



**IPOSTESI**

**PIATTAFORMA**

**RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO**

**GROUPAMA ASSICURAZIONI**

# PREMESSA

***La presente Piattaforma di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale integra e modifica il vigente contratto nelle parti di seguito indicate, fermo il resto.***

A quattro anni dalla fusione tra le società Nuova Tirrena e Groupama Assicurazioni spa e Groupama Vita spa, si è consolidato il processo di riorganizzazione della Compagnia. Attraverso il livello qualitativo delle Relazioni Industriali sono stati conseguiti importanti risultati, formalizzati con significativi impegni ed accordi fra le Parti, allo scopo di salvaguardare i livelli occupazionali, a reinternalizzare le attività svolte all'esterno e contemporaneamente a perseguire l'obiettivo della redditività aziendale.

L'Azienda e le OOSS concordano quindi nel ritenere centrale la figura del Lavoratore in tutti i processi di sviluppo aziendale. La valorizzazione delle risorse umane attraverso la formazione mirata e la formazione continua, costituisce l'elemento strategico per perseguire gli obiettivi comuni, in tal senso l'Azienda conferma il proprio impegno alla concreta attuazione degli istituti contrattuali deputati allo sviluppo professionale dei lavoratori.

Le Parti prendono infine atto dell'attuale situazione economica, nella quale si configura una sostanziale erosione del potere d'acquisto degli stipendi. Il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale è la sede più idonea per migliorare le condizioni economiche dei dipendenti alla luce del loro impegno e della loro professionalità.

## **Art. 1 SFERA DI APPLICAZIONE** – modificato

Il presente contratto si applica a tutti i dipendenti **di Groupama Assicurazioni S.p.A.**

## **Art. 2 RELAZIONI SINDACALI** – modificato

Le parti confermano l'importanza di un corretto sistema di relazioni industriali quale strumento indispensabile per affrontare in modo costruttivo **tutte le dinamiche aziendali.**

Tale sistema si propone altresì di contribuire alla valorizzazione del ruolo dei lavoratori/trici, al miglioramento del servizio alla clientela, al consolidamento e sviluppo dell'Azienda e del Gruppo sul mercato.

## Art. 4 PREVIDENZA ED ASSISTENZA – modificato

### Polizza infortuni

Infortunio extra-professionale:

- a) in caso di morte per una somma corrispondente a **5** volte RAL
- b) in caso di invalidità permanente per una somma corrispondente a **5** volte RAL

Infortunio professionale:

- a) in caso di morte per una somma corrispondente a **5,5** volte RAL
- b) in caso di invalidità permanente per una somma corrispondente a **5,5** volte RAL

### Polizza invalidità e inabilità da malattia

Forma A - Aumentare i capitali assicurati in caso di invalidità permanente assoluta a € **60.000**

Forma B - Aumentare i capitali assicurati

- L'assicurazione è estesa alla "invalidità permanente da malattia" per una somma, garantita in caso di invalidità permanente assoluta, pari a 3 volte la retribuzione annua lorda ricorrente aumentata di € **30.000** per ogni familiare convivente a carico (sono considerati a carico i familiari per i quali il dipendente beneficia delle detrazioni di imposta), con il limite massimo di € **250.000**
- Qualora la comunicazione pervenga al datore di lavoro nei quattro anni precedenti la data di raggiungimento dei limiti per percepire il trattamento pensionistico pubblico, le somme spettanti verranno diminuite:

del 20% durante il quarto anno;

del 40% durante il terzo anno;

del 60 % durante il secondo anno.

Per tutto l'anno precedente la stessa data è garantita la somma di € **60.000**

### Assistenza sanitaria

- Autocertificazione della composizione del nucleo familiare iniziale e ad ogni successiva variazione
- **Comprendere nel nucleo familiare i figli con reddito fino a € 10.000**
- Rimborso spese di cura a seguito di ricovero/intervento elevare i giorni successivi a **365** per le patologie oncologiche
- Inserire rimborso spese sostenute **90 gg prima e 90 gg dopo per ricovero anche in Day Hospital**
- Il rimborso delle spese sostenute in regime diurno Day Hospital deve essere operante anche in strutture private non convenzionate SSN, inoltre anche per ricoveri inferiori a

- 3 giorni dovrà essere operante il rimborso delle spese per cure conseguenti a malattia o infortunio, nell'ambito dei massimali previsti dall'articolo 8
- Aumento massimale assicurato per terapie relative a malattie oncologiche a **€ 20.000**, con possibilità di utilizzarlo a integrazione di altre garanzie attivate a seguito di malattie oncologiche
  - Rivalutazione del **15%** dei massimali per le prestazioni odontoiatriche
  - Aumento dei massimali previsti per le visite specialistiche con scaglionamento per numero componenti nucleo familiari:
    - A) **€ 400** per il solo dipendente
    - B) **€ 450** per il dipendente + 1 persona
    - C) **€ 500** per il dipendente + 2 persone
    - D) **€ 550** per il dipendente + 3 o più persone
  - Per i dipendenti inquadrati al 7° livello aumento del massimale a **€ 500**
  - Aumento del rimborso previsto per l'acquisto di lenti vista (**€ 280** per i dipendenti fino al 6° livello e **€ 330** per i quadri e funzionari)
  - Aumento di **€ 200** dei massimali previsti per esami diagnostici e terapie particolari (€1.700 senza carichi di famiglia € 1.800 con carichi) e aggiornamento delle voci comprese e/o eventuali aggiunte
  - Rimborso spese plantari a seguito d'intervento o infortunio.

