

Accordo su democrazia, rappresentanza e rappresentatività

Confindustria CGIL CISL UIL 31 maggio 2013



L'Accordo rappresenta:

- Una novità fondamentale nella storia del movimento sindacale confederale e nel rapporto con una Associazione datoriale
- L'incontro e la sintesi tra culture politiche ed organizzative differenti: un equilibrio nuovo e più avanzato e un sistema di regole che semplifica e rende certa la definizione degli accordi contrattuali
- Uno strumento per contare di più e non solo per contarsi

Rappresentatività delle Organizzazioni sindacali

- Numero di iscritti con delega per ciascuna Organizzazione sindacale
- Voti assoluti espressi per ciascuna Organizzazione sindacale nelle elezioni delle RSU
- Laddove siano presenti RSA o non vi siano delegati sarà rilevato il solo dato degli iscritti
- L'INPS acquisisce e certifica il numero degli iscritti per ciascuna Organizzazione sindacale e per ogni CCNL li trasmette ad un Ente terzo (es.: CNEL)
- I Comitati provinciali dei Garanti raccolgono i risultati delle elezioni delle RSU e li trasmettono all'Ente terzo
- L'Ente terzo determina la rappresentatività di ciascuna Organizzazione sindacale calcolata come media semplice tra la percentuale degli iscritti (sul totale degli iscritti) e la percentuale dei voti (sul totale dei voti)

Elezioni delle RSU

- Le RSU scadute vanno rinnovate entro sei mesi
 - Le RSU sono elette con voto proporzionale
 - Gli eletti nelle RSU che cambiano Sindacato decadono dalla RSU
- Impegno a rendere coerente l'intesa con l'Accordo del 20.12.1993, anche con riferimento a:
- diritto di assemblea in capo alle OO.SS.
 - titolarità nella contrattazione di secondo livello
 - diritto di voto per tutti i lavoratori dipendenti

Titolarità ed efficacia della contrattazione

- Necessaria una rappresentatività non inferiore al 5% come media tra percentuale iscritti e percentuale voti RSU perché una Categoria sia ammessa alla contrattazione collettiva nazionale
- Le Categorie per ogni singolo CCNL decidono le modalità di definizione della piattaforma e della delegazione trattante

I CCNL sono efficaci ed esigibili quando ...

- Sono sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali che rappresentino almeno il 50% + 1 della rappresentanza, previa consultazione certificata e a maggioranza semplice dalle lavoratrici e dai lavoratori