01

BANCA ALETTI

Inquadramento	2012
QD4	1.696,05
QD3	1.436,67
QD2	1.282,48
QD1	1.206,47
3A4L	1.058,05
3A3L	984,20
3A2L	928,73
3A1L	880,45
2A3L	827,13
2A2L	795,28
2A1L	773,82

BANCA ITALEASE
(Italease, IGB, Release)

Inquadramento	2012
QD4	1.604,37
QD3	1.359,02
QD2	1.213,16
QD1	1.141,26
3A4L	1.000,86
3A3L	931,00
3A2L	878,52
3A1L	832,86
2A3L	782,43
2A2L	752,30
2A1L	731,99

De duo
Medes

pani

Mr. Ort

ALLEGATO 2 all'accordo del 17.4.2013

QUOTA AGGIUNTIVA "quota C"

Per il personale di Banco Popolare, SGS-BP, Bipielle Real Estate, SGC BP, BP Property Management, le tabelle sottostanti costituiscono la base di calcolo per l'erogazione del 75% di quota C per il 2012 e del 25% per il 2013, ove spettante.

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Verona

Inquadramento	Quota C
QD4	3.477,05
QD3	2.059,38
QD2	1.180,91
QD1	1.129,39
3A4L	1.089,07
3A3L	1.050,94
3A2L	1.031,16
3A1L	958,20
2A3L	934,47
2A2L	888,80
2A1L	928,06

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Lodi

Inquadramento	Quota C
QD4	1.570,57
QD3	1.377,45
QD2	991,95
QD1	463,46
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	14,00
2A1L	13,21

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Novara

Inquadramento	Quota C
QD4	2.887,63
QD3	1.629,19
QD2	887,57
QD1	858,52
3A4L	854,96
3A3L	837,25
3A2L	831,77
3A1L	773,11
2A3L	763,68
2A2L	730,26
2A1L	769,52

Dei
Mando

per

per

per

Per i dipendenti ex CR LuPILi (*)

Inquadramento	Quota C
QD4	1.411,83
QD3	1.241,38
QD2	878,56
QD1	372,76
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

(*) Stesse percentuali saranno applicate agli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla CrLucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla CrPisa.

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Crema

Inquadramento	Quota C
QD4	1.192,56
QD3	1.067,72
QD2	750,51
QD1	290,31
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Cremona

Inquadramento	Quota C
QD4	1.570,57
QD3	1.377,45
QD2	-
QD1	40,83
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

De ab
Macedo

Bandi

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Per i dipendenti ex Aletti Gestelle

Inquadramento	Quota C
QD4	696,10
QD3	68,47
QD2	-
QD1	-
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

Per i dipendenti ex Efibanca

Inquadramento	Quota C
QD4	2.281,53
QD3	1.986,07
QD2	1.581,61
QD1	863,15
3A4L	272,39
3A3L	253,50
3A2L	247,19
3A1L	227,70
2A3L	217,43
2A2L	229,50
2A1L	222,57

De 216
Mario

Perini

Perini

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ALLEGATO 3 al verbale di incontro del 17.4.2013

**BANCO POPOLARE, SGS, REAL ESTATE,
BP PROPERTY MANAGEMENT, ALETTI GESTIELLE**

Inquadramento	Contribuzione aggiuntiva
QD4	169,74
QD3	143,78
QD2	128,35
QD1	120,75
3A4L	105,89
3A3L	98,50
3A2L	92,95
3A1L	88,12
2A3L	82,78
2A2L	79,59
2A1L	77,44

BANCA ALETTI

Inquadramento	Contribuzione aggiuntiva
QD4	127,52
QD3	108,02
QD2	96,43
QD1	90,72
3A4L	79,55
3A3L	74,00
3A2L	69,82
3A1L	66,20
2A3L	62,19
2A2L	59,80
2A1L	58,18

**BANCA ITALEASE
(Italease, IGB, Release)**

Inquadramento	Contribuzione aggiuntiva
QD4	120,63
QD3	102,18
QD2	91,21
QD1	85,81
3A4L	75,25
3A3L	70,00
3A2L	66,05
3A1L	62,62
2A3L	58,82
2A2L	56,56
2A1L	55,03