### **Polizza Vita di gruppo Caso Morte**

- Modifica dell'età massima di calcolo della somma erogata da 65 a età pensionabile.
- Aumento massimale di adesione a **€ 50.000**
- Togliere "in presenza dei requisiti indispensabili" ultimo paragrafo punto C)

### **Previdenza integrativa**

- Aumento del contributo a carico dell'azienda al **6%**

### **Art. 5 TRATTAMENTO DI TRASFERTA – modificato**

- Rivalutazione del **15%** di tutti gli importi
- **Prevedere trattamento/indennità per missioni all'estero ai sensi del CCNL**
- **Prevedere indennità di trasferta anche in caso di partecipazione a corsi di formazione**
- Rimborsi chilometrici applicazione trimestrale delle tabelle ACI senza abbattimento, aggiornamento auto di riferimento
- Prevedere indennità per piccole spese non documentabili anche per attività svolta nel comune di residenza
- Garanzie assicurative: aggiungere atti vandalici

### **Art. 6 ORARIO DI LAVORO – modificato**

- Codificare flessibilità giornaliera in entrata da usufruire dalle h. 8.00 alle h. 9.15
  - Codificare per 3 volte al mese una superflessibilità di 30 minuti da recuperare con le regole già definite sulla flessibilità
  - Codificare le norme applicative
- 
- Inserire flessibilità di 60 minuti anche per il Part-time a 30 ore, tale flessibilità dovrà essere recuperata nella stessa giornata.
  - Front Office Retail sperimentazione cessata, articolo decaduto

## **Art. 8 ORARIO STRAORDINARIO – modificato**

La maggior presenza, se autorizzata, dovrà essere considerata a tutti gli effetti prestazione straordinaria anche se effettuata dopo attività formativa e/o incontri istituzionali (road show)

## **Art. 9 PERMESSI – modificato**

Permessi con recupero :

- Aumentare a 110 ore annue
- Fruibilità con un minimo di 15 minuti e ad intera giornata se esaurite le ferie dell'anno precedente
- Codificare le norme applicative

Permessi retribuiti motivati :

- Gravi infermità stretti congiunti codifica della legittimità della dichiarazione di un medico curante della necessità per patologia di assistenza del congiunto che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale o assistenza ad un minore in caso di ricovero in età pediatrica

Permessi ex art.39 CCNL :

- Fruibilità ad intera giornata

Per i permessi Banca Ore possibilità di scelta dell'orario di inizio tra le 8:00 e le 9:00.

Possibilità di cumulare i permessi a recupero, ex art.39 e banca ore a copertura di un'intera giornata lavorativa

## **Art. 10 ASPETTATIVE – aggiornamenti normativi**

## **Art. 12 REPERIBILITA' E PRESTAZIONI CONNESSE – modificato**

- Rivalutare gli importi del **15%**
- Regolamentazione riposi compensativi

## **Art. 13 - RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE – modificato**

Prevedere erogazione ticket in caso di formazione oltre la pausa pranzo

## **ART. 14 .1 PREMIO DI PRODUTTIVITA' - PARTE FISSA – modificato**

Aumento di un importo pari a € **1.500** parametrato 4/7 tabelle allegato 6 A3 B3, e allegato 5 tabella 1

## **Art. 14. 2 PREMIO DI PRODUTTIVITA' – PARTE VARIABILE PARTECIPAZIONE AGLI UTILI – modificato**

- Devono essere considerati tutti i premi Vita nel parametro A della formula
- Rivalutazione del **15%** degli importi delle relative tabelle
- Modifica valori range aggancio corrispondente tabella di erogazione parametro B
- In caso di risultati di bilancio significativamente negativi **CHE NON DIPENDONO DAL RISULTATO TECNICO , VERRÀ APPLICATA LA TABELLA F**

## **Art. 17 AGEVOLAZIONI LAVORATORI STUDENTI – modificato**

Prevedere agevolazioni nel caso di iscrizione ad ulteriore ciclo di studi coerente con il ruolo professionale della risorsa.

## **Art. 18 PRESTITO SPESE SCOLASTICHE – modificato**

Aumentare importo prestito a € **3.000**

## **Art. 20 PRESTITI – modificato**

### **Prestito Generico**

- Plafond elevato a € 12.000

### **Prestito Specifico**

- Plafond elevato a € 50.000 in caso di acquisto prima casa
- Possibilità di utilizzare tale plafond anche per estinzione del mutuo residuo sulla prima abitazione, nel caso ci fosse capienza ed a partire dal 15/12/2013, dopo cioè, aver soddisfatto le richieste con le altre motivazioni previste dal bando.
- Aumentare a 10 unità

## **Prestito Auto per funzionari e personale con funzioni esterne non dotati di auto aziendale**

- Plafond elevato a € 18.000

## **Art. 22 MOBILITA' PROFESSIONALE – modificato**

Qualora si renda necessario ricoprire posizioni di lavoro – per le quali presumibilmente esistono professionalità interne all'Azienda, l'Azienda stessa, pubblicherà nel portale interno i requisiti di dette posizioni, in modo che i lavoratori interessati ed in linea con i requisiti richiesti possano proporre la loro candidatura, qualora interessati.

- Favorire professionalità interne
- Stabilizzazione di una percentuale di lavoratori atipici
- Scambio intergenerazionale

## **Art. 24 TUTELA DELLA SALUTE – modificato**

- Visita oculistica annuale pianificata dall'azienda da effettuare in azienda.
- Adeguamento degli importi per visita medica oculistica non in convenzione per dipendenti fuori sede a € 70,00 con riconoscimento del relativo permesso.
- Aggiornamento delle prestazioni degli esami per check-up con Inserimento di nuovi esami
- Convenzionare strutture oltre Roma e Milano.

## **SCONTI POLIZZE**

- Revisione normativa e tariffaria delle polizze per i dipendenti
- Miglioramento e visibilità del trattamento riservato ai dipendenti

## **BUONO PASTO**

- Aumento a 7 euro.