



## COMUNICATO

Il giorno 17 giugno è ripresa la trattativa per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo Allianz ed è proseguita il giorno successivo con l'intento di giungere ad una fase finale.

Nella tarda serata del 18 giugno si è conclusa la trattativa raggiungendo una intesa sull'ipotesi di rinnovo.

Giudichiamo il risultato di tale accordo soddisfacente nel contesto di una difficile fase congiunturale e rispondente alle aspettative.

Di seguito i punti salienti dell' accordo.

### **Sfera di applicazione**

L'applicazione del contratto di Gruppo viene estesa ad Allianz Telematics mentre le società non più operative sono state rimosse.

### **Mutuo Convenzionato**

Si è stipulato un accordo con Credem (le cui condizioni sono già disponibili sul portale) ed il plafond di riferimento è stato elevato a 3.500.000 € annui.

L' Azienda contribuirà con 600 € lordi a titolo apertura istruttoria.

### **Prestiti Personali**

Si basano sul tasso BCE che al momento è pari a 0,5%. Tra le motivazioni per la richiesta del prestito sono state inserite le:

- cartelle esattoriali
- spese per corsi di studio per i figli dei dipendenti

## **Agevolazioni ai lavoratori studenti**

Per una particolare tipologia di dipendenti part-time senza flessibilità su due turni giornalieri e con prestazione lavorativa avente termine dal lunedì al giovedì non prima delle ore 16 o con schema a 33 ore settimanali con flessibilità, a decorrere dall'anno accademico 2013/2014, i permessi studio passano da 50 a 90 ore lavorative per anno accademico secondo la normativa già in corso.

## **Polizza Conto corrente**

I versamenti minimi passano a 2.000€.

## **Indennità speciali & sinistri**

Incremento del 7 %

## **Buono Pasto**

Il ticket verrà elevato globalmente di 30 centesimi, con aumento di 10 cent al 1° luglio 2013

1° gennaio 2014

1° gennaio 2015

## **Part Time**

- Per la fascia 25 ore si è ampliata la fascia di flessibilità (dalle 8,00 alle 9,00)
- Si è congelato il P.T. 28 ore e si è inserito con regole più flessibili a 29 ore
- Introduzione, per gli addetti Assunzione Auto di Trieste, di una mini flessibilità

## **PAP Fisso**

La trattativa ha consentito di adeguare il premio di produttività fisso per il personale amministrativo di una percentuale del 12,81% pari a 500 € a regime riferiti al 4° liv. 7 cl., con aumenti ripartiti nell'arco di tre anni:

- € 300.00 per il 2013 con pagamento degli arretrati nel mese di settembre
- ulteriori € 100.00 per il 2014
- ulteriori € 100.00 per il 2015

(tali cifre riparametrate per livello e classe di anzianità potranno essere corrisposte con assegno ad personam non assorbibile al fine di giungere ad un'unica tabella – senza più alcuna distinzione tra ex Ras ed ex LA - del premio di produzione contrattuale a partire dal 2015)

### **PAP Variabile**

E' stato fissato in € 500.00 per il 2013, € 500.00 per il 2014 e € 580.00 per il 2015.

### **Una Tantum**

Al personale in servizio alla firma del contratto sarà riconosciuto un importo lordo pari a 300 € (4°liv/7cl.) riparametrato, che sarà erogato nel mese di agosto 2013.

### **Personale esterno**

- Viene incrementato del 7% il rimborso forfettario per piccole spese e portato al valore di 12.36 € che diventano 24,72 € in caso di rientro dopo le h. 22.
- Viene acquisita come auto di riferimento per il calcolo dei rimborsi chilometrici l'Alfa Romeo Giulietta 1.4 T 120 CV.
- Il prestito per acquisto auto viene elevato a 12.000 €
- La copertura dei danni che dovessero derivare all'autovettura di proprietà dei dipendenti, durante l'utilizzo per servizio (kasko per servizio), viene estesa anche alle auto intestate a società di leasing.
- L' Azienda ha deciso di assegnare l'auto per servizio al personale esterno che abbia percorrenze chilometriche annue oltre una certa soglia. Le OO.SS. hanno richiesto che, su richiesta del lavoratore, l'auto sia utilizzata anche in uso promiscuo. Tale proposta è stata accettata e sarà regolamentata secondo legge e norme vigenti in Azienda.

## **Trasferta per Interni**

Anche per il personale interno in trasferta vengono incrementati del 7% le corrispondenti indennità

## **Previdenza integrativa**

La previdenza integrativa verrà aumentata di una percentuale totale pari allo 0,30% della retribuzione, ripartita con scaglioni del 0,10% per tre anni.

