



A TUTTI I COLLEGHI

Chi paga il prezzo del Rilancio del Business Barclays in Italia

Si apprende oggi dalla intranet aziendale che *nell'ambito di uno sforzo comune di contenimento costi, l'azienda ha deciso di procedere con l'implementazione delle seguenti azioni:*

- 1) *sospendere per i Dirigenti l'erogazione dei Ticket Restaurant a partire dal mese di Luglio 2013;*
- 2) *procedere, in presenza di superminimo assorbibile, ad assorbire l'incremento dell'EDR previsto per il periodo Giugno 2013/Maggio 2014.*

Tali affermazioni non possono che far rispondere con una **dura presa di posizione da parte delle OO.SS.** che **non ritengono accettabili tale unilaterale misura**, giunta a valle di un accordo appena concluso e che ha già agito sul contenimento di costi e con strumenti quali la solidarietà a carico del personale. Tale **ulteriore sacrificio** oltre che **non essere condiviso** non è peraltro supportato da dati oggettivi e previsioni economiche aggiornate.

Le domande che i colleghi ci pongono e che le rappresentanze sindacali rivolgono all'azienda sono chiare ed esigono una risposta inequivocabile:

- Perché devono essere sempre e solo i dipendenti a dover colmare le lacune delle diverse gestioni della banca allo scopo di raggiungere un obiettivo di business al quale, seppur con mille difficoltà, già contribuiamo fattivamente ogni giorno.
- L'EDR, ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE, proprio per sua definizione è un elemento a sé stante il cui assorbimento tocca un elemento contrattuale condiviso e ottenuto dall'ultimo rinnovo nazionale. Su questa ipotesi, così messa in atto, la Banca aveva già trovato una netta e indiscussa opposizione da parte delle Organizzazioni Sindacali, quando - durante l'ultimo incontro avvenuto in occasione della chiusura della procedura - aveva provato a proporre alle stesse OOS tale richiesta quale ulteriore "contributo" ai costi.

L'impossibilità di legittimare un intervento su un elemento della retribuzione come l'EDR è avvalorata dalla scelta aziendale di puntare ancora, **unilateralmente**, su una platea di colleghi sempre più deboli piuttosto che privilegiare azioni su benefit, sistema incentivante, costi per eventi e consulenze, dopo il sacrificio già condiviso e il cambiamento da affrontare per chi resta.

Il rapporto di fiducia e collaborazione costruito con difficoltà e portato nel corso della complessa trattativa sindacale, e sin qui rispetto delle parti, si trova oggi ad essere fortemente **incrinato**.

Le RR.SS.AA. invitano l'azienda a ripensare l'azione comunicata oggi ai dipendenti, al fine di non minare ancora una volta la motivazione di quanti, giorno dopo giorno, vivono l'azienda con professionalità, fatica e dedizione.

Le scriventi sigle sindacali ritengono il mancato adeguamento degli stipendi al costo della vita **inaccettabile** e si riservano di percorrere tutte le vie possibili rispetto alle azioni di assorbimento EDR preannunciate dalla banca.

A tale proposito siamo certi di poter contare sul supporto di tutti i lavoratori in caso di azioni necessarie e dimostrative, nella tutela dei diritti dei lavoratori.

Sempre a vostra disposizione per chiarimenti.

Le OO.SS.

Milano, li 26 giugno 2013

DirCredito
FABI
FIBA-Cisl
FISAC-CGIL
SINFUB
UILCA