## **POLIZZE**

L' **assicurazione collettiva vita di gruppo** ha un incremento del 7% riguardo le somme assicurate che in caso di morte od invalidità permanente dell' assicurato divengono:

lavoratori fino al 6° liv.:

- €141.000 per assicurati con carichi di famiglia
- €71.000 per assicurati senza carichi di famiglia

lavoratori fino di 7° liv.:

- €177.000 per assicurati con carichi di famiglia
- €88.000 per assicurati senza carichi di famiglia

Ciò comporta, fermo il tasso, un incremento di premio che diviene pari a:

lavoratori fino al 6° liv.:

- €270,72 per assicurati con carichi di famiglia
- €136,32 per assicurati senza carichi di famiglia

lavoratori fino di 7° liv.:

- €339,84 per assicurati con carichi di famiglia
- €168,96 per assicurati senza carichi di famiglia

## **Rimborso Spese Mediche**

- Per i funzionari il limite di reddito del coniuge non a carico per avere accesso alla polizza da CCNL viene uguagliato a quello del CIA.
- Dal 1/1/2014, il limite di reddito del familiare non a carico che consente l'accesso alla polizza sarà quello dell'anno precedente a quello in cui vengono effettuati i rimborsi e non più quello in corso.
- Vengono leggermente incrementati i rimborsi (fermo il max di 1800€ per anno e per nucleo) delle spese sostenute per interventi di chirurgia odontoiatrica
- Il rimborso per l'acquisto della montatura occhiali sale a 230 € e viene inserito il rimborso fino a 280 € per l'acquisto di lenti usa e getta del nucleo familiare.
- I massimali delle visite specialistiche vengono aumentati del 20 %
- In caso di ricovero, con intervento chirurgico, presso cliniche o istituti di cura pubblici o privati convenzionati e con interventi effettuati in tali ambiti da equipe convenzionate, i massimali previsti per i ricoveri divengono illimitati.
- In caso di malattia oncologica l'assicurato ha diritto, esclusivamente una sola volta nella sua vita, ad un'unica tantum di 7.000€

A fronte di tali aggiornamenti , il premio di polizza subirà un incremento pari al 10%.

La modifica del nucleo da assicurare dovrà essere comunicata entro 120 giorni invece dei 60 attuali.

Eccezionalmente, entro il mese di settembre 2013, è data la possibilità ai dipendenti già iscritti alla polizza di inserire familiari oggi non presenti.

## **Polizza auto e moto**

A seguito dell'introduzione del nuovo prodotto auto "a tariffa unificata" le parti si impegnano ad adeguare le condizioni riservate ai dipendenti entro il 31/10/2013. Nel frattempo resta inalterata l'attuale offerta.

## **Polizza abitazione, R.C. Capofamiglia, Furto e rapina**

Si è chiarito che le condizioni sono applicabili a due abitazioni di proprietà del dipendente o familiare convivente.

## **Ultrattività**

Viene portata a 2 anni e 6 mesi per impiegati e funzionari

## **Genialloyd**

- Incrementate le indennità di turno del 7% passando a 781 €
- Per il personale Parte Terza Sez. prima e seconda, l'importo una tantum che viene riconosciuto al raggiungimento degli obiettivi viene elevato a 1.300€
- Per tutto il Personale di Parte Terza dal 2013 verrà riconosciuto un importo unico a titolo di Elemento Terza Parte elevato a 400 €
- Dal 1 ottobre 2013 saranno introdotti turni a schema fisso concordati con gli interessati. Tale soluzione ha carattere sperimentale e l'Azienda si riserva di revocarla in caso di risultati organizzativi e di business non adeguati.
- L' Azienda si impegna, entro il 1 ottobre 2015, ad effettuare il passaggio, solo su base volontaria, da part time a full time del 30 % del personale di Parte Terza Sez. prima. Tale processo sarà scaglionato con il 10% di personale coinvolto per anno.
- Tutto il personale della Parte Terza, in servizio alla data di sottoscrizione del presente Cia, riceverà nel mese di luglio 2013 un importo lordo una tantum di 300 €.

## **Allegato 7 – Protocollo aggiuntivo sulle ristrutturazioni.**

Tale allegato è stato adeguato alle mutate condizioni del mondo del lavoro allo scopo di affrontare eventuali future riorganizzazioni in base alle esperienze consolidate in occasione dell'integrazione societaria che ha consentito la nascita di Allianz Italia.

**La scadenza del Cia è 31/12/2015.**

Milano, 20 giugno 2013

**Le R.S.A. del Gruppo Allianz